



Diversity Day 2024

30 SEP 2024 - 04 OKT 2024

Diversity Day 2024

30 SEP 2024 - 04 OKT 2024

Algemene informatie

Event site titel	Diversity Day 2024
Event site URL	https://diversityday2024.evenementenorganisatie-amsterdam.nl
Taal	Nederlands

Registratie

Registraties

75.2%



355 Genodigden	267 Aangemeld	83 Afgemeld
0 Reserve		

Aanwezig

75.7%



267 Registraties	202 Aanwezig	65 Afwezig
----------------------------	------------------------	----------------------

Diversity Day 2024
30 SEP 2024 - 04 OKT 2024

Tickets

Ticket	Factuurnummer	Omzet
Diversity Day	350	€ 0,00
Totaal	350	€ 0,00

Diversity Day 2024
30 SEP 2024 - 04 OKT 2024

Mail



Onderwerp	Verzenddatum
Diversity Day: Evaluatievragen	10-10-2024 11:09
Diversity Day: Evaluatievragen	10-10-2024 11:04
Diversity Day: 4 oktober - Workshop Omgaan met Weerbaarheid - Tot straks!	04-10-2024 08:53
Diversity Day: 4 oktober - Workshop Omgaan met Weerbaarheid - Tot morgen!	03-10-2024 15:09
Diversity Day: 4 oktober - Workshop Omgaan met Weerbaarheid - Tot morgen!	03-10-2024 07:30
Diversity Day: Masterclass Blue Eyes Brown Eyes	02-10-2024 17:56
Diversity Day: 3 oktober - Masterclass Blue Eyes Brown Eyes	02-10-2024 17:25
Diversity Day: 3 oktober - Masterclass Blue Eyes Brown Eyes	02-10-2024 13:38
Diversity Day: 3 oktober - Masterclass Blue Eyes Brown Eyes	02-10-2024 12:49
Diversity Day: 3 oktober - Masterclass Blue Eyes Brown Eyes	01-10-2024 16:11
Diversity Day - Lezing impact van het slavernijverleden - tot straks!	01-10-2024 10:19
Diversity Day - Lezing impact van het slavernijverleden - tot straks!	01-10-2024 09:36
Diversity Day - 2 oktober - Workshop Spoken Word	01-10-2024 15:29
Diversity Day - 2 oktober - Workshop Spoken Word	01-10-2024 10:48
Diversity Day - 30 september Groepsgesprek Verbinding in tijden van polarisatie	30-09-2024 07:29
Diversity Day - 30 september Groepsgesprek Verbinding in tijden van polarisatie	26-09-2024 08:35
Diversity Day - 30 september Groepsgesprek Verbinding in tijden van polarisatie	25-09-2024 17:25
Diversity Day - 1 oktober - Lezing impact van het slavernijverleden	30-09-2024 16:46
Diversity Day - 1 oktober - Lezing impact van het slavernijverleden	26-09-2024 08:38
Diversity Day - 1 oktober - Lezing impact van het slavernijverleden	25-09-2024 17:24
Diversity Day - Groepsgesprek Verbinding in tijden van polarisatie	25-09-2024 16:56
Diversity Day - Groepsgesprek Verbinding in tijden van polarisatie	25-09-2024 16:42

Totaal	Afgeleverd	Hard Bounces	Soft Bounces	Geopend	Geklikt
737	100%	8	0	62%	40%

Paginaweergaven (NL)

Pagina	Paginaweergaven	Unieke paginaweergaven
Vragenlijst Diversity Day	98	49

Enquête resultaten

		Aantal antwoorden:	Voltooiing:	Gemiddelde tijd tot voltooiing:
 Computer	67	48	72%	09:43
 Tablets	0	0	0%	00:00
 Mobiel	9	6	67%	07:12
Totaal	76	54	71%	09:26

Resultaten

1. Welk cijfer geef je het totale programma van Diversity Day 2024?

0	1%	1 / 72
1	0%	0 / 72
2	0%	0 / 72
3	1%	1 / 72
4	1%	1 / 72
5	4%	3 / 72
6	11%	8 / 72
7	18%	13 / 72
8	32%	23 / 72
9	24%	17 / 72
10	7%	5 / 72

