

From 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
Subject **Toezegging nav motie 11**  
To 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>  
Cc 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
Date February 10, 2025 at 5:24:31 PM CET

Hoi 5.1, 2, e

Hierbij de toezegging nav motie 11.

**18. Kennisnemen van de vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028 en de uitvoeringsagenda VN2024-018448**

*Het lid Garmy: Wij zouden ook graag een toezegging willen dat wanneer we de eindevaluatie bespreken in 2026 er ook borging is voor de maatregelen voor na 2028.*

Wethouder **VAN BUREN**: de bestuursopdracht heeft een doorlooptijd van vier jaar, dat wil niet zeggen dat we daarna stoppen met inzetten op inclusie en diversiteit. Ik deel de aandacht die het vraagt voor de borging en de blijvende inzet. Dus dat kan ik hierbij ook toezeggen. Evaluaties en monitoring zijn juist bedoeld om van te leren verbeteringen door te voeren en de aanpak blijvend te borgen in de organisatie. Dus we blijven daarop inzetten en ik kan sowieso toezeggen dat we na 2026 hier ook mee doorgaan en we stoppen pas als er fundamentele verbeteringen zijn en het werken aan inclusie en diversiteit vanzelfsprekend is in de organisatie.

*Naar aanleiding van motie 011 van het lid Namane.*

Wethouder **VAN BUREN**: de motie verandert het beleid in zoverre dat ik hierbij toezeg als die motie wordt aangenomen dat we eerst starten vanaf schaal 12 en dat we daarna in gaan inzetten op de andere schalen.

Hartelijke groet,

5.1, 2, e 5.1, 2, e  
5.1, 2, e

Directie Personeel en Organisatie

Gemeente Amsterdam

5.1, 2, e  
5.1, 2, e @amsterdam.nl  
Amstel 1, 1011 PN Amsterdam  
Afwezig: vrijdag