

Gemeente Amsterdam  
t.a.v. de heer Peter Teesink  
Gemeentesecretaris  
Amstel 1  
1011 PN Amsterdam

Datum 13 augustus 2025  
Ons kenmerk OR-dossier 24-05 – Brandbrief SD ZO  
Kopie aan Thea de Vries, DirectiePO.MZ, <sup>5.1.2.e</sup> 2, e  
Bijlage Geen  
Onderwerp Verzoek om inhoudelijke beantwoording OR-brief d.d. 24 juli 2025 m.b.t.  
psychosociale veiligheid en integriteitssignalen

Geachte heer Teesink, beste Peter,

Naar aanleiding van uw reactie d.d. 26 juli 2025 op de brief van de Ondernemingsraad van 24 juli jl., stelt het Dagelijks Bestuur van de OR het volgende vast.

Uw reactie bevat geen inhoudelijke beantwoording van de door de OR gestelde vragen met betrekking tot psychosociale veiligheid, integriteitssignalen en borging van overdracht. Gezien de aard en ernst van het dossier is het uitblijven van concrete beantwoording onwenselijk en bestuurlijk onacceptabel. De OR heeft op 17 juni reeds een formele brief gestuurd; de brief van 24 juli was een vervolg op deze eerder ingediende signalen.

U stelt dat er wegens het reces en uw aanstaande vertrek geen gelegenheid meer is om te reageren. Wij merken echter op dat uw formele dienstverband pas eindigt per 1 september 2025 en dat u derhalve nog volledig in functie bent. In die hoedanigheid bent u verantwoordelijk voor beantwoording, opvolging en overdracht van ernstige signalen over psychosociale onveiligheid binnen de organisatie.

De Ondernemingsraad heeft in deze kwestie een heldere wettelijke positie, verankerd in:

- **Artikel 17 WOR** – recht op overleg en beantwoording, inclusief het recht om binnen redelijke termijn een inhoudelijke reactie van de bestuurder te ontvangen;
- **Artikelen 20 en 31a t/m 31d WOR** – informatieplicht van de bestuurder, waaronder het tijdig verstrekken van gegevens die de OR nodig heeft voor zijn taakvervulling;
- **Artikel 28 WOR** – de taak van de OR om toe te zien op naleving van regelingen voor arbeidsomstandigheden, inclusief het voorkomen en verminderen van psychosociale arbeidsbelasting (conform artikel 3, lid 2 Arbowet).

De combinatie van:

- de gemelde signalen van medewerkers over psychosociale onveiligheid;
- het nog altijd onbeantwoorde verzoek om erkenning en herstel;
- de recente bevindingen van de Arbeidsinspectie over structurele tekortkomingen in de aanpak van intern ongewenst gedrag (IOG);
- de inzet in de bestuursopdracht I&D 2024–2028;

- het aankomend rapport van de Ombudsman inzake Bureau Integriteit;
  - en de aankomende raadbespreking over bestuursopdracht I&D na het zomerreces,
- maakt een inhoudelijke reactie op korte termijn zowel bestuurlijk als juridisch noodzakelijk.

Wij verzoeken u daarom dringend om alsnog – uiterlijk **vóór 1 september 2025** – inhoudelijk te reageren op de kernvragen en verzoeken uit onze brief van 24 juli jl. Indien dit wederom uitblijft, zal het Dagelijks Bestuur zich genoodzaakt zien om – in samenspraak met de voltallige OR – dit signaal onder de aandacht te brengen van de burgemeester, als voorzitter van het college en hoogste werkgever binnen de gemeentelijke organisatie. Deze route is in lijn met de verantwoordelijkheden van het college als werkgever (ex artikel 160, lid 1 Gemeentewet) en de coördinerende rol van de burgemeester inzake integriteit.

Wij rekenen erop dat u, in het belang van de betrokken medewerkers en ter versterking van het vertrouwen binnen de organisatie, alsnog gevolg geeft aan dit verzoek.

**Namens het Dagelijks Bestuur van de Ondernemingsraad Gemeente Amsterdam,**  
Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e

5.1, 2, e 5.1, 2, e

Voorzitter  
Ondernemingsraad Gemeente Amsterdam

5.1, 2, e

5.1, 2, e

Secretaris  
Ondernemingsraad Gemeente Amsterdam