

di 28 mei, 06:42 (1 dag
geleden)

5.1, 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e@amsterdam.nl>

aan 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e
mij

Hoi 5.1, 2, e 5.1, 2, e

Zie reactie hieronder in rood

Groet 5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>

Verzonden: maandag 27 mei 2024 12:48

Aan 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl; 5.1, 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e@amsterdam.nl> 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl> 5.1, 2, e
5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl> 5.1, 2, e, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>; 5.1, 2, e
5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>

CC: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@bmc.nl>; 5.1, 2, e
<5.1, 2, e@bmc.nl>; 5.1, 2, e - 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>

Onderwerp: Stuurgroep toegankelijkheid

Bijlagen:

1. invulbestand medewerkers
2. presentatie stuurgroep 23-05
3. voorstel bemensing Maat en Daad

Beste leden van de stuurgroep Toegankelijkheid,

Conform de afspraken die zijn gemaakt tijdens afgelopen bijeenkomst op 23 mei ontvangen jullie deze mail met de volgende acties en deadlines:

Deadline: woensdag 29 mei 12.00 uur

De leden van de stuurgroep leveren het volgende aan **5.1, 2, e** @amsterdam.nl

1. **de meest actuele (stand van zaken) van het actieplan reeds verzonden tijdens laatste stuurgroep**
2. naam en e-mail adres van de trekker van het actieplan bij P&O is er momenteel een trekker omdat de groep zich aan het herpositioneren is. **Je kunt voorlopig 5.1, 2, e 5.1, 2, e als aanspreekpunt gebruiken, graag met mij in CC.**
3. **overzicht van geïnitieerde programma's, projecten en/of opgaven die (mogelijk) een link hebben met de toegankelijkheid van de organisatie (voorbeelden: Inclusief Inkopen, Huisvesting en Hybride Werken), inclusief bijbehorende stukken en contactpersonen. Ik zal apart wat toesturen maar dat is beperkt**
4. namen en e-mailadressen van medewerkers die zich inhoudelijk buigen over thema's die (mogelijk) raken aan de toegankelijkheid van de organisatie (zie hiervoor bijgaand schema: vul in/aan)
5. naam en e-mail adres lid werkgroep Toegankelijkheid - de werkgroep bestaat uit een ambtelijke afvaardiging van de directies GV, P&O, FB, DII en Inkoop en verzorgt, i.s.m. het projectteam, de inhoudelijke voorbereiding van de stuurgroep Toegankelijkheid. Gelet op de deadline van 2 dagen geef ik nu **5.1, 2, e 5.1, 2, e** door, dat is onz **5.1, 2, e** I&D. Hij kan nog in overleg met het programmateam tot een andere naam komen, maar vooralsnog ga ik uit van **5.1, 2, e** zelf. Hij staat in cc.

Deadline: maandag 3 juni 12.00 uur

6. Contactpersonen doorgeven die Maat en Daad kunnen versterken, ontbrekend zijn een vertegenwoordiger van Facilitair Bureau en Functioneel Beheer/ Digitale Voorzieningen. **nvt**

7. reactie bijgaand voorstel Maat & Daad (aanstellen Product Owner en voorstel voor escalatiemodel).

Ik heb meermaals gezocht in de presentatie/ memo naar wat nu het voorstel is voor het aanstellen voor de PO maar ik zie geen voorstel. Ik zie alleen de constatering dat er geen product owner is. Ik ben het er uiteraard mee eens dat als Maat en Daad blijft bestaan, er een PO moet zijn. Bij een voorstel verwacht ik iets van een omschrijving van omvang uren, grove schets profiel/ taken en niet onbelangrijk: de financiering/ dekking en iets over de governance

(wie stuurt deze aan, hoe is de positionering, waar komt de PO vandaan (rol of functie, aanwijzen of werven?). Zie ik dit over het hoofd? Bovendien staat in de presentatie dat we maat en daad overbodig willen maken en dat eea versterkt moet worden bij het servicepunt. Dat lijkt me een toekomstbestendige route. Voor mij is onduidelijk hoe daar een versterkingsactie op zit en hoe zich dat verhoudt tot de vraag om een PO voor maat en daad. Ik kan me bijvoorbeeld voorstellen dat je dan een PO Toegankelijkheid wil bij het servicepunt? Of denken jullie aan beiden, al dan niet zolang het servicepunt nog niet op sterkte is? Hoe is het servicepunt op deze (noodzakelijke) ambitie aangehaakt?

Mbt voorstel escalatie model lees ik het voorstel als: laten we een escalatiemodel verder uitwerken. En daarna vaststellen in de stuurgroep. Dat lijkt me goed en belangrijk, ik herken het probleem!

Bijgevoegd de presentatie zoals doorgenomen in de Stuurgroep van 23 mei 2024. Deze kan alvast ter info worden doorgestuurd aan de medewerker(s) die deel gaan nemen in de Werkgroep.

Bij vragen over bovenstaande acties neem dan contact met [5.1, 2, e](#) via [5.1, 2, e @amsterdam.nl](#)