

## **Stuurgroep Inclusie en Diversiteit**

Uitgenodigd: Peter Teesink 5.1, 2, e  
5.1, 2, e  
5.1, 2, e verslag).

Datum en tijd: Maandag 25 maart 16.00-17.00 uur\*

Locatie: 2.C.4

*\*Het overleg staat nu nog gepland van 16.00 -17.00. In verband met andere verplichtingen van 5.1, 2, e en 5.1, 2, e wordt de stuurgroep mogelijk nog naar een half uur later verschoven.*

### **Agenda**

#### **1. Opening en actualiteiten/mededelingen**

- Leertraject stuurgroep: Vorige stuurgroep (12 februari) hebben we afgesproken om te starten met sessies waarin we verdiepen op thema's. Er worden dit jaar nog drie momenten ingepland, één voor de zomer en twee na de zomer. De sessies worden aan het einde van de dag gepland, inclusief een maaltijd. De eerste sessie staat gepland op 10 juli van 16.30-18.30 uur. We komen nog terug met de verdere invulling van de sessies.

#### **2. Raadsbrief april en vooruitblik Bestuursopdracht I&D**

*Bijlage 1: raadsbrief voortgang op vervolgstappen onderzoeken naar discriminatie en racisme (vertrouwelijk)*

*Bijlage 1a: analyse en maatregelen onderzoeken (vertrouwelijk)*

*Bijlage 1b: tabel analyse onderzoeken discriminatie en racisme (vertrouwelijk)*

*Bijlage 1c: voorstel monitoren meldingen (vertrouwelijk)*

*Bijlage 1d: voorstel sanctionering (vertrouwelijk)*

*Bijlage 1e: voorstel prestatieafspraken (vertrouwelijk)*

#### Raadsbrief

In de commissievergadering van 23 november is toegezegd om de Raad te informeren over de voortgang op de vervolgstappen na de onderzoeken naar discriminatie en racisme van 30 oktober 2023. We informeren de Raad met een raadsbrief begin april over:

- de belangrijkste maatregelen die we inzetten naar aanleiding van de onderzoeken naar discriminatie en racisme (bijlage 1a);
- de sanctioneringsmogelijkheden en de manier van rapporteren op meldingen (bijlage 1b) en sancties (bijlage 1c);
- de prestatieafspraken die we maken met het management op het gebied van representatie en inclusie (bijlage 1d);
- een update van de acties die zijn ingezet bij de directies WPI en stadsdeel Zuidoost.

De concept raadsbrief is afgestemd met het GMT, de betrokken wethouders, de betrokken directies, de medewerkersnetwerken en een aantal trekkers. De brief wordt op de agenda gezet voor het College B en W van 26 maart, en op 27 maart naar de Raad verstuurd.

*Bespreekpunt*

- Er zijn nu met het GMT op principeniveau afspraken gemaakt over het sturen op representatie en inclusie. Deze afspraken moeten op directieniveau verder vorm krijgen. Een knelpunt hierin is dat het top-down inbrengen van dit soort afspraken niet altijd goed wordt ontvangen. We willen graag samen met jullie nadenken hoe we de informatieuitrol richting directeuren het beste kunnen ingaan.
  - Wat zijn jullie ideeën/gedachten over hoe we dit proces met directeuren het beste inrichten? En wat we daarin wel en/of juist niet moeten doen

### 3. Laatste update Verwey Jonker en vooruitblik

#### Stand van zaken

Op maandag 18 maart om 17.00 is de vragenlijst van het Verwey Jonker onderzoek gesloten. Door prioritering van de e-mail in de inbox van medewerkers en delen van QR code via flyers naar huisadressen, zien we dat de respons op vragenlijst op het laatste moment nog een boost heeft gekregen. De voorlopige verwachting is dat we op een respons uitkomen van boven de 30%. De onderzoekers van Verwey Jonker gaan de data analyseren en kijken ook naar eventuele dubbelingen of datavervuiling. Daarna weten we wat de definitieve respons is. Het concept rapport verwachten we eind april. Het definitieve rapport verwachten we eind juni te ontvangen. We gebruiken de zomer voor onze analyse en nemen de uitkomsten van het onderzoek mee in de actualisatie van de Bestuursopdracht I&D.

#### Vorbereiding uitkomsten Verwey Jonker

Vorige stuurgroep bespraken we hoe we omgaan met de uitkomsten van nog een onderzoek in de organisatie, en ons beeld dat we hier in de aanloop naar de uitkomsten van Verwey Jonker nog iets te doen hebben. We willen de komende tijd goed benutten. Om de organisatie zo goed mogelijk voor te bereiden zetten we in op informatieverstrekking, het starten van de dialoog en ondersteuning. In de periode vanaf nu tot de lancering van de uitkomsten in de zomer gaan we op deze sporen een aantal dingen organiseren.

#### **Informatieverstrekking**

- We maken informatie en tips en instrumenten die we al hebben beter vindbaar, bruikbaar en toegankelijk op intranet (o.a. tips voor leidinggevenden/aanbod gespreksbegeleiding).
- We maken een rondje langs de clusteroverleggen om op te halen wat er leeft/speelt en waar er behoefte aan in de aanloop naar de publicatie.

#### **Starten van de dialoog**

We organiseren:

- Een organisatiebrede bijeenkomst over de raadsbrief in april.
- Gesprekken voor het GMT met medewerkers
- Drie gesprekken voor de wethouder met medewerkers (21 maart, 18 april, 20 mei).

#### **Ondersteuning**

- Één op één coaching voor afdelingsmanagers en teamleiders
- Vanuit het leiderschapsprogramma is er extra intervisie aanbod van 5.1, 2, e 5.1, 2, e
- Aandacht voor omstanders: we creëren een basis aanbod voor omstanders in de vorm van tips, tools en trainingen. We organiseren een lezing over de rol van omstanders.

#### *Vragen stuurgroep*

- Hebben jullie nog aandachtspunten?
- Zie je hier voor jezelf als stuurgroeplid nog een specifieke rol?