Net Promoter Score = 13,0

Gemiddelde score = 7,6

Resultaten

2. Heb je met andere mensen over Diversity Day 2024 gesproken?

Ja	94%	68 / 72
Nee	6%	4 / 72

Resultaten

3. Toelichting op de vraag: Heb je met andere mensen over Diversity Day 2024 gesproken?

Collega's
Geen
Ik ben mensen die reeds gepensioneerd zijn van de gemeente Amsterdam maar weet dat dit onderwerp voor hen ook belangrijk is maar zij dat niet konden bijwonen. Andere collega's wilde wel maar hadden andere prioriteiten.
met collega's en de teammanager
Ja. Met andere deelnemers aan het onderdeel waar ik aan deelnam
Of men ook naar meets ging
Ik heb het nadien met mijn collega's gesproken.
team
op de werkvloer en thuis
ja
Aan collega's die er niet waren en vrienden verteld wat we allemaal hebben gedaan.
Ja, ik ben voorzitter van een van de medewerkersnetwerken en ben veel betrokken bij dit soort onderwerpen.
ja is voor het eerst dat ik het eigenlijk ook meemaak en ik werk er al 15 jaar
geen behoefte aan
Met collega's hierover gesproken.
Ik heb gesproken met andere deelnemers alsook met collega's die niet zijn gegaan om de beweegredenen te achterhalen van wel gaan of juist niet.
Jazeker, collega's, vrienden en familie.
ja met collega's en familieleden
over de sprekers, de kennis der sprekers en het interactieve karakter trainingen.
Helemaal na deze sessie was het mooi om te zien hoe zij ons bewust maakt van hoe vanzelfsprekend dingen gaan die eigenlijk niet vanzelfsprekend zijn voor iedereen
Mijn ervaringen gedeeld in het unit overleg. En info gedeeld binnen de afdelings app.
met andere deelnemers en na afloop is het positief ter sprake gebracht bij de weekstart waar de hele afdeling aanwezig is.
Heel praktisch. Over welke workshop zij gaan volgen
Met collega trekkers I&D, met collega's in mijn afdeling, directeur
met collega's over het deelnemen aan een activiteit en met deelnemers van die activiteit
gesproken waarom deelname aan activiteit
Met directe collega's. En manager vroeg naar ervaringen
ja
verteld over de week en dat ik me heb aangemeld
Op werk, thuis, met vrienden gehad over de nieuwe inzichten.
Ilg met de afdeling
Ja met collega's en over het programma
met mijn collega's over het programma
Andere collega's geattendeerd op de verschillende activiteiten. En na de activiteiten de inhoud besproken.
Buiten de GGD raakte ik er met iemand over in gesprek.
ik heb verteld wat we hebben gedaan en hoe dat op mij overkwam
Met mijn collega's in de directie. Vooraf en achteraf
mijn manager er over verteld.
Met twee collega's vooraf en meerdere achteraf.
Ik heb vertelt dat er nieuw inzicht is verschaft door onderzoek, waardoor duidelijk is dat wit nu aan zet is.
Over hoe belangrijk het is voor alle collega's om gezamenlijk begrip voor elkaar te hebben.
Deelgenomen aan lezing brown/ blue eyes. Al 5.1, 2, e heb ik ervaren hoe het is om flink in de minderheid te zijn en gemarginaliseerd/ gekleineerd te worden. Bepaald geen leuke ervaring, maar wel heel erg nodig in het bewustwordingsproces
Over de inhoud van de bijeenkomst en het belang om dit te organiseren
Zowel collega's hierover gesproken als mijn persoonlijke omgeving. Ik heb het concept als vrij choquerend ervaren.
Het was inspirerend, dus dat heb ik gedeeld.
Besproken in verschillende samenstellingen: MT Vakgroep softwareontwikkeling om sessies te verdelen, en medewerkers binnen de vakgroep om ze te aan te moedigen om naar een of meerdere sessies toe te gaan.
Collega's van de directie communicatie gesproken. Aangegeven dat het een belangrijk evenement is, niet alleen voor gemarginaliseerden, maar voor iedereen!
Collega's, vrienden, burens
In het kader van de opdrachten Masterclass Brown Eyes Blue
3-10 was een fantastische workshop
Diversity Day was een initiatief vanuit de directies, we hebben het hier toch over Diversity week? De doorelkaar lopende initiatieven zorgde voor verwarring. De

programmaonderdelen van Diversity week zagen er allemaal zorgvuldig gekozen en interessant uit. Met collega's gesproken over wie naar welke sessie zou gaan (zodat we niet allemaal bij dezelfde zouden zitten)

ja

hoe ik de presentatie vond

ja. Kennis gemaakt met andere collega's. Samen ervaringen gedeeld en elkaar bemoedigd om uniek te blijven, niet op te geven en vooral te durven benoemen als iets niet prettig of fijn voelt op het werk.

Ik heb hier over gesproken met collega's

Ja, over de inhoudelijke programma.

ik heb collega's gevraagd om mee te gaan

Ja, met collega's vanuit mijn directie en daarbuiten.

Met collega's en vrienden

Resultaten

4. Heeft de activiteit die je hebt gevolgd bijgedragen aan eigen bewustwording rondom inclusie en diversiteit?

Ja	79%	56 / 71
Misschien	8%	6 / 71
Nee	13%	9 / 71

Resultaten

5. Toelichting op de vraag: Heeft de activiteit die je hebt gevolgd bijgedragen aan eigen bewustwording rondom inclusie en diversiteit?

Ik was bij : doorwerking slavernijverleden. Er was nogal wat dat ik niet begreep.

Ik kwam er achter dat ik samen met andere hetzelfde beeld heb. Vond het ook fijn andere collega's te ontmoeten van andere organisatie onderdelen.

jazeker

Ik ben een zwarte man en ervaringsdeskundige m.b.t. discriminatie etc. Desalniettemin steek je overal wel weer iets van op.

ja zeker, zelf doe je heel veel onbewust

bewustwording van intergenerationele trauma's, lezing 5.1, 5.1.2, e

zeer inspirerende spreker en input van deelnemers, oefening waarbij inleving in tegenargumentatie een startpunt is onderweg naar verbinding, alleen als we uit de tunnels van eigen visie kruipen, kunnen we in de open ruimte elkaar werkelijk ontmoeten

Weer andere perspectieven gehoord en dat draagt zeker bij aan verdere bewustwording

ja mijn mening is aangepast

Ik heb thema's voor de workshops gekozen waar ik nog niet veel van af wist en heb daardoor nieuwe inzichten gehad.

Ja zeker. Ik heb de masterclass Brown Eyes, Blue Eyes (of andersom) gevolgd. Heel interessant en de spreker wat echt indrukwekkend. Echter, had ik soms wel moeite met de wijze waarop de spreker sprak en met mensen omging. Het duurde even voordat ik door had dat dat bij de masterclass hoorde.

ik denk het wel

nee

Meer bewust + nieuwe inzichten

De workshop, hoewel erg interessant, had weinig met diversiteit en inclusie te maken en meer met algemene weerbaarheid en ervaring. Deze was ook voornamelijk op jezelf gericht, terwijl inclusie en diversiteit wat mij betreft vooral om een gezamenlijke ervaring en doel gaat.

Ik ben mij ervan bewust dat het dagelijks een probleem is maar niet dat er zo weinig van wordt gezegd.

dat je niet meteen in de gaten hebt als er een geval is van uitsluiting. het voelde goed om eens niet degene te zijn die wordt uitgesloten

Nog nooit iets mee gedaan, had een vooroordeel over zwartepietendiscussie. Die is nu weg.

De mogelijkheden binnen de organisatie aangaande inclusie en diversiteit.

Heel belangrijk thema en het is nooit af.

