

Voordracht voor de Commissie van 5 december 2024 -**VERTROUWELIJK****TER KENNISNAME**

Portefeuille
Agendapunt
Datum besluit

Personeel & Organisatie

College van B&W, 5 november 2024

Onderwerp

Kennis te nemen van de vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028, de Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028 en de bijbehorende bijlagen

De commissie wordt gevraagd

Kennis te nemen van de vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028, de Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028 en de bijbehorende bijlagen die op 6 november via de Dagmail verzonden zijn.

Wettelijke grondslag

Gemeentewet Artikel 169, lid 2 en 4: het college en de burgemeester geven de raad alle inlichtingen die de raad voor de uitoefening van zijn taak nodig heeft en vindt.

Bestuurlijke achtergrond

- In het coalitieakkoord (2022-2026) *Het Amsterdams Akkoord* zijn onder meer deze doelen opgenomen: de opdracht om van inclusie en diversiteit de norm te maken binnen de gemeentelijke organisatie wordt voortgezet. De inspanningen om een inclusieve werkcultuur te creëren zetten we onverminderd voort en we leren van bestaande organisaties en initiatieven waar dit al succesvol gebeurt.
 - De gemeente Amsterdam werkt sinds 2020 aan de bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit. En via de uitvoeringsagenda aan concrete acties en interventies om te zorgen voor meer inclusie en diversiteit binnen de gemeente.
 - Mede naar aanleiding van de onderzoeken (Muzus, KIS en Verweij Jonker), de anonieme berichten bij directie Werk, Participatie en Inkomen (WPI), stadsdeel Zuidoost, en de signalen die we al kenden uit de organisatie, heeft het college aan de raad toegezegd om de bestuursopdracht te actualiseren (TA2024-000089), alle externe adviezen n.a.v. de onderzoeken en de anonieme berichten hierin te verwerken (TA2024-000855) met een plan te komen hoe inclusie en diversiteit in de organisatie te borgen (TA2023-000067) en deze met de raad te delen (TA2023-001408).
-

Reden bespreking

<bij agendering ter bespreking van een TKN stuk wordt door de griffie de reden van bespreking ingevuld>

Uitkomsten extern advies

Onderdeel van een inclusieve werkcultuur en van onze aanpak is mét medewerkers praten en bedenken in plaats van over hen. Daarom

hebben we bij de vernieuwing van de bestuursopdracht:

- Van tevoren breed input opgehaald bij de medewerkers in onze organisatie, in groepsverband en individueel. Bij de medewerkersnetwerken CAN, JAN, RAN en SNAB, bij de trekkers inclusie en diversiteit van de directies en bij medewerkers die kritisch meepraten.
 - We hebben kleinschalige thematische bijeenkomsten georganiseerd over onder meer: inclusie en jezelf kunnen zijn, toegankelijkheid, doorstroom- en doorgroeimogelijkheden en de onderstroom in de organisatie.
 - Ook hebben medewerkers gebruik gemaakt van de mogelijkheid om 1 op 1 input kon leveren.
 - Daarnaast is input opgehaald bij organisatieonderdelen en beleidsmakers die een specifieke taak hebben in de inclusie opgave zoals de directie Personeel en Organisatie, Bureau Integriteit, Facilitair Bureau en Communicatiebureau.
 - En er zijn interviews gehouden met de stedelijke directeuren uit het Gemeentelijk Management Team (GMT) en leden van de stuurgroep inclusie en diversiteit, die bestaat uit een vertegenwoordiging van directeuren uit alle clusters.
 - Na het ophalen van de input konden de medewerkersnetwerken en de trekkers meelesen en feedback geven op de eerste versies en de laatste versies van de Bestuursopdracht en de bijbehorende stukken.
 - Er zijn daarnaast maandelijks gesprekken georganiseerd waarbij medewerkers in gesprek konden met de wethouder over een specifiek thema. Deze gesprekken dienen ook als input voor de vernieuwde bestuursopdracht.
-

Geheimhouding

N.v.t.

Uitgenodigde andere raadscommissies

N.v.t.

Wordt hiermee een toezegging of motie afgedaan?

Ja:

Het college heeft aan de raad toegezegd om de bestuursopdracht te actualiseren (TA2024-000089), alle externe adviezen n.a.v. de onderzoeken en de anonieme berichten hierin te verwerken (TA2024-000855) met een plan te komen hoe inclusie en diversiteit in de organisatie te borgen (TA2023-000067) en deze met de raad te delen (TA2023-001408).

Welke stukken treft u aan?

Registratienr.	Naam
Bijlage 1a	Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028
Bijlage 1b	Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028
Bijlage 2	Eindrapportage Inclusie en Diversiteit 2020-2023
Bijlage 3	Rapport IZI Solutions

Bijlage 4	Rapport Clavis Consulting
Bijlage 5	Rapportage meldingen en maatregelen (
Bijlage 6a	CBS rapportage migratieachtergrond 2023
Bijlage 6b	CBS rapportage herkomst 2023
Bijlage 7	Uitgangspunten inclusieve taal
Bijlage 8	Raadsbrief Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028

Behandelend ambtenaar of indienend raadslid

Bestuur en Organisatie, 5.1, 2, e e telefoonnummer: 06-
5.1, 2, e e-mailadres: 5.1, 2, e@amsterdam.nl

Classificatiegegevens

1	Classificatie	Openbaar
2	Wie legt geheimhouding op?	N.v.t.
3	Gaat het stuk geheim door naar de commissie en/of raad?	N.v.t.
4	Einddatum	<ul style="list-style-type: none">- [Tot een bepaalde datum- Tot een bepaald moment (vul dan hieronder de uiterlijke datum in)- Voor onbepaalde tijd]
5	Uiterlijke einddatum	[Indien er geen specifieke einddatum kan worden genoemd, hier een uiterlijke einddatum invullen]
6	Grondslag	[Vul hier het Woo-artikel in op grond waarvan dit stuk niet openbaar is]
7	Motivatie	[Leg in gewone taal uit waarom dit stuk geheim of vertrouwelijk is. Wat gaat er mis als deze informatie openbaar wordt? Indien voor onbepaalde tijd, motiveer de lengte van de opgelegde geheimhouding]