

**Verslag Actiecentrum Veiligheid en Zorg/Top1000**  
**AANPAK**  
**RADICALISERING DIRECTEURENOVERLEG**  
**Maandag 24 oktober 2016 16.00 - 16.30 uur**  
**Actiecentrum Veiligheid en Zorg, Wibautstraat 6**

*Aanwezig:*

Dhr. R. IJzelendoorn

5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e

Dhr. J. Woldman

5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e

Directeur OOV ambtelijk opdrachtgever AcVZ/Top1000

5.1.2.e IPGA Radicalisering

5.1.2.e AcVZ

5.1.2.e PGA, Openbaar Ministerie

5.1.2.e Reclassering Inforsa

5.1.2.e Leger des Heils

Namens Reclassering Nederland

5.1.2.e

Directeur GGD

Gemeente Amsterdam RVE Onderwijs/Jeugd/Zorg

Gemeente Amsterdam RVE Werk, Participatie & Inkomen

5.1.2.e JC Zaanstad

Streetcornerwork

namens de stadsdelen

5.1.2.e

5.1.2.e Actiecentrum Veiligheid en Zorg

*Afwezig:*

5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e std. Noord

5.1.2.e

5.1.2.e Reclassering Nederland

5.1.2.e

GGZ/Arkin

Politie

5.1.2.e

5.1.2.e Raad voor de Kinderbescherming

---

**1. Opening en mededelingen**

- JBRA en WSG worden ook bij het onderdeel Radicalisering in het Directeurenoverleg vertegenwoordigd door 5.1.2.e
- Bij de ter kennisname stukken is de handreiking voor regisseurs binnen de iPGA Radicalisering gevoegd. Deze wordt verzet naar de volgende vergadering.

**2. Verslag Directeurenoverleg / Aanpak Radicalisering 13 juni 2016**

Het verslag wordt vastgesteld.

*Naar aanleiding van de actiepuntenlijst:*

OOV heeft bij Juridische Zaken (JZ) nagevraagd of de ITAT-R leden inzage zouden kunnen krijgen in 5.1.2.h Dit was verzocht om de regisseurs te kunnen ondersteunen en een kwaliteitsslag te kunnen maken.

JZ heeft aangegeven dat het wenselijk is om zo min mogelijk mensen toegang te verschaffen tot 5.1.2.h i.v.m. de gevoeligheid van de informatie en de privacy. Besloten is daarom het ITAT-R geen inzage te geven. De leden van het ITAT-R zijn reeds van deze beslissing op de hoogte.

### 3. **Eerste monitoringsrapportage Aanpak Radicalisering**

Ter vergadering ligt de eerste monitoringsrapportage van de Aanpak Radicalisering ter inzage. De peildatum is 20 juni 2016. De monitor is besproken in de Driehoek.

5.1.2.c

5.1.2.e

vat de belangrijkste uitkomsten van de monitor samen. Het betreft cijfers over onder meer het aantal personen in de aanpak, het aantal uitreizigers en de verdeling over de stad. In de volgende monitor zal ook een analyse van de cijfers worden aangeboden. 5.1.2.d

5.1.2.d

#### *Opmerkingen:*

- Er zijn een aantal inhoudelijke vragen gesteld over onder meer uitreizigers en terugkeerders, afname in bepaalde stadsdelen en wel/niet melden door familieleden.
- 5.1.2.e vraagt aandacht voor de inzet op broertjes en zusjes en andere familieleden is, wanneer iemand in de aanpak komt. 5.1.2.e 5.1.2.d Het streven is om bij de volgende rapportage de gezinssituaties in beeld te hebben gebracht. Dan kan JBRA inspringen. Programma team radicalisering komt met een notitie over hoe het kind in de aanpak voldoende aandacht krijgt.
- 5.1.2.e informeert of er ook zicht is op cijfers uit de Amstellandgemeenten. 5.1.2.c 5.1.2.e meldt dat komende week overleg plaatsvindt over mogelijkheden van aansluiten van de Amstellandgemeenten bij de aanpak.
- Verzocht wordt de Amsterdamse cijfers te vergelijken met cijfers van andere grote steden.
- De aanwezigen gaan akkoord met het voorleggen van de monitor aan de Stuurgroep. Gezien de vertrouwelijke inhoud zal deze niet gemaïld worden. Er zal getracht worden een leespauze in te lassen in de vergadertijd.