Veel van het besprokene herkende ik uit mijn omgeving en ik deze herkenning was erg fijn, maar ik beschouw mezelf al als behoorlijk bewust.

had al eerder een soortgelijke training gevolgd. had gehoopt dat deze training daar iets extra aan kon toevoegen, wat dus niet het geval was, vond het juist meer complexer om te volgen.

nee

Ik probeer mij altijd bewust te zijn van uitsluiting zonder dat ik het door heb. Een dag als deze zorgt voor nog meer bewustzijn. Altijd goed.

Veel dingen die je doet, doe je onbewust

door de activiteit werd ik onder andere bewust van mijn eigen denkpatronen met betrekking tot discriminatie op de werkvloer. Hiermee bedoel ik dan het volgende. Bij de activiteit waaraan ik deelnam werden bepaalde deelnemers gediscrimineerd en ook behoorlijk heftig gediscrimineerd. Ik merkte dat ik hier iets van vond en hiertegen wilde optreden. Ook merkte ik dat ik zelf echter nooit gediscrimineerd ben op het werk, althans niet zo openlijk dat ik het ook zelf gemerkt heb. Daardoor merkte ik dat ik de activiteit ook heel anders beleefde dan bijvoorbeeld collega's die dit wel hebben ervaren.

Het gaat om de menselijke maat en goed fatsoen naar anderen toe

Ik denk dat ik al veel weet over het onderwerp en hier met vrienden over praat. Daarom was het voor mij wat simpel of wat te 'tam'

neen

geholpen wat het met je kan doen.... en het besef dat het belangrijk is

Ben nu veel bewuster van wat het inhoudt en de vele aspecten ervan.

Zeker

nee, ik ben al bezig met het onderwerp

Steeds meer

Het is voor mij de 2 e keer dat ik dit jaar heb deelgenomen aan een workshop op gebied van inclusie en diversiteit. Mij valt voor de 2 e keer op, dat ik me als witte oudere vrouw juist omgekeerd buitengesloten heb gevoeld. Ik wil als advies meegeven dat de gekleurde/ witte workshopleiders hierin zich bewust moeten zijn dat het een naar gevoel oproept als in de workshops enkel het gekleurde perspectief wordt gekozen. Dan gebeurt hetzelfde, maar omgekeerd. Ik denk dat het om verbinding gaat, dus ook witte mensen uitnodigen om te reageren en invoelend reageren op hun reacties. Alternatief is dat het vooropgezet plan is, dat kan, maar dan moet je het expliciet benoemen, dat je dat fenomeen expres oproept. De andere workshop was bij een groot congres. Als witte gekoppeld aan een gekleurde deelnemer zoek je in gesprek toch eerst de overeenkomsten op. Daarna kun je beter tot je laten doordringen hoeveel groter de exclusie is en hoeveel verstrekkender. Het heeft bij mij zeker tot bewustwording geleid- maar tegelijkertijd een nieuwe kloof geopend. Ik ben wantrouwend geraakt tegenover workshopleiders.

de dialoogsessie had genoeg ruimte voor nuance en reflectie

Enerzijds duidelijk geworden, dat het onderwerp altijd in meer of mindere mate speelt. Anderzijds duidelijk geworden dat het soms best moeilijk is om het onderwerp bespreekbaar te maken en dat we daarbij best nog wat hulp kunnen gebruiken.

De lezing over de doorwerking van het slavernijverleden vond ik erg goed. Interactief en goede belichting van meerdere perspectieven. De weerbaarheid sessie vond ik erg slecht. Er werd gevraagd stressvolle ervaringen bloot te geven, maar daar werd niet verder op ingegaan. Er was weinig ruimte en tijd, en het geheel voelde erg gehaast aan. Ook was er vooraf niet duidelijk gemaakt dat dit onderdeel was van een langere workshop. De belofte van de sessie werd niet waargemaakt. Het was een herhaling van informatie voor velen en niet van meerwaarde.

Ja, ik heb het altijd vanuit het perspectief van de nazaten van de tot slaafgemaakte bekeken en nu is er inzicht vanuit het perspectief van de nazaten van de slavenhouders.

Wit verdriet/trauma

Ja, nut en noodzaak zijn nog duidelijker geworden

Het heeft mij meer bewust gemaakt van de complexiteit van het onderwerp en de emoties die mensen erbij voelen en daarmee dus de noodzaak om het te bespreken

Ik heb me niet beseft dat blond blauwe ogen op verschillende wijzen "anders" worden behandeld.

Ik ben me bewuster van het eigen gedrag.

Vanuit onze vakgroep zijn we actief op zoek naar manieren om invulling te geven aan diversiteit en inclusie. Vanuit de lezing zijn daar enkele concrete handvaten uitgekomen (zoals een mogelijke vervoltraining).

Het heeft eraan bijgedragen doordat ik meer heb geleerd hoe er vanuit de wetenschap wordt gekeken naar hoe ik (het gebrek aan) diversiteit en inclusie in het dagelijkse leven ervaar.

Het is dankzij zo'n activiteiten dat je bewustwording rondom inclusie en diversiteit groter wordt. Het is dankzij zo'n activiteiten dat je empathie kweekt bij degene die niks met diversiteit te maken hebben.

Kennis bevestigd dat ik eenzaam in mijn positie ben.

Verhaal van 5.1.2.e inspirerend en heeft mijn blik verruimd op ervaringen van nazaten van tot slaaf gemaakten. Bij de dame vond ik het inzicht van de witte kant interessant, maar het woord trauma was ongelukkig denk ik in dit verband. Ook het op zich goed antwoord op een iemand uit de zaal: jullie hebben er last van en wij hebben het gedaan was niet voldoende om dit helemaal goed te maken. Dat wij moeten leren omgaan met over overgeërfde schuldgevoel is denk ik een betere omschrijving (zeg ik als witte aanwezige).

ja wil zeker ook zo'n experiment houden bij ons in het zwembad

Ik denk dat alle mensen die een activiteit hebben gevolgd al een behoorlijke mate van bewustwording hebben. Dat is meteen ook het manco van deze vrijwillige activiteiten. Je bereikt de mensen die al goed nadenken over deze topics, niet de mensen die het maar onzin vinden.

ja

Verhalen van andere gehoord over dingen die ik zelf nooit ervaren heb

Absoluut. Dat sommige gemeenschappen gevoeliger zijn dan anderen die niet geleerd hebben om te voelen. Bijna alles vanuit cognitieve willen redeneren en nu zelf aan zet zijn om hier werk van te maken. Wat je altijd geleerd of gehoord hebt dat je te emotioneel betrokken bent hoeft niet negatief te zijn maar juist een voorsprong. Je hebt geleerd om dicht bij je zelf te blijven. En vandaar te starten met oprechte verbinding te zoeken of niet.

ik heb het inzicht gekregen dat dit overwerp niet alleen dicht bij het hart licht van collega's met een niet westerse achtergrond of beperking, maar van verschillende collega's met verschillende functies en etnische achtergrond

ja, bewustwording dat wij hebben een lange weg te gaan.

zeer goed inzicht gaf de masterclass.

