



## Motie

Datum	20 december 2023
Ingekomen onder	Nummer
Status	Status
Onderwerp	Motie van de leden Khan, Velhuyzen, ... inzake het aanstellen van een speciaal rapporteur van de Gemeenteraad

### Onderwerp

Stel een speciaal rapporteur aan van de Gemeenteraad

### Aan de gemeenteraad

Ondergetekenden hebben de eer voor te stellen:

De Raad,

Gehoord de discussie over de onderzoeken naar discriminatie en racisme binnen de gemeente Amsterdam en de vervolgstap-pen op basis van de onderzoeken en het anonieme bericht bij directie Werk, Participatie en Inkomen VN2023-025439

Constaterende dat:

- De recente zorgen over incidenten van racisme, discriminatie en uitsluiting binnen onze gemeentelijke organisatie eindelijk de gemeenteraad hebben bereikt;
- Het van essentieel belang is dat we onze ambtenaren voorzien van een veilige, onafhankelijke en betrouwbare meldingsprocedure;
- De huidige meldingsmogelijkheden en procedures om racisme, discriminatie, pesterijen en intimidatie effectief te melden – bij onder meer het Bureau Integriteit Amsterdam (BIA) – aanwijsbaar niet werken;
- De wethouder momenteel van plan is om een extern meldpunt bij het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA) te beleggen;
- Het Rijk voornemens is om de ADV's anders in te richten, waardoor de rol van de gemeente en daarmee haar invloed op beoogde extracurriculaire

activiteiten onder druk zou kunnen komen te staan, zoals een extern belegd meldpunt voor ambtenaren<sup>1</sup>.

Overwegende dat:

- Het MDRA duidelijk heeft gemaakt een neutrale entiteit te willen zijn die tussen de slachtoffers en de dader wil staan om zaken in den minne op te lossen;
- De Gemeentelijke Ombudsman tot taak heeft om mensen te beschermen tegen onbehoorlijk handelen van de gemeente, waaronder gemeentelijke functionarissen zoals ambtenaren, door het doen van extern behoorlijkheidsonderzoek, waarbij het MDRA daarin beperkt is;
- Dit college niet bereid is om de Gemeentelijke Ombudsman (mede) aan te wijzen als een meldpunt voor ambtenaren die te maken hebben en krijgen met racisme, discriminatie, uitsluiting en intimidatie ondanks dat de Gemeentelijke Ombudsman beschikt over de vereiste wettelijke bevoegdheden zoals het opvragen van relevante stukken, en de verplichte medewerking van bestuursorganen afdwingen die het MDRA niet heeft.

## **Verzoekt het college van burgemeester en wethouders**

- Om de Gemeentelijke Ombudsman met voldoende middelen in staat te stellen een rapporteur in dienst te nemen die:
  - o de voortgang, de werkwijze(n) en de resultaten bewaakt;
  - o daarover rechtstreeks rapporteert aan de Gemeenteraad.

## **Indiener(s),**

S.Y. Khan (DENK)  
J.A. Veldhuyzen (LAV)

---

## **Preadvies**

### Ontraden

- De ombudsman kan op dit moment al rapporteren aan de raad en actie ondernemen wanneer hij dat nodig vindt.
- Dat geldt ook op het gebied van meldingen op discriminatie en racisme.

---

<sup>1</sup> <https://www.binnenlandsbestuur.nl/bestuur-en-organisatie/onderzoek-naar-verplicht-antidiscriminatie-voor-gemeenten>

- De verantwoordelijkheid voor het onderzoeken van meldingen en de voortgang daarvan ligt in de eerste plaats bij de organisatie onder verantwoordelijkheid van het college.
- Het college rapporteert daarover aan de raad en zal dit zorgvuldig doen.
- Het staat de ombudsman vrij om hier onderzoek naar te doen.
- Vanwege bovengenoemde, ontraadt het college deze motie.