### 4. **Stand van Zaken integrale persoonsgerichte aanpak radicalisering**

5.1.2.c

5.1.2.e

geeft een stand van zaken rond de voortgang van de personen in de aanpak. Ze meldt dat er 6 personen zijn uitgestroomd en 9 nieuwe personen zijn bijgekomen. De richtlijnen voor notificatie zijn opgesteld en het notificeren zal gestart worden. Er zijn twee conceptbrieven opgesteld. Het OM doet nog een laatste controle op personen die niet genotificeerd mogen worden. Dit wordt verder opgepakt in het regie-overleg.

Het concept-convenant zal binnenkort worden voorgelegd aan de Autoriteit Persoonsgegevens. Er wordt waarschijnlijk een lobby voor nieuwe wetgevingstrajecten gestart. 5.1.2.e

5.1.2.h zoekt uit wat de deadline is voor het definitieve convenant.

5.1.2.e  
5.1.2.e geeft aan dat zij een probleem ervaart in het ITAT-R nu subjecten geanonimiseerd besproken worden. Alleen in Amsterdam wordt de zaken anoniem besproken. Gevaar is dat dan belangrijke voorkennis wordt gemist. 5.1.2.e geeft aan dat het voor het ITAT-R klopt, echter in het uitvoerders overleggen van de regisseurs niet, daar weten de betrokken partners om wie het gaat. 5.1.2.e meldt echter dat de G4 Veiligheidshuizen heeft aangegeven dat er te veel gegevens gedeeld worden. Wanneer de info toch gedeeld wordt, moet voor het ITAT-R gekozen worden voor het duiventil-model om te voorkomen dat aanwezigen onnodig informatie horen. Dhr. IJzelendoorn raadt aan nogmaals het werkproces te bekijken en te kiezen voor anoniem werken of een duiventil-model hanteren, totdat het convenant er ligt. 5.1.2.e zal dit oppakken.

## 5. Concept-notitie Kwaliteitsslag regisseurs radicalisering

In het Directeurenoverleg van 13 juni jl. is afgesproken dat een kwaliteitsslag gemaakt zou worden door de regisseurs intensiever te ondersteunen en de pool van regisseurs te verkleinen. Een notitie over deze kwaliteitsslag ligt voor.

Alle aangestelde regisseurs hebben de training voor regisseurs Radicalisering gevolgd en in december 2016 wordt een vervolg gegeven aan de vakontwikkeling. Daarnaast worden ook spreekuurbijeenkomsten georganiseerd om tegemoet te komen aan de behoefte van de regisseurs om meer kennis en ervaring uit te wisselen. De regisseurs kunnen de inhoudelijke themabijeenkomsten van het AcVZ bijwonen.

Tevens worden de ITAT-R leden ondersteund bij het opdoen van meer kennis over radicalisering door middel van verdiepingssessies. De eerste sessie heeft in september plaatsgevonden. In 2017 wordt hieraan een vervolg gegeven door ieder kwartaal een sessie te organiseren. Op deze wijze kunnen de regiepartners hun regisseurs ook beter ondersteunen bij de materie en het opstellen van plannen van aanpak.

Voorstel is om de pool van regisseurs te verkleinen van 26 naar 19.

### Opmerkingen:

- 5.1.2.e  
5.1.2.e raadt aan bij het verkleinen van de pool naar de verdeling te blijven kijken. Wanneer er maar één regisseur per organisatie is, is dat een kwetsbare constructie (ziekte, vakantie). Dan kan beter voor 2 x 0,5 fte gekozen worden.
- Ook vraagt hij te kijken naar de verdeling over de organisaties. Bij de ene organisatie zijn er drie regisseurs voor acht personen in de aanpak, bij het OM één voor zeven. Dat lijkt een ongelijke verdeling.