Ja, de masterclass Brown Eyes Blue Eyes heeft veel inzichten gegeven

Resultaten

6. Rapportcijfer invulling van het programma: Groepsgesprek Verbinding in tijden van polarisatie – 30 september

0	16%	5 / 32
1	0%	0 / 32
2	0%	0 / 32
3	3%	1 / 32
4	0%	0 / 32
5	16%	5 / 32
6	16%	5 / 32
7	13%	4 / 32
8	16%	5 / 32
9	19%	6 / 32
10	3%	1 / 32

Net Promoter Score = -29,0

Gemiddelde score = 5,9

Resultaten

7. Rapportcijfer spreker/workshopbegeleider 5,1, 2, e Groepsgesprek Verbinding in tijden van polarisatie – 30 september

0	17%	4 / 23
1	0%	0 / 23
2	0%	0 / 23
3	0%	0 / 23
4	4%	1 / 23
5	9%	2 / 23
6	17%	4 / 23
7	17%	4 / 23
8	9%	2 / 23
9	22%	5 / 23
10	4%	1 / 23

Net Promoter Score = -21,0

Gemiddelde score = 6,0

Resultaten

8. Rapportcijfer invulling van het programma: Lezing impact van het slavernijverleden – 1 oktober

0	10%	4 / 41
1	0%	0 / 41
2	0%	0 / 41
3	0%	0 / 41
4	2%	1 / 41
5	5%	2 / 41
6	10%	4 / 41
7	5%	2 / 41
8	17%	7 / 41
9	24%	10 / 41
10	27%	11 / 41

Net Promoter Score = 24,0

Gemiddelde score = 7,5

Resultaten

9. Rapportcijfer spreke ^{5.1, 2, e} 5.1, 25.1, 2, e Lezing impact van het slavernijverleden – 1 oktober

0	8%	3 / 37
1	0%	0 / 37
2	0%	0 / 37
3	0%	0 / 37
4	3%	1 / 37
5	3%	1 / 37
6	11%	4 / 37
7	0%	0 / 37
8	16%	6 / 37
9	30%	11 / 37
10	30%	11 / 37

Net Promoter Score = 35,0

Gemiddelde score = 7,8

Resultaten

10. Rapportcijfer spreke 5.1, 2, e 5.1, 2, e Lezing impact van het slavernijverleden – 1 oktober

0	8%	3 / 37
1	0%	0 / 37
2	0%	0 / 37
3	0%	0 / 37
4	0%	0 / 37
5	3%	1 / 37
6	16%	6 / 37
7	11%	4 / 37
8	24%	9 / 37
9	16%	6 / 37
10	22%	8 / 37

Net Promoter Score = 11,0

Gemiddelde score = 7,4

Resultaten

11. Rapportcijfer invulling van het programma: Workshop Spoken Word – 2 oktober

0	33%	6 / 18
1	0%	0 / 18
2	0%	0 / 18
3	0%	0 / 18
4	0%	0 / 18
5	11%	2 / 18
6	17%	3 / 18
7	6%	1 / 18
8	6%	1 / 18
9	22%	4 / 18
10	6%	1 / 18

Net Promoter Score = -33,0

Gemiddelde score = 4,9

Resultaten

12. Rapportcijfer spreker/workshopbegeleider 5.1, 2, e Workshop Spoken Word – 2 oktober

0	33%	6 / 18
1	0%	0 / 18
2	0%	0 / 18
3	0%	0 / 18
4	0%	0 / 18
5	11%	2 / 18
6	17%	3 / 18
7	11%	2 / 18
8	6%	1 / 18
9	17%	3 / 18
10	6%	1 / 18

Net Promoter Score = -38,0

Gemiddelde score = 4,8

Resultaten

13. Rapportcijfer invulling van het programma: Blue Eyes Brown Eyes – 3 oktober

0	17%	5 / 30
1	0%	0 / 30
2	3%	1 / 30
3	0%	0 / 30
4	0%	0 / 30
5	0%	0 / 30
6	20%	6 / 30
7	3%	1 / 30
8	7%	2 / 30
9	27%	8 / 30
10	23%	7 / 30

Net Promoter Score = 10,0

Gemiddelde score = 6,8

Resultaten

14. Rapportcijfer spreker/workshopbegeleider 5.1, 2, e

0	14%	4 / 28
1	0%	0 / 28
2	0%	0 / 28
3	7%	2 / 28
4	0%	0 / 28
5	4%	1 / 28
6	18%	5 / 28
7	7%	2 / 28
8	7%	2 / 28
9	14%	4 / 28
10	29%	8 / 28

Net Promoter Score = 0,0

Gemiddelde score = 6,7

Resultaten

15. Rapportcijfer invulling van het programma: Workshop Omgaan met Weerbaarheid – 4 oktober

0	27%	6 / 22
1	0%	0 / 22
2	14%	3 / 22
3	0%	0 / 22
4	0%	0 / 22
5	5%	1 / 22
6	18%	4 / 22
7	14%	3 / 22
8	14%	3 / 22
9	0%	0 / 22
10	9%	2 / 22

