

Rol

- 
- Voor de zomer hebben we het met de stuurgroep gehad over hun rol & inzet. Dit heeft er de afgelopen periode op verschillende manieren uit gezien. Een aantal stuurgroepleden zijn gevraagd om mee te lezen op stukken, zoals op de onderzoeksrapporten en de CBS cijfers. Of om mee te denken op thema en te adviseren, zoals in het nadenken over de aanpak n.a.v. de onderzoeksrapporten.
- We hebben het gehad over welke rol pakt de stuurgroep pakt richting anderen (vb. directeuren) in de organisatie. En waar zetten we de stuurgroep voor inzetten, blijven we dat bijvoorbeeld doen op thema? En geef je ieder stuurgroep lid hierin dezelfde rol of divergeer je? We hebben het ook gehad over of je stuurt, of dat de stuurgroep alleen klankbord. Je wil ook dat de inbreng van de stuurgroep van invloed is op datgene wat we doen.
- Er is ook met de stuurgroep afgesproken dat we een leertraject voor hen in gang zouden zetten. Met het voorstel is de stuurgroep akkoord gegaan, maar deze is tot nu toe niet uitgevoerd.

## 1. Hoe inzetten stuurgroep en leervragen

*Bijlage 2: Rol en inzet stuurgroep*

In eerdere stuurgroepen hebben we het gehad over de rol en inzet van de stuurgroep. Welke rol pakt de stuurgroep richting anderen in de organisatie? Waar zetten we stuurgroep voor in? Er is behoefte aan duidelijkheid over de rol van de stuurgroep, omdat dit ook duidelijkheid geeft voor de leervragen. Die moeten aansluiten bij de inzet van de stuurgroep. We praten hier graag met jullie verder over door aan de hand van bijlage 2.

5.1, 2, e :

- Stuur je of klankbord je
- Ben je comfortabel met hoe het nu gaat
- Wil je meer betrokken worden bij beslissingen
- En rol mbt cluster vertegenwoordiging? Ambassadeur of vertegenwoordig je echt ook mbt beslissingen?
- en leervragen; wat nodig om die rol dan goed in te kunnen vullen?

5.1, 2, e

- Wat is GMT rol op dit onderwerp?

Peter:

- Dat is ook een zoektocht voor het GMT: sturing moeten we hieraan geven.

5.1, 2, e :

- Ziet GMT rol wel echt als sturend, steeds meer.

5.1, 2, e

- te t dit als bewuste vraag, als je hier serieus mee aan de slag wil heb je ook een uitgesproken GMT nodig.

Peter;

- hangt nu nog af van 5.1, 2, e -peter af welke stappen we zetten, moet worden verbreed. Nu mee bezig. Mate waarin varieert nog per GMT lid. Op pad om hier meer gezamenlijke lijn in de krijgen. Gezamenlijke beeld wat er nodig is en niet. Heeft ook met verschillende

- startposities te maken van mensen in GMT. Op pad om daar meer gezamenlijkheid in te creëren. Daardoor krijg je ook verschillende signalen vanuit zo'n GMT, ook rondom zo'n brandbrief. Toe naar comfortabelheid in routes die we kiezen, en ook in gezamenlijkheid. Gesprekken in stuurgroep, en in DT's helpen daar ook bij.

- **Hier mee beginnen volgende x ? --> Welke rol is hier nu voor de stuurgroep weggelegd?**

5.1, 2, e ;

- Helpt voor verschillende perspectieven
- Maar ook gevoel dat we eruit halen wat we eruit kunnen halen
- Maar ook misschien illusie omdat het GMT er altijd boven zal zitten.

5.1, 2, e

- tussen de clusters uitwisseling ook fijn.

Peter;

- Vindt klankbord net even iets te vrijblijvend. Vanuit dat perspectief moet het van invloed zijn op datgene wat we doen.

5.1, 2, e

- dus niet alleen vanaf zijlijn beschouwen. wat leeft er dan in de clusters waarin we zitten. Uitwisseling.

Peter;

- dus ook jullie meenemen naar eigen onderdelen en dan weer terug.

5.1, 2, e ;

- Voorstel: Eerste moment inplannen met ; een van de onderwerpen die zijn aangedragen om verder op te leren (zuidooost/wpi?) Dan beginnen we gewoon?

#### 4. Handelingskader inclusief inkopen

*Bijlage 3: Handelingskader inclusief inkopen*

*Bijlage 3a: Oplegger handelingskader inclusief inkopen stuurgroep*

- Samen met Concern Inkoop & Financieel Beleid en Bureau Social Return heeft het Bureau I&D gewerkt aan een handelingskader inclusief inkopen. Dit handelingskader is de leidraad op basis waarvan opdrachtgevers, budgethouders, inkopers/leadbuyers, categorie- en contractmanagers inclusie en diversiteit kunnen verwerken in eisen of gunningscriteria bij inkopen en aanbestedingen. In bijlage 3a is meer context te vinden.
- Het MT inkoop is akkoord met het handelingskader. Het handelingskader is getoetst op inclusie met expliciete aandacht voor toegankelijkheid.

*Bespreekpunt*

