

From 5.1, 2, 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Subject **Bericht voor de OR: Definitieve set stukken bestuursopdracht I&D**

To 5.1, 2, e @amsterdam.nl, 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Cc 5.1, 2, e @amsterdam.nl, 5.1, 2, e @amsterdam.nl, 5.1, 2, 5.1, 2, e @amsterdam.nl, 5.1, 2, e @amsterdam.nl

Date woensdag 6 november 2024 at 12:06:04 PM CET

Ho 5.1, 2, e

hierbij de definitieve set stukken mbt de bestuursopdracht inclusie en diversiteit. We bespraken net dat het goed is om dit aan de OR aan te bieden en dat jij dat kan organiseren.

Hierbij ook zoals besproken een kort tekstje waar je uit kan putten. Ik heb de stukken bijgevoegd, maar je kan ook gewoon linken naar de intranetpagina. Die heb ik gehyperlinkt in onderstaande bericht.

Hierbij ontvangen jullie zoals toegezegd de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028. Deze is deze week door het College geaccordeerd en gedeeld met de [organisatie](#) en met de raad.

We hebben de afgelopen 4 jaar gewerkt om de inclusie en diversiteit binnen onze organisatie te verbeteren. Maar we zijn er nog niet. De vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028 bevat concrete stappen om te blijven werken aan een diverse, veilige en gelijkwaardige werkomgeving voor iedereen. Hierin is een belangrijke rol weggelegd voor het gemeentelijk managementteam (GMT) en is meer aandacht voor de rol van leidinggevenden. Bij de bestuursopdracht horen een aantal stukken, waaronder een uitvoeringsagenda met daarin meer concrete acties, interventies en wensen en een eindrapportage met resultaten van de afgelopen 4 jaar.

De bestuursopdracht en agenda zijn het resultaat van een uitvoerig participatietraject, waarin er is gesproken met betrokken medewerkers, interne en externe experts, medezeggenschap en met de ondersteunde directies (zoals P&O, BI, Facilitair Bureau en Communicatie). De acties en interventies die we inzetten naar aanleiding van de onderzoeken van Verwey-Jonker, Muzus en KIS, maar ook de anonieme brieven vormen de basis. De komende periode wordt de uitvoeringsagenda nader uitgewerkt en geconcretiseerd in werkplannen. Dit is ook de basis om de voortgang en monitoring in te richten.

5.1, 2, e

T: 5.1, 2, e

Van 5.1, 2, e @amsterdam.nl

Verzonden: woensdag 6 november 2024 17:15

Aan 5.1, 2, 5.1, 2, e @amsterdam.nl, 5.1, 2, e @amsterdam.nl, 5.1, 2, 5.1, 2, e @amsterdam.nl, 5.1, 2, e @amsterdam.nl

<5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e @amsterdam.nl, 5.1, 2, e @amsterdam.nl, 5.1, 2, e @amsterdam.nl

Onderwerp: Definitieve set stukken bestuursopdracht I&D

Dag allen,

We zijn rond!

Zie bijgaand alle definitieve vormgegeven – en webtoegankelijke stukken!

Met de juiste bestandsnamen.

Deze kunnen morgen mee met de dagmail.

Heel veel dank allen!

Groet,

5.1, 2, e

Bureau Inclusie & Diversiteit

Gemeente Amsterdam

M +31 (0) 5.1, 2, e

E 5.1, 2, e @amsterdam.nl

A Weesperstraat 432, Amsterdam

Afwezig op: Vrijdag