Net Promoter Score = -55,0

Gemiddelde score = 4,5

Resultaten

16. Rapportcijfer spreker/workshopbegeleider ^{5.1, 2, e} Workshop Omgaan met Weerbaarheid – 4 oktober

0	22%	5 / 23
1	0%	0 / 23
2	9%	2 / 23
3	4%	1 / 23
4	0%	0 / 23
5	4%	1 / 23
6	9%	2 / 23
7	13%	3 / 23
8	22%	5 / 23
9	4%	1 / 23
10	13%	3 / 23

Net Promoter Score = -31,0

Gemiddelde score = 5,4

Resultaten

17. Rapportcijfer spreker/workshopbegeleider 5.1, 2, e Workshop Omgaan met Weerbaarheid – 4 oktober

0	25%	5 / 20
1	0%	0 / 20
2	5%	1 / 20
3	5%	1 / 20
4	5%	1 / 20
5	0%	0 / 20
6	15%	3 / 20
7	10%	2 / 20
8	15%	3 / 20
9	10%	2 / 20
10	10%	2 / 20

Net Promoter Score = -35,0

Gemiddelde score = 5,2

Resultaten

18. Welke nieuwe inzichten heb je opgedaan en wat neem je mee in het dagelijks leven en werk?

Verplaatsen in de ander
T
ik heb maar 1 workshop bijgewoond en ben me heel bewust dat we momenteel bezig zijn de verandering teweeg te brengen maar dat het nog heel wat jaren gaat duren voordat we zover zijn.
Bestaande inzichten bevestigd. In dagelijks werk en leven continueren van bestaande patronen.
bewuster van je eigen gedrag en van anderen wat dit onderwerp betreft
Ik heb alleen de lezingen van 5.1, 2, 5.1, 2, e en 5.1, 2, e gevolgd, dus ik kan niet oordelen over de andere activiteiten
het is hopeloos. ik laat het thema vanaf nu met rust
Doorwerking van het slavernijverleden is iets anders dan wat de meeste mensen denken. Ook witte mensen hebben een transgeneratieel trauma.
Meer inzichten over ieders neurodiversiteit, nadenken over hoe we een werksfeer kunnen creëren waar iedereen zichzelf kan zijn en je talenten worden gestimuleerd.
Dat iedereen wel eens onbewust iemand buiten sluit ook al ben jezelf veel bezig met het onderwerp. Ik heb geleerd om vooral met iedereen in contact te blijven en regelmatig in te checken hoe iemand zich op dat moment voelt. Meer bewuster zijn en zoveel mogelijk mensen proberen erbij te blijven betrekken en/of meer oprechte interesse tonen in personen. Dat doe ik als voorzitter al maar kan altijd beter.
verbinding is in eerste instantie werken aan jezelf, inzicht in je eigen beweegredenen en vooroordelen, een meta blik op je denken, voelen en doen, dan pas kun je andere meningen, visies en perspectieven goed ontvangen
de workshops waar ik geen cijfer heb gegeven was ik niet aanwezig de andere waren echt persoonlijk en voor mij werk ook leerzaam.... invalshoek van weerbaarheid was onverwachts maar gaf en inzicht in wat het intern met mij doet ik ben er nog steeds op aan het herkauwen en verwerken
Het gevoel is vroeger uitgeschakeld, maatschappij is harder geworden, het gevoel moet weer terug. Veel meer focus op het menselijk aspect.
De workshop was een inleiding, in die zin niet heel erg de diepte in gegaan. Dus ook niet heel veel nieuwe inzichten. Behalve dan dat je toch snel geneigd bent conclusies te trekken gebaseerd op visuele waarneming die niet altijd kloppen met de werkelijkheid
bewuster zijn als jezelf wordt uitgesloten of een ander wordt uitgesloten
Veel geleerd over automatisen, micro-agressie en de manier waarop iets overkomt.
nvt
Blijf naar elkaar omzien, luister naar elkaar en sta open voor ieders mening en veroordeel deze niet. Verschillend zijn we allemaal en deze verschillen zijn waardevol en verrijkend voor een ieder.
beetje blase misschien, maar de bevestiging van veel wat ik ken was fijn. Ik neem al veel dingen mee in mijn dagelijks leven en in mijn werk die ik nu zag terugkomen.
dat we bij de gemeente nog steeds niet bereid zijn om het vrijblijvende element eruit te slopen, en alles op basis van vrijwilligheid. Alle ambtenaren moeten verplicht worden deel te nemen aan dergelijke trainingen. Nu ontbrak de groep die ontkent/geen behoefte heeft aan zelf inzicht,
Net al benoemd. Ik ervaar vooral bewustzijn als groei element
Dat wanneer discriminatie plaatsvindt ik hier tegen wil ageren.
geen
dat we moeten leren praten en zeggen wat we voelen
Om beter te letten of iedereen welkom is en voelt in ene setting. En wat voor effect groepsdynamiek heeft op behandelen van 'anderen'.
hoe hardnekkig het is
zie hiervoor reeds vermeld
dialogoog en begrip zijn essentieel
Zie hiervoor
Vanuit het praatje over de doorwerking van het slavernijverleden de tekst van 5.1, 2, e wie ziet, wie hoort, wie voelt, wie handelt.
het gesprek voeren, met open en oordeelloze blik kijken, je gedachten ruim baan geven
Bewustzijn van modern racisme - subtiel, meestal onbedoeld, maar wel aanwezig.
Racisme en discriminatie is niet alleen een probleem van de slachtoffers. De daders die anderen wel of niet bewust discrimineren zijn onderdeel van het probleem en moeten zich hiervoor inzetten. Wel jammer dat deze bijeenkomsten zo vrijblijvend zijn en dat de lezingen waar ik aan deelnam werden bezocht door vooral kleurlingen.
Het belang van met elkaar te communiceren en empathie te hebben voor elkaar en voor elkaars verhalen. Het doorwerken van het slavernijverleden en het begrijpen wat de mechanismen zijn die slavernij mogelijk maakten.
Ik heb mezelf beloofd om kritisch te blijven over hoe mensen met me omgaan en beter voor mezelf te zorgen.
ter informatie: er was geen vakje nvt daarom heb ik overal waar ik niet bij was een 0 gegeven
vele inzichten van bewust bewondering wat je onbewust doet.
Ik ben alleen naar Spoken word geweest. Nieuw inzicht is dat gedachten teveel bij jezelf houden, ze niet opschrijven of uitspreken, je hoofd voller maakt zonder dat je er verder mee komt.
Dat de emotie hoog ligt op dit onderwerp en dat in gelijkwaardig gesprek blijven belangrijk is
Gemeente Amsterdam is er nog lang niet maar gelukkig wel onderweg. Mijn proces is niet van een ander. Fijn om wel bevestigingen te krijgen adhv filmpjes Brown en Blue eyes en uitspraken en 5.1, 2, 5.1, 2, e Meer ambtenaren ook van het management team zouden deze workshops moeten volgen. Op stadsdeelniveau de lezing van 5.1, 2, e en 5.1, 2, e weer geven. De workshop van 5.1, 2, e had wat mij betreft iets langer mogen duren. Eindelijk een keer dat je je niet in de minderheid hoeft te voelen. Ik voelde me fijn, veilig, groot en gezien helaas voor kortduur. Mooie programmering. Bedankt voor de organisatie.
Ik vind het luisteren naar verhalen en ervaringen van collega's een verrijking
Dat ander collega's of ik staan niet alleen voor. Opkomen voor andere collega's dat niet genoeg assertief zijn tijdens het gebeurtenis.

