

Intakeformulier directeuren vacatures

Vragen over de opgaven

- Welke uitdagingen, veranderingen of opgaven staat de directie de komende jaren te wachten? Welke rol neemt de directeur hier in?
 - Hoe zou je de cultuur binnen de directie en het directieteam omschrijven?
 -
 - Hoe gaat het met de cultuurverandering naar een integere, inclusieve en sociaal veilige cultuur en een diverse organisatie? Waar lopen jullie tegenaan? Wat gaat goed? Hoe wordt het succes van een nieuwe directeur over één tot drie jaar gemeten?
 - Is er een jaarplan wat gedeeld kan worden met kandidaten?
 -
 - Is er een organogram?
 - Hoe divers is de directie vooral als het gaat om vertegenwoordiging van medewerkers van Buiten Europese herkomst in schaal 12 en hoger
 - Welke visie heeft de directie/het cluster op inclusie & Diversiteit? Graag de visie op Inclusie & Diversiteit van de directie vertalen naar concrete voorbeelden.
1. Waar ligt de grootste prioriteit van de directie op de opgave ID volgens de uitvoeringsagenda BO?
 2. ? Hoe is inclusie en diversiteit vertaald naar de opgave van de directeur in de stad. Waar is diegene verantwoordelijk voor, waar staat de directeur voor aan de lat?
 - 3.
 - 4.
 - 5.

Inhoudelijke taken

- Wat zijn de belangrijkste verantwoordelijkheden van de nieuwe directeur?
- Hoe word er nu binnen jouw directie gestuurd op de (top) prioriteit van de gemeente Amsterdam; de ontwikkeling naar een integere, inclusieve en sociaal veilige cultuur en een diverse organisatie, waar alle medewerkers zich gehoord, gewaardeerd en erkend voelen en waar talent optimaal wordt ontwikkeld en ingezet.
- Wat kan beter? Wat gaat er goed?
-
- Welke resultaten moeten op korte en lange termijn worden behaald?
- Hoe verhoudt de functie zich tot de rest van het MT, DT, GMT en mogelijke andere leidinggevenden?
- Zijn er specifieke projecten, transities of processen waaraan prioriteit moet worden gegeven?
- Wat zijn voorbeelden van interessante en onderscheidende projecten (huidig en verleden)?
-

- Welke bijdrage levert de directeur aan het cluster?
- Welke impact maakt deze functie op de maatschappij/stad?
- Wat is het aantal fte binnen de directie, wat voor functie en schalen?
- Eventueel synonieme SEO proof functienamen bespreken.

Over het gewenste profiel

- Welke objectieve ervaring en competenties zijn volgens jullie essentieel voor deze rol? In totaal maximaal 8 (zowel ervaring, kennis, competenties, etc.)
- De competentie inclusief denken en handelen is een standaard door het GMT afgetikte tekst die in alle vacatureteksten voor directeuren gebruikt wordt. Zie format.
- Wat verstaan jullie onder inclusief leiderschap, hoe toetsen jullie dit en hoe kunnen jullie een directeur hierbij begeleiden. Hebben jullie binnen je directie goede voorbeelden?

6.

-
- Hoe toetsen jullie ervaring met verander management, cultuurverandering en organisatieontwikkeling
- Hoe toetsen jullie aantoonbare ervaring met inclusief leidinggeven binnen een diverse organisatie of ervaring met werken aan een diverse organisatie.
- Waar zit nog ruimte voor ontwikkeling om de functie goed eigen te maken? Vervolg vraag: op welke manier wordt de directeur hierbij ondersteund?
-

Samenwerking en stakeholders

1. Hoe ziet de samenwerking met het MT, medewerkers en andere directies eruit?
 2. Wat zijn de belangrijkste stakeholders buiten de gemeente voor deze directeur?
 3. Is er sprake van complexe interne of externe politieke dynamiek waar rekening mee moet worden gehouden?
 4. Wie is de verantwoordelijk wethouder?
1. **Medewerker, medezeggenschap** e Zijn er belangrijke (beleid) thema's die spelen (d, zoals ambities t.a.v. duurzaamheid, innovatie & toekomstbestendigheid, flexibiliteit, inclusieve inkoop, Artificial Intelligence (AI) etc etc
 2. Hoe is de relatie met de OC?

Afspraken procedure

1. Hoe veel selectierondes?
2. Welke selectiecommissieleden nemen deel aan de briefselectie?
3. Welke selectiecommissieleden nemen deel aan de eerste ronde sollicitatiegesprekken?
4. Welke selectiecommissieleden nemen deel aan de tweede ronde sollicitatiegesprekken/adviescommissie?

5. In hoeverre zijn deze selectiecommissieleden ervaren met biws?