



Motie

Datum	20 december 2023
Ingekomen onder	Nummer
Status	Status
Onderwerp	Motie van de leden Khan, ... inzake Slachtoffers van racisme, discriminatie, pesterij en intimidatie te beschermen en de daders met duidelijke consequenties aanpakken.

Onderwerp

Maak de werkvloer veiliger door de slachtoffers van racisme, discriminatie, pesterij en intimidatie te beschermen en de daders met duidelijke consequenties aan te pakken.

Aan de gemeenteraad

Ondergetekenden hebben de eer voor te stellen:

De Raad,

Gehoord de discussie over de onderzoeken naar discriminatie en racisme binnen de gemeente Amsterdam en de vervolgstap-pen op basis van de onderzoeken en het anonieme bericht bij directie Werk, Participatie en Inkomen VN2023-025439

Constaterende dat:

- De recente zorgen over incidenten van racisme, discriminatie en uitsluiting binnen onze gemeentelijke organisatie eindelijk de gemeenteraad hebben bereikt;
- Het bieden van een veilige werkomgeving voor alle medewerkers blijktbaar zeer moeilijk is om voor elkaar te krijgen;
- Er momenteel geen serieuze consequenties zijn voor degenen die zich hieraan schuldig maken.

Verder constaterende dat:

- Onze fractie(s) het van uitermate groot belang vinden dat
 - o Er snel gehandeld moet worden om de veiligheid op de werkvloer van – met name – uitvoerende werknemers te waarborgen;

- o De versterking tegen wangedrag vanuit leidinggevende posities nadrukkelijk de focus moet krijgen op de bescherming van slachtoffers van dit wangedrag;
- o De versterking tegen wangedrag vanuit leidinggevende posities gericht moeten zijn op duidelijke consequenties ter voorkoming en verspreiding van wangedrag.

Overwegende dat:

- Het onze plicht is als gemeenteraad om een duidelijk signaal af te geven dat racisme, discriminatie en uitsluiting in geen enkele vorm getolereerd mag worden binnen onze organisatie;
- Slachtoffers van racisme en discriminatie het recht hebben op een veilige werkomgeving, zonder de noodzaak tot verplaatsing of aanpassing van hun eigen werkpositie;
- Het essentieel is dat het noodzakelijk is om consequente en strikte maatregelen te nemen tegen de daders van racisme en discriminatie, vooral in gevallen waarbij herhaaldelijk wangedrag plaatsvindt.

Verder overwegende dat:

- Onze fractie(s) hebben geconstateerd dat dit probleem zich niet alleen voordoet bij de afdeling Werk, Participatie en Inkomen, maar wijdverbreid voorkomt in grote delen van het ambtenarenapparaat waarbij de daders vooral in leidinggevende functies zitten;
- Onze fractie(s) het van uitermate groot belang vinden dat het creëren van een meer inclusieve, respectvolle en veilige werkomgeving voor iedereen een kerntaak is van de wethouder en de gemeentesecretaris.

Verzoekt het college van burgemeester en wethouders

Om:

- Bij bewezen gevallen van racisme en discriminatie binnen de gemeentelijke organisatie het slachtoffer in de huidige positie te handhaven met instemming van het slachtoffer;
- Bij bewezen gevallen van racisme en discriminatie binnen de gemeentelijke organisatie de dader op staande voet te ontslaan en als dat niet mogelijk is, te verplaatsen naar een andere werkplek met demotie;
- In gevallen waarbij de dader zich wederom schuldig maakt aan racisme, discriminatie, pesterij en intimidatie, dit direct leidt tot ontslag.

Indiener(s),

S.Y. Khan (DENK)

Preadvies

Ontraden

- De voorgestelde maatregel voor het verplaatsen van de dader is op dit moment al onderdeel van de werkwijze.
- De voorgestelde sanctie om een dader op staande voet te ontslaan bij bewezen gevallen van discriminatie en racisme, behoort dit moment tot te mogelijkheden.
- Dit is zwaarst mogelijke straf die kan worden ingezet.
- Het verder concretiseren van het moment waarop deze sanctie wordt ingezet is niet mogelijk.
- Het beoordelen of dit een passende sanctie is, is maatwerk.