ik heb alleen de masterclass blue eyes/brown eyes gevolgd. kan niets zeggen over de andere onderdelen. ik heb geleerd om je meer bewust te zijn hoe snel iemand wordt buitengesloten

Kende het BEBE experiment al, maar ik neem vooral het gevoel vanuit de zaal mee en de persoonlijke, schrijdende verhalen van collega's die nog spelen binnen de organisatie.

Dat het verleden nog altijd doorwerkt in het heden en dat we er samen een andere wending aan kunnen geven als we ons eraan toewijden

Resultaten

19. Wat vond je dat er anders of beter kon bij de activiteit die je hebt gevolgd?

Niets
T
Meer tijd moeten hebben om vragen te stellen.
Was prima
dat er een vervolg besproken wordt
was goed.
sluit mensen niet buiten (bij blue eyes / brown eyes). dit heeft een averechts effect gehad op mij. eerst stond ik nog wel open om dit thema te bespreken, maar nu ben ik er klaar mee.
Er gaat altijd wel wat mis. Dus geen suggesties
lets meer omzetten naar acties waarmee we de inclusiviteit op de werkvloer kunnen bevorderen bij de gemeente
Meer rekening houden met mensen met een ondersteuningsbehoefte. In de zaal had ik moeite met een goede zit plek. Daarnaast was het fijn geweest als er ook iets anders was dan koffie, water en thee. Een frisdrankje of sap was een mooie aanvulling geweest.
nvt
theoretisch materiaal op papier of per mail
Ik vond het te veel persoon gericht, op mijzelf, terwijl ik juist kwam om te leren van anderen. Het was ook duidelijk een introductie op een langer traject waardoor het gehaast aanvoelde. En ik vond dat er meer aandacht had kunnen zijn voor anderen en de verschillen die zij ervaren. We waren nu voornamelijk of met onszelf bezig of toeschouwer. Bij een workshop verwacht ik (meer) interactie.
meer inhoud
nvt
Diepgang rond de verschillende zaken die aan bod kwamen. Meer focus op hoe waardevol verschillen tussen mensen kunnen zijn. Meer de positiviteit ervan belichten.
-/-
moest veel simpeler, meer cijfers, meer persoonlijk, groep nu was te groot en te divers, zou op teamniveau moeten plaatsvinden
goed begeleid
In het algemeen vond ik het zeer positief. Bij brown eyes bleu eyes werd de buitensluiting gestart om 9.00 uur en had ik zelf eerder gestart (denk aan 8.40 of 8.45) aangezien er toen al heel veel mensen voor de deur stonden.
ik vond de spreekster wat lang van stof en ik merkte dat er voornamelijk deelnemers waren die zelf ooit gediscrimineerd waren, maar niet per se mensen die niet open staan voor een verandering in inclusie en diversiteit.
de bijgewoonde activiteit blue/brown eyes gaf veel ruimte aan persoonlijke ervaringen. Mijn verwachting was hier niet op afgestemd
ik voelde mij niet gehoord. ik verwacht van trainers dat dat niet mag voorkomen. Ik ben zelf verantwoordelijk maar ik heb geleerd dat dus ook ik nog moet leren aangeven en niet in een freeze modus te belanden
Alleen de late start van Blue eyes Brown eyes was jammer, maar kan gebeuren. Inhoudelijk en organisatorisch sterk, zowel BeBe als slavernijverleden.
niet
Betere sprekers. Misschien minder bekend, maar wel sprekers die inspireren en duidelijk kunnen vertellen.
zie hiervoor
ik heb alleen de dialoogsessie gedaan en die vind ik erg goed
De weerbaarheidscursus was niet goed beschreven vooraf, de begeleiding was niet sterk, te gehaast, onnodig trauma's delen zonder daar ruimte voor te maken.
bij brown/blue eyes stonden wij - de 'blauwogigen' lang buiten, terwijl het die ochtend 6 graden was. Vervolgens werden we in het voorportaal van de Vondelkerk op de stenen trappen geplaatst, terwijl we wachtten op 'de groep die ons binnen zou laten'. Ik vond dit erg heftig en heb het intens beleefd. Overigens zou ik er niets aan veranderen, maar wilde dit graag nog even kwijt
Ik vond de tegenstelling zwart wit in het gesprek erg groot uitgemeten. Wellicht was dat nodig voor het gesprek-bewustwording maar het maakt het gesprek ook weer polariserend en niet verbindend
De sessie had opgenomen kunnen worden (dat is volgens mij niet gebeurd).
De workshop 'blue eyes, Brown eyes', begon lekker maar voldeed niet helemaal aan mijn verwachtingen. Het mocht veel pittiger, ik vond het interessant maar had het veel heftiger verwacht. Net als wanneer je bami met sambal eet, maar dat er paprika is gebruikt ipv echte pepers.
Jammer dat er niemand aanwezig van de managers. Jammer dat er bijna niemand van de collega's van mijn afdeling daar was.
niets
betere tijdplanning: Rekening houden met behoeften om in discussie te gaan
heb allen met 1 workshop mee gedaan en dat was die van 3-10 geen op of aanmerking
Het was beschamend dat 1/3 van de ingeschreven collega's niet kwam opdagen. Dit zie je vaak in onze organisatie, vrijblijvendheid omdat mensen niet worden aangesproken op verkeerd gedrag. Begin daar eens mee wanneer je een cultuur wilt kweken waarin mensen ook op verkeerd gedrag mbt inclusie worden aangesproken. De cursusleider was extreem ontspannen, veel positieve energie die wat mij betreft gebruikt had mogen worden om wat meer te doen in de sessie
Ik vond de lezing de impact van het slavernij verleden niet zo toegankelijk. Ik heb zelf autisme en voor mij was het fijn geweest als er ruimte was om de zaal te verlaten toen de emoties opliepen omdat dat voor mij moeilijk kan zijn om dan niet overprikkeld te raken. De organisatie was wat rommelig en het liep best wel uit. Verder voelde het sociaal niet helemaal veilig om de ruimte te verlaten. Verder denk ik dat het gesprek wat beter gemodereerd kon worden
we kwamen tijd te kort toen het gesprek net opgang kwam
De activiteit dat ik heb gevolgd was zeer goed.
nvt
nvt

