

Toezeggingen/aandachtspunten technische sessie

Algemeen:

- Toezegging: Delen powerpoint met raadsleden.

Schmitt:

- Kan de visie op leiderschap/leiderschapsprofiel met raad gedeeld worden?
Toezegging: Ja.
- Hoeveel mensen zijn er dan in zo'n leiderschapsassessment meegenomen? Als dat 1% is, ga je moeilijk naar organisatieverandering. Als het 10-20% is ga je meer naar die cultuurverandering.
Toezegging: dat zoeken we uit.

Yacoubi:

- Hoeveel van de deelnemers aan de ontwikkeltrajecten/leiderschapsprogramma's (zoals het HIP) zijn jonger dan 35?
Toezegging: dat zoeken we uit.

Veldhuyzen/Perdok:

- Als uit het externe onderzoek blijkt dat de beschreven uitingen waar zijn/bevestigd worden. Hoe wordt er dan voorkomen dat discriminatie doorsijpelt naar de dienstverlening van WPI? Welke checks & balances (trainingen, steekproeven, klachten, tevredenheid, nabellen) zijn er om dit te monitoren? Het is ook interessant om daarin te laten zien hoe de uitstroom is.
Toezegging: goed om de raad te laten zien wat die checks & balances zijn en dus laten zien hoe we monitoren op de kwaliteit van de dienstverlening.

Mangal:

- Hoe verlopen die gesprekken binnen de afdeling n.a.v. het anonieme bericht? Ik krijg signalen dat dit door de briefschrijvers wordt ervaren als een heksenjacht op hen.
Toezegging: Dat signaal gaan we uitzoeken.