

## **Managementnieuws**

### **Inclusief leiderschap: meld je aan voor 1-op-1 sparringsessies**

Ben je leidinggevende? En heb je één of meerdere dilemma's/vragen die te maken hebben met inclusief leidinggeven en waarbij je snel ondersteuning wilt? Schrijf je via [deze link](#) in voor online 1-op-1 sparringsessies in november en december en krijg praktische ondersteuning. Let op: het gaat om een pilot met 10 plekken. Dus schrijf je snel in, want vol = vol.

### **Narrowcasting**

Ben je leidinggevende? En heb je één of meerdere dilemma's/vragen die te maken hebben met inclusief leidinggeven en waarbij je snel ondersteuning wilt? Schrijf je via [deze link](#) in voor online 1-op-1 sparringsessies in november en december en krijg praktische ondersteuning. Let op: het gaat om een pilot met 10 plekken. Dus schrijf je snel in, want vol = vol.

## **Weekmail directeuren**

### **Ter info**

**Onderwerp: Inclusief leiderschap: meld je aan voor 1-op-1 sparringsessies**

**Afzender: Peter Teesink, gemeentesecretaris**

Verschillende onderzoeken laten zien dat er sprake is van discriminatie en ander ongewenst gedrag in onze organisatie. Het werken aan inclusie, diversiteit en antidiscriminatie is een verantwoordelijkheid van ons allemaal. Speciaal voor formeel leidinggevendenden bieden we in november en december 1-op-1 sparringsessies aan over inclusief leiderschap. Leidinggevendenden krijgen van een coach praktische ondersteuning bij dilemma's/vragen die te maken hebben met inclusief leidinggeven. Verspreid de oproep onder jouw team van leidinggevendenden zodat zij zich in kunnen schrijven! Let op: het gaat om een pilot met 10 plekken. Dus verspreid de oproep zo snel mogelijk, want vol = vol. Meer informatie over het aanmeldproces staat in [dit nieuwsbericht](#).