Resultaten

20. Wat vond je van de toegankelijkheid van de locatie, waar je een activiteit hebt gevolgd?

Goed
T
prima, geweldige locatie
Chique de Paris ?
toegankelijkheid was goed voor mij
ok
nou was dus niet toegankelijk want ik werd buitengesloten.
Voor mij prima
Goed, alleen was het nog een beetje onduidelijk waar een lift was in Hotel Casa voor mensen die met een rolstoel komen
Hmmm erg onprettig en vijwel niet toegankelijk voor mensen met een mobiliteitsbeperking.
goed ook fijn dat het in verschillende stadsdelen was
prima toegankelijk
Prima toegankelijk
Goed
Prima
prima
prima toegankelijk
Toegankelijkheid was prima. In de zaal zelf was het wel erg koud.
Planetarium: prima plek. Wel beetje ver naar Gaasperplas
uitstekend
slecht: moest lang wachten in de kou, als je eindelijk naar binnen kon was het er ook koud. geen oog voor mensen met een onzichtbare handicap (zoals ik)
goed
Goed
goed, maar we hebben lang moeten wachten totdat de activiteit begon. dus om 8:30 was inloop en 09:00 zou het beginnen, maar dit was niet het geval. het begon dik een halfuur later. Ik vond dat amateuristisch overkomen
prima
goed, moeilijk te vinden, maar weet niet of dit een goede locatie is voor iemand met een rolstoel
Naar mijn idee goed geregeld.
goed
Prima
prima
Midwest, prima
Super. Planetarium
Leuk om in verschillende delen van de stad te komen.
Ging goed
prima
prima
Zeer goed.
Planetarium bij de Gaasperplas is een prachtige en prima toegankelijke locatie. De Vondelpark idem.
Heel toegankelijk.
mooi ruimte
prima
prima
prima
Geweldig leuke locatie (Amstelpark 22)
zie vorige opmerking, fysiek wel toegankelijk maar de organisatie zorgde eigenlijk niet dat het toegankelijk was voor neurodivergente mensen
Prima, alleen best koud om lang in te zitten
Niet rolstoel vriendelijk
goed
Prima
Goed

Resultaten

21. Waarover zou je volgend jaar meer willen leren?

Aziatisch racisme
T
brown eyes, blue eyes
Omdat het leerzaam en motiverend. goed om dit te herhalen
Discriminatie, uitsluiting, stereotypen m.b.t. mentaal gehandicapten (autisme spectrum). Indien mogelijk graag ondersteund door wetenschappelijk onderzoek.
Hoe zorgen we voor D&I bewustzijn bij het management.
nvt, want ik doe niet meer mee
neurodiversiteit, culturele/etnische diversiteit
Meer over de verschillende vormen van discriminatie. Dus een algemene sessie over deze verschillende vormen en hoe deze vormen wel eens binnen de gemeente voorkomen. Denk bijvoorbeeld aan validisme binnen de gemeentelijke organisatie (zoals specifiek binnen de banenafpraak, doorstroom, etc.).
doorwerking Transatlantische slavernij bij de witte mens
draagvlak voor verbinding omdat het niet op commando gaat, hoe overtuig je niet willers van noodzaak en (eigen) belang
omstandereffect - hoe juist te reageren op iets wat niet goed voelt
Inclusie en diversiteit is een onderwerp dat altijd onderhevig is aan verandering en wat dit jaar een speerpunt is kan volgend jaar minder belangrijk lijken. Daarom is het moeilijk om aan te geven wat volgend jaar op de agenda moet staan. Maar ik denk dat het belangrijkste is hoe leer je omgaan met diversiteit en misschien nog wel meer de verdeling die ontstaat door de vraag naar meer inclusie en diversiteit. Ik heb het gevoel dat hoe meer het onderwerp aandacht krijgt hoe groter de verdeeldheid lijkt te worden en van alle kanten van het gesprek er een verharding plaatsvindt. Hoe ga je om met die tegenstelling in ontwikkeling?
nvt
Ervaringen over hoe naar dit onderwerp wordt gekeken.
ik wil niet leren. ik wil gewoon op een sociaal veilige plek mijn werk kunnen doen. Door te leren zal ik dat niet bereiken
-
nvt
onzichtbare beperkingen en psyche sociale beperkingen
Meer ervaringssessies zoals blue eyes brown eyes, het meemaken is veel krachtiger dan alleen horen.
weerbaarheid maar dan concreter
hoe kun je aanspreken vanuit respectvolle gelijkwaardigheid hoe behoud je geloofwaardigheid als je tot meerderheidsgroepering behoort terwijl je binnen die meerderheid tot een minderheid behoort
weet ik nog niet
Diversiteit en inclusie in de breedte. En meer interactieve sessies. Toegespitst op het uitgekomen rapport.
Vervolg op blue/ brown eyes (niet volgend jaar, maar a.s.a.p). Nu ik weet hoe exclusie voelt, snak ik naar tools om inclusie te bewerkstelligen
Meer over hoe de groep die geen ongelijke behandeling ervaart, gelooft dat racisme niet bestaat meer aan bod komt in het programma. Niet praten over slachtoffers maar over de wel of niet bewuste daders.
Black queer studies.
handelingsperspectief voor mensen die uitgesloten worden
meer verdieping van blue eyes en brown eyes
Volgend jaar? Ik leer iedere dag. Ik vind dat dit soort events niet meer georganiseerd moeten worden zolang collega's zich niet kunnen committeren.
Ik ben niet bij alle dagen geweest. Als het volgend jaar weer mogelijk is om dit te doen zou ik opnieuw aanmelden maar op andere onderwerpen, Er is nog keus in het huidige aanbod voor mij,
?
meer op onbewuste buitensluiting en racisme ingaan. ook echt gemeentebreed.
Neurodiversiteit en over validisme
Institutioneel racisme

