

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Mon, 13 May 2024 21:06:36 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@amsterdam.nl>  
**Subject:** FW: Uitkomsten gesprek 5.1.2.e + afspraken over proces benoemen van het nieuwe bestuur

---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** maandag 5 september 2022 14:02  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@hotmail.com>  
**Onderwerp:** Uitkomsten gesprek 5.1.2.e + afspraken over proces benoemen van het nieuwe bestuur

Beste 5.1.2.e

Eerste aanzet van de mail.

Kan kje svp aanvullen? Mijn concebratie laat te wensen over. Ik heb teveel op mijn bordje. Ik ga vandaag weer wat van mijn bord af regelen.

Sorry voor de typefouten

De mail sturen we dan naar 5.1.2.e

De tekst proces vertellen we / delen we op de bestuursvergadering 6/9

-----  
Nav ons gesprek met 5.1.2.e 2/9/22 hebben we de volgende zaken afgesproken.

Op de agenda van het bestuur 6/9

-Het standpunt gemeente: 2 x 36 pag MUG op dun papier zonder omslag

- Gemeente keurt de voorgestelde samenstelling van het nieuwe bestuur goed . Daarna volgt benoeming door het huidige bestuur (zonder inhoudelijke inmenging of veto)

- Z.s.m. nieuw bestuur samenstellen . 5.1.2.e spreekt hen en schetst huidige situatie en ligt de daarmee samenhangende competenties toe. CV's worden opgevraagd.

Er volg een bijeenkomst olv externe en 5.1.2.e waarbij gezamenlijk een bestuur wordt voorgesteld

De gemeente vult het begrotingstekort aan het einde van het jaar in principe niet aan

N.a.v. de voorgelegde opties (en kosten) is gekozen voor 2 x MUG op dun papier onder omslag

Mocht aan het einde van het jaar er zoveel verlies zijn dat de salarissen niet kunnen worden betaald, dan kan opnieuw met de gemeente gesproken worden.

5.1.2.e wil z.s.m het nieuwe bestuur benomen.

Daarin hebben de huidige bestuursleden alleen een rol om de voorgestelde kandidaten benoemen. Geen inhoudelijke inmenging, geen veto

Selectieproces:

1. 5.1.2.e belt met de geïnteresseerde kandidaten en bespreekt de stand van zaken bij MUG. Ze komen niet in een gespreid bedje.
  - Financiële zaken (tekorten, meer inkomsten nodig)
  - Aansturing personeel vraagt extra aandacht
  - Opstarten samenwerking nieuw accountants/administratiekantoor
  - Crisis huidige bestuur is een mix van persoonlijke en inhoudelijke botsingen: onderlinge samenwerking en conflictoplossend vermogen (bespreekbaar maken van zaken) wordt van nieuwe bestuurders gevraagd (en andere met de opdrachten samnhangende competenties (er is een lijst van opdrachten en competenties)
2. Kandidaten die nog steeds geïnteresseerd zijn sturen een CV

Er komt een bijeenkomst o.l.v. een externe en 5.1.2.e waarin gezamenlijk een samenstelling wordt bepaald (5 – 7 leden) o.b.v. benodigde competenties en vaardigheden.

5.1.2.e en 5.1.2.e zijn aanwezig.

5.1.2.e beoordeelt de cv's en doet nav bijeenkomst voorstel/advies samenstelling bestuur.

3. 5.1.2.e geeft wel/geen akkoord aan samnstelling bestuur
4. Nieuwe bestuursleden worden door oude benoemd

Basis op orde plan.

5.1.2.e wil terugkoppeling over

Wat is er gelukt voor dat geld en wat van de plannen is niet gerealiseerd

Wie gaat dat opschrijven?

Geeft d egemeente wel/niet nog geld

Is de niet goedgekeurde jaarrekening nu wel of niet een probleem? Mede ivm aansprakelijkheidsverzekering.

5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

**Gemeente Amsterdam**

5.1.2.e [@amsterdam.nl](mailto:5.1.2.e@amsterdam.nl)

5.1.2.e

5.1.2.e