



**Gemeente  
Amsterdam**

## **Oplegger Handelingskader Inclusief**

Aan Peter Teesink  
Van Bureau Inclusie & Diversiteit 5.1, 2, e  
Kopie aan n.v.t.  
Datum woensdag 12 juni 2024

Hierbij leggen we het handelingskader Inclusief Inkopen voor, een coproductie van Bureau I&D, Concern Inkoop & Financieel Beleid en Bureau Social Return. Zie bijlage.

- Het is de heldere neerslag van de intensivering van de al bestaande samenwerking;
- Het is t.k. in concept en onder voorbehoud van wijziging geagendeerd in het MT Concern Inkoop en Management BSR.
- Het document is hier integraal voorgelegd maar wordt als intranetpagina gepubliceerd: compact, met uitklapbare tegels conform de SAM lay-out gemeente Amsterdam.
- De tekst is door redactie al publicatieproof, met duidelijke taal in de Amsterdamse stijl.

### Vooraf/context

Amsterdam streeft 6 maatschappelijk doelen na bij grote aanbestedingen: Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI). Een van die maatschappelijke doelen is inclusie en diversiteit. Dit handelingskader is de leidraad op basis waarvan opdrachtgevers, budgethouders, inkopers/leadbuyers, categorie- en contractmanagers inclusie en diversiteit kunnen verwerken in eisen of gunningscriteria bij inkopen en aanbestedingen. Deze drie I&D doelstellingen zijn doorvertaald: Representatie, Toegankelijkheid en Sociale Veiligheid. Wij vragen aan opdrachtnemers op 1 of meerdere van die doelstellingen een visie, een concrete invulling, of een plan van aanpak, alles in proportie en gelet op de aard van de inkoop c.q aanbesteding.

Wij hebben in Q3 2023 de samenwerkingsrelatie met BSR aan u voorgelegd. Dit met het verzoek om akkoord op de monitoring van onze I&D doelstellingen BSR bij de aanbesteding uitzendkrachten met een waarde van 80 mio.

- Daarbij heeft u aangegeven om gezamenlijk te experimenteren met de Wmo: kijken wat mogelijk is om op het gebied van dienstverlening naar de Amsterdammers meer te vragen aan opdrachtnemers op het gebied van inclusie en diversiteit.
- Later, in een voortgangsoverleg, heeft u aangegeven meer expliciete voorbeelden te willen hebben bij het uitwerken van de

beleidsdoelstellingen, om zodoende de collega's die willen inkopen beter te bedienen.

Dit hebben we getoetst tijdens de gezamenlijke (ambitieweb)inkoopsessies MVOI en de resultaten verwerkt in dit handelingskader

#### Voorstel: agendering ter kennisname GMT

Uit drie sessies - onder initiatief van I&D - blijkt dat er een sterke behoefte is onder collega's aan handvatten bij de "verzakelijking" van de begrippen inclusie en diversiteit. Dit handelingskader is een welkome aanvulling daarop.

Voornemen is om na het reces 1 of meerdere kennissessies te organiseren op verschillende kennisniveaus samen met Concern Inkoop en BSR.

Juist vanwege die kennissessies willen we dit kader voorleggen bij het GMT met het verzoek hiervan (het kader én de sessies) kennis te nemen. De leden kunnen dan binnen hun clusters beter sturen op het gebruik van de drie doelstellingen van I&D. Om het kader echt te doen landen bij de betreffende opdrachtgevers en inkopers, moeten mensen gestimuleerd worden en kunnen worden aangesproken.

#### Communicatie en implementatie

Het handelingskader publiceren we direct na agendering bij het GMT op de voorpagina van Intranet (SAM). Dit tegelijkertijd met publicatie op de [intranetpagina 'inkoopbeleid en maatschappelijke doelen'](#). Momenteel wordt deze pagina opnieuw ingedeeld aan de hand van een tegel-structuur. Het handelingskader komt te hangen onder de tegel Inclusie en Diversiteit. We informeren de managers en directeuren via de reguliere nieuwsbrieven en weekmail.

Tegelijkertijd publiceren we extern op de [internetpagina 'maatschappelijke doelen, inkoopbeleid en voorwaarden'](#). Het handelingskader wordt gepubliceerd onder het kopje Inclusie en Diversiteit.

Voor het overige is er al een postbus operationeel sinds mei :

5.1, 2, i [@amsterdam.nl](mailto: @amsterdam.nl) waar collega's en opdrachtnemers en leveranciers vragen kunnen stellen. De postbus wordt beheerd door Inkoop en Bureau I&D.

We hechten een groot belang aan het implementeren zodat de collega's handen en voeten kunnen geven aan inclusief inkopen. We organiseren daartoe in het najaar 2024 een kennissessie met Inkoop en Bureau Social Return over Inclusief Inkopen. Op basis daarvan bekijken we of er meerdere specifieke sessies nodig zijn, toegespitst op bepaalde clusters, directies of organisatieonderdelen.

Uiteraard informeren wij de trekkers van de actieplannen via bila's, nieuwsbrieven, toolkit en een aparte kennissessie in het najaar.

We houden u en het GMT van de ontwikkelingen op de hoogte.