Resultaten

22. Heb je nog tips voor mooie onderwerpen of sprekers voor volgende evenementen op het gebied van inclusie en diversiteit?

Nee

T

nee

ja laat meer sprekers met eigen ervaringen een gesprek voeren met begeleiding etc.

Zie antwoord vraag 21. Neurowetenschapper bijvoorbeeld.

De Bananengeneratie

nee

Alles hangt samen met psychologische veiligheid. Ik mis daar algehele sessies over. Inclusie en Diversiteit begin met je veilig voelen.

meer inhoud en onderbouwing

Zie vorige vraag

nvt

Misschien een hoogleraar op het gebied van Inclusie & Diversiteit.

5.1, 2, e sociale veiligheid; film Origin gebaseerd op het boek Caste: The Origins of Our Discontents van Isabel Wilkerson; film The Old Oak, diverse films over dit onderwerp met een goede inleiding vooraf en nabespreking achteraf

kijk eens in het land, er zijn nog meer aanbieders, zoals ook interactieve tooneelgezelschappen, of individuele trainers zoals bij OOV

Morgan Freeman

nee

misschien in de vorm van een TED speaker met bepaalde onderwerpen waarbij je ook motivatie krijgt van een bepaald onderwerp en kracht

Een introductie over alle soorten diversiteit en hoe divers exclusiviteit gaat

5.1, 5.1, 2, e

keti koti tafel

weet ik nog niet

5.1, 2, e e weet toch wat ik bedoel 5.1, 2, e

5.1, 2, e

Uitsluiting in het onderwijs. Passend onderwijs dat niet werkt. Uitsluiting en discriminatie norm onder onderwijzend personeel. Effecten op kinderen.

Ja als ze zich afgewezen of gediscrimineerd voelen hoe kunnen ze van hun gevoel af.

Nee

Meer verdieping als bijvoorbeeld de evenement van maandag 30 september jl.

nvt

Sprekers; The Black Archives zou heel mooi zijn in het aanbod

Resultaten

23. Is er nog iets dat je kwijt wilt?

Nee

niet echt, we moeten wel doorgaan met dit onderwerp

Heel goed dat de gemeente Amsterdam hier aandacht aan besteed. Ga zo door?

bedankt voor het organiseren. Het is belangrijk en actueel,

doei

bedankt voor deze workshops en dat jullie hierbij stilstaan voor de ambtenaren

Bedankt voor het organiseren en aandacht vragen voor dit onderwerp

meer aandacht dat dit een onderwerp is dat ons allemaal aangaat en niet alleen de groep die zich uitgesloten voelt. Daar ligt niet de oorzaak van het probleem. Mensen die vaak de oorzaak zijn plaatsen zich bewust of onbewust buiten het probleem.

nvt

Dank voor het mogelijk maken van deze week en dit groepsgesprek.

ik ben blij, trots en dankbaar dat Amsterdam veel tijd en moeite investeert in inclusie, diversiteit en verbinding, tegelijkertijd bang voor de toekomst in de gepolariseerde wereld

aanmelden via een QR-code is drempelverhogend, svp niet meer doen. je krijgt dan een geselecteerd gezelschap van personen die met digi-dinges kunnen omgaan, en welwillend zijn. het doel zou toch moeten zijn: iedereen doet mee

succes

de vragenlijst gaat er vanuit dat je aan alle activiteiten hebt meegedaan, dat is storend.

ik vond kon doordat ik me niet gehoord voel mij niet uiten. Dat vind ik jammer. Ik vind dat dat niet mag gebeuren als er een training wordt gegeven of dat trainers dat moeten zien of op moeten inspelen.

Nee

zo doorgaan

Houd aandacht voor hetgeen verbindt. Slachtofferschap is niet uniek.

nee, dank voor het organiseren

Betere communicatie, mijn collega's wisten niet dat dit er was.

Ik heb bij alle sessies en/of sprekers waar ik niet aanwezig was een 0 gegeven. Dat beïnvloed wellicht de resultaten. Ik zag geen optie "niet van toepassing" of iets dergelijks.

Ik hoop werkelijk dat deze bijeenkomsten verplicht worden voor de DTeams en MTeams van deze organisatie! Ik merk dat ik vooral collega's van de uitvoering zag.

Prachtig georganiseerd. Heel blij dat de gemeente zo'n activiteiten organiseert en inclusie en en diversiteit hoog in het vaandel draagt. Zo'n activiteiten zouden vaker mogen plaatsvinden.

nee

Ik vind het onderwerp diversiteit en inclusie belangrijk. Ik hoop da het ons dichterbij elkaar brengt

Mijn dank aan het team voor het organiseren van de week! TOP! Graag tussendoor en niet alleen in oktober evenementen organiseren. Bewustwording maken van nieuw en oud collega's.

nvt

Goed georganiseerd, bedankt!