

From 5.1.2.e@amsterdam.nl
Subject **RE: Technische vraag Van Berkel**
To 5.1.2.e@amsterdam.nl, 5.1.2.e@amsterdam.nl
Cc 5.1.2.e@amsterdam.nl
Date January 28, 2025 at 11:56:33 AM CET

Ik denk dat we dit wel positief kunnen adviseren.
Denk niet dat er in 2026 al een plan af kan zijn over de voortgang, maar we kunnen dan wel een proces neerleggen. Zou dat voldoende zijn?

Wat denk jij 5.1.2.e@amsterdam.nl

Groet,
5.1.2.e@amsterdam.nl

Van: 5.1.2.e@amsterdam.nl
Verzonden: dinsdag 28 januari 2025 11:55
Aan: 5.1.2.e@amsterdam.nl; 5.1.2.e@amsterdam.nl
CC: 5.1.2.e@amsterdam.nl
Onderwerp: RE: Technische vraag Van Berkel

Dank 5.1.2.e@amsterdam.nl Ik heb het met Van Berkel gedeeld en hij kan er mee uit de voeten.

Van Volt kreeg ik het volgende:

We zien dat in 2026 de evaluatie en monitor gedeeld worden. Maar we vroegen ons af of er ook al iets is afgesproken over hoe we gaan borgen dat de inzet blijvend is. Dus dat de acties (die positief worden geëvalueerd) na afloop van deze bestuursopdracht worden voortgezet. Itay speelt met het idee om een motie in te dienen om in 2026, met deze evaluatie en monitor, ook een plan te presenteren over de voortzetting van de aanpak. Is dat iets dat we in een motie kunnen vangen, of zou dit eventueel met een toezegging kunnen (mocht de wethouder hier positief tegenover staan uiteraard)?

Wat denken jullie? Zou mooi zijn als we met een toezegging kunnen voorkomen dat Garmy met een motie komt.

Groet,
5.1.2.e@amsterdam.nl

5.1.2.e@amsterdam.nl
Verzonden: dinsdag 28 januari 2025 10:31
Aan: 5.1.2.e@amsterdam.nl; 5.1.2.e@amsterdam.nl
CC: 5.1.2.e@amsterdam.nl
Onderwerp: RE: Technische vraag Van Berkel

Ha 5.1.2.e@amsterdam.nl

Er is een intranetpagina waar medewerkers de verschillende routes kunnen vinden.
Kan Van Berkel ook op intranet?

[Melden ongewenst gedrag](#)

Wat betreft rapportage meldingen: daar hebben we een brief over gestuurd en die zit bij de stukken (bijlage 5).
Ik voeg heb toe bij deze email.

Zou dat voldoende antwoord geven op zijn vragen?

Groet,
5.1.2.e@amsterdam.nl

Van: 5.1.2.e@amsterdam.nl
Verzonden: dinsdag 28 januari 2025 09:42
Aan: 5.1.2.e@amsterdam.nl
CC: 5.1.2.e@amsterdam.nl
Onderwerp: Technische vraag Van Berkel

Hoi 5.1.2.e@amsterdam.nl

Van Berkel (JA21) stuurde me de volgende technische vragen ter voorbereiding op het debat morgen:

Ik heb een vraag vanwege agendapunt 18 over de bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit. Kun je aangeven of er binnen de gemeentelijke organisaties een orgaan is dat de veiligheid monitort op allerlei vlakken? Waaronder discriminatie en grensoverschrijdend gedrag. En dan bedoel ik niet per se een klachtencommissie, maar een laagdrempelig meldpunt voor onveilige situaties op de werkvloer. Zo nee, wat zijn dan de routes, intern binnen de organisatie, die werknemers hebben voor het melden van onveilige situaties? Zo ja, hoeveel en wat voor meldingen mbt discriminatie en grensoverschrijdend gedrag worden hier gedaan? En zijn die allemaal anoniem of ook op naam? En wat wordt er mee gedaan?

Zou jij kunnen laten weten wat ik hem het beste kan antwoorden?

Dankje!
Groet,
5.1.2.e@amsterdam.nl