

From: "5.1,2,e"
Sent: Mon, 13 May 2024 22:22:04 +0200
To: "5.1,2,e" <5.1,2,e@amsterdam.nl>
Subject: FW: Voorstel overleg: voortgang/svz MUG
Attachments: 20220906 Prognose 2022 p7 + maatregel en doorkijk 2023.xlsx

Van: 5.1,2,e
Verzonden: woensdag 14 september 2022 14:11
Aan: 5.1,2,e <5.1,2,e@hotmail.com>; 5.1,2,e <5.1,2,e@amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: Voorstel overleg: voortgang/svz MUG

Beste 5.1,2,e

Dank voor je reactie per mail. We praten dinsdag 20/9 verder. Ik zag dat 5.1,2,e ook aansluit?

In aanvulling op de reactie van 5.1,2,e

Genomen besluiten

Inderdaad heb ik iom 5.1,2,e knopen doorgehakt namens de gemeente als Opdrachtgever van MUG. Ik zeg dit expliciet, omdat de acceptatie van de besluitvorming (met name door penningmeester) afhangt van het feit dat dit i.o.m. jou heeft plaatsgevonden. Nu leest/weet hij dat je vooral met andere onderwerpen bezig bent en grijpt dat aan om de besluitvorming gemeente niet te accepteren omdat het onvoldoende met jou zou zijn afgestemd. (Er zijn inmiddels alweer twee mails van 5.1,2,e binnengekomen)

Ik vraag je om de genomen besluiten (namens jou) te blijven ondersteunen. Anders kunnen 5.1,2,e en ik ons werk, dat ons veel energie vraagt, niet uitvoeren.

We hebben een nog verder ontstemde penningmeester n.a.v. in zijn ogen onjuiste verslaglegging en onvoldoende ruimte voor aanpassingen. Maar vooral voelt hij zich niet gehoord. Zo kunnen 'de anderen' geen geld binnenhalen (deugen niet etc.) en hij vindt dat er sowieso structureel geld bij moet. Met deze houding van de gemeente (sluiten met negatief saldo) krijgt een nieuw bestuur geen reële kans van slagen. Uiteraard zou met zijn voorgestelde advertentiebeleid dit alles niet zo gelopen zijn.

5.2,1 5.1,2,e

5.1,2,e

Het nieuwe bestuur benoemen wordt steeds urgenter. Het blijven schakelen met vooral de huidige penningmeester is niet constructief en werkt remmend op het proces.

Je vraagt in je mail naar een doorkijk naar 2023

In de bijlage een prognose 2022 en een korte doorkijk 2023 opgesteld door 5.1,2,e dd 6/9/22

Daarbij heeft hij expliciet aangegeven dat er een structureel tekort is

- omdat er mensen in vaste dienst zijn gekomen en daarmee vaste terugkerende lasten. Dat is duurder dan werken met ZZP-ers en wisselende inzet (per uur).
- Door afschrijvingen van de investering in nieuwe vormgeving
- Door het niet kunnen realiseren van alle ideeën MUG 2.0 (digitale/anders)
- Door een niet geïndexeerd zijn van het inkoopcontract (en de huidige prijsstijgingen van oa papier)

Etc.

Te nemen maatregelen incl een reorganisatie/ontslag hoofdredacteur staat in de Excel onderaan vermeld

Wat is mi nodig:

- Zoals je zelf ook zegt: MUG dient zelf meer inkomsten te genereren ipv teveel te leunen op de Gemeente. Dat klopt. Er is in 2022 (door de bestuurlijke crisis) onvoldoende aandacht en tijd besteed aan het binnenhalen van (structurele) eigen inkomsten (advertenties, sponsors, fondsen, partnerships etc.) . 5.2.1
- Eigen inkomsten genereren voor MUG zal door het nieuwe bestuur wel voortvarend in 2023 kunnen worden opgepakt. Daar heb ik wel vertrouwen in als we de juiste mensen aan boord hebben gekregen. Die (structurele) inkomsten regelt een nieuw Bestuur natuurlijk niet in 1 maand in 2022.
Er is mi dus sowieso financiële steun in 2023 nodig als je MUG wilt behouden en het nieuwe Bestuur een reëel kans op doorstarten wil geven. Je kan het nieuwe Bestuur bv 1 jaar de kans geven.
Indien de gemeente daar eigenlijk niet toe bereid is, of wanneer je daar intern de handen niet voor op elkaar krijgt. Stop dan nu met MUG, benoem geen nieuw bestuur en sluit geen nieuw inkoopcontract af.

5.1.2.e geeft in zijn mail 14/9/22 o.a. aan geen verantwoording meer te zullen maken over Basis op orde.

Dinsdag even bespreken hoe hiermee verder. 5.1.2.e gaf aan dat zij (iom 5.1.2.e) dit eventueel kan oppakken (op hoofdlijnen).

Selectie nieuw Bestuur

Fijn dat 5.1.2.e een rol wil spelen.

Graag zou ik de aanpak van de selectie van het nieuwe Bestuur vooraf bespreken met 5.1.2.e *Kan ik zijn contactgegevens al krijgen?*

Ik wil namelijk ook de potentiële bestuursleden die ik benader meteen ook een datum van de bijeenkomst door kunnen geven.

Bespreken aanpak/voorbereiden bijeenkomst	3 uur
Beoordelen circa 10 CV's (kan hij wellicht snel?)	2 uur
De CV's vraag ik telefonisch op	
Begeleiden digitale bijeenkomst waar de selectie iav de kandidaten gezamenlijk wordt besproken	4 uur
Live is beter, maar lastig te realiseren op korte termijn	
Nabespreken/afroonden	1 uur
Onvoorzien	2 uur
Totaal	12 uur

Zie ook verder mijn aanvullingen in **jouw mailtekst hieronder**

Groeten

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hotmail.com>

Verzonden: woensdag 14 september 2022 08:14

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@amsterdam.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@amsterdam.nl>

Onderwerp: RE: Voorstel overleg: voortgang/svz MUG

Goedemorgen 5.1.2.e en 5.1.2.e

Een onverwachte wending, de laatste mail van 5.1.2.e

Als ik het goed lees hoeven wij de verantwoording Basis op orde voorsnog niet van hem te verwachten.

Dat heeft consequenties ook voor de vragen van 5.1.2.e hieronder.

Het beste is nu echt zo snel mogelijk het nieuwe bestuur met verstand van financiën en genereren van inkomsten.

De discussies met 5.1.2.e en ook met de werkvloer werken tot op heden eigenlijk alleen maar vertragend in het nemen van stappen naar een financieel gezonde basis.

Het vinden van een nieuw administratiekantoor zou ik ook graag volgende week bespreken.

Met hartelijke groet

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@amsterdam.nl>

Verzonden: dinsdag 13 september 2022 20:34

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@amsterdam.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@hotmail.com>

Onderwerp: RE: Voorstel overleg: voortgang/svz MUG

Dank 5.1.2.e

Heldere lijn. Fijn dat je ook een rol pakt om knopen door te hakken (mbt omslagen en pagina's). Ik heb me daar zelf niet in verdiept.

De tussenpersoon richting de verzekering meldt me dat de papieren zijn verzameld en met een nieuw verzoek gelegd zijn bij de verzekeraar. Er is nog geen uitslag. Hij meldt niet dat een goedgekeurde jaarrekening daar deel van uit maakt.

In principe zit de subsidie 2021 voor vaststelling in de beslislijn. Ik verwacht dat hij snel doorkomt.

Verder is het voor 5.1.2.e een speerpunt om (via 5.1.2.e later ook met anderen) op een rij te krijgen wat we als "opbrengsten" van Verbeterd doorgaan kunnen identificeren.

Voor 2023 zie ik momenteel die toetspunten:

1. Een nieuw bestuur met kennis en voldoende perspectief op bestuurskracht en een groot netwerk. : **dat is met huidige kandidaten te realiseren**
2. Een positief verhaal over verbeterd doorgaan en doorkijkje naar de komende jaren. : **dat kan je mi niet meer van het huidige Bestuur vragen. De ideeën (vaak gebaseerd op allerlei aannames) van 5.1.2.e en 5.1.2.e kunnen het beste met frisse blik door het nieuwe Bestuur worden beoordeeld. Zij zien naar verwachting nog allerlei andere kansen en kunnen zaken voortvarend gaan oppakken.**
3. Een sluitende begroting met een acceptabel aandeel van andere inkomsten dan vanuit de gemeente: een doorkijk 2023: **dat acceptabele aan deel is niet meer in 2022 te realiseren. Ik heb er wel vertrouwen in dat het nieuwe bestuur zaken als sponsoring, fondsen, crowdfunding, QR code, abonnementen afspreken etc. voortvarend oppakken 1^e kwartaal 2023. Zij zullen met een nieuw aan te trekken accountantsbureau de bedrijfsvoeringsprocessen verder op orde brengen. Ook kunnen zij de doortastende aansturing zoals ingezet door 5.1.2.e voortzetten.**

5.1.2.e is bereid om te helpen bij de finale selectie van het bestuur.

Graag bespreek ik met hem de aanpak. Wellicht heeft hij andere ideeën/vormen

Ik benader de bestuursleden. Schets de situatie op hoofdlijnen (geen gespreid bedje). Belangrijkste opdracht : eigen geld binnenhalen, minder afhankelijk van de gemeente en goede nieuwe inkoopafspraken maken De huidige ideeën beoordelen en van papier naar praktijk brengen. Cv aanleveren. Selectieproces schetsen.

1 vd eisen: er lol in hebben de boel verder op orde te brengen

Rol 5.1.2.e

-Meedenken over hoe dit het beste aan te pakken

-adviseren over omschrijving opdrachten en bijbehorende competentie en vaardigheden

-Beoordelen CV's

-Samen met mij de bijeenkomst voorbereiden: elk bestuurslid een korte pitch: welke talenten wil hij/zij inzetten op welke opdracht: de diverse opdrachten schetsen we (5.1.2.e en ik) vooraf: HR, processen op orde, geld binnenhalen etc..

-De bijeenkomst voorzitten/begeleiden

Tot slot. Gemotiveerd adviseren over welk bestuur (samenstelling) te kiezen/te benoemen

Totaal circa 12 uur inzet

Hij vraagt wat zijn rol wordt en hoeveel tijd het kost.

Kun jij een voorstelletje uitwerken 5.1.2.e?

Met groet, 5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2,e

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2,e <5.1.2,e@amsterdam.nl>

Verzonden: dinsdag 13 september 2022 16:05

Aan: 5.1.2,e ; 5.1.2,e

Onderwerp: Voorstel overleg: voortgang/svz MUG

Tijd: dinsdag 20 september 2022 17:00-18:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Microsoft Teams-vergadering

Beste 5.1.2,e

Bespreken laatste stand van zaken financiën MUG nav gehouden vergadering op 6/9 jl en de ontwikkelingen daarna.

Ik heb, mede op advies van 5.1.2,e namens de gemeente (jou) gekozen voor de variant 36 p. incl. omslag.

Verslag bestuursvergadering 6/9 volgt uiterlijk 15/9.

5.1.2,e blijft mailen en zaken benoemen, die niet in de vergadering zijn besproken; waarvan acte. Ik neem je wel mee in de mailwisseling daarover.

Hij dient na zijn vakantie iig op te leveren (5.1.2,e) een kort en krachtige verantwoording over gedane uitgaven ikv basis op orde.

Van jou graag terugkoppeling: svz Verzekering en reactie 5.1.2,e

Groeten

Mede namens 5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

Microsoft Teams-vergadering

Deelnemen op uw computer of via de mobiele app

[Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

vergaderings-id: 377 244 383 097

Wachtwoordcode: JmjGoG

[Teams downloaden](#) | [Deelnemen op het web](#)

[Meer informatie](#) | [Opties voor vergadering](#)
