

Vacature Directeur Grond en Ontwikkeling (G&O)

De gemeente Amsterdam zoekt een:

Directeur Grond en Ontwikkeling

In het kort

- ~~De directie Grond en Ontwikkeling bevindt zich in het hart van het fysieke domein. G&O heeft als missie: "Meer waarde creëren voor de stad en metropool Amsterdam". Samen met andere directies binnen het cluster Ruimte en Economie werken wij o.a. aan de gebiedsontwikkeling, de woningbouwopgave, infrastructuur en economische ontwikkeling.~~
- De directie Grond en Ontwikkeling werkt aan de ontwikkeling van de stad. Samen met andere directies binnen het cluster Ruimte en Economie werken wij o.a. aan de gebiedsontwikkeling, de woningbouwopgave, infrastructuur en economische ontwikkelingen.
- ~~Jij hebt een verbindende rol als het gaat om de samenwerking met de directies binnen het cluster Sociaal en de stadsdelen met als doel een goede koppeling tot stand te brengen tussen de groei, de leefbaar- en duurzaamheid en gebiedsgericht werken.~~
- Jij hebt een verbindende rol tussen de directies binnen het cluster Sociaal en de stadsdelen en zorgt dat de groei van de stad hand in hand gaat met leefbaar-, duurzaamheid en een gebiedsgerichte aanpak.
- ~~Draag bij aan een organisatie met een integere, inclusieve en sociaal veilige cultuur zodat alle medewerkers zich gehoord, gewaardeerd en erkend voelen en hun talenten optimaal kunnen ontwikkelen en inzetten.~~
- Stuur op. Je begrijpt jouw sleutelpositie en neemt het voortouw bij de (top) prioriteit van de gemeente Amsterdam om te ontwikkelen naar een integere, inclusieve en sociaal veilige cultuur en een diverse organisatie, waar alle medewerkers zich gehoord, gewaardeerd en erkend voelen en waar talent optimaal wordt ontwikkeld en ingezet. ~~een integere en inclusieve organisatie waar medewerkers zich gewaardeerd voelen en hun talenten optimaal kunnen gebruiken.~~

De functie

~~De belangrijkste (inhoudelijke) opgaven voor de directeur G&O in de aankomende periode zijn:~~

Jouw belangrijkste (inhoudelijke) opgaven in de aankomende periode zijn:

- Ontwikkelen en bouwen aan een 'complete stad', waarbij Grond en Ontwikkeling aansluiting zoekt met het sociaal domein, de stadsdelen en andere relevante onderdelen van de gemeente;
- Het maken van een verbinding naar de regio en het rijk voor wat betreft de opgaven van Grond en Ontwikkeling en het fysieke domein als geheel;
- Gestaag en minder conjunctuurgevoelig bouwen en het op de juiste wijze vertalen van de gemeentelijke doelstellingen naar de markt;

- Integratie van duurzaamheids- en circulaire doelstellingen in de ontwikkelopgave van de stad.

Toegankelijker taalgebruik:

- Het ontwikkelen en bouwen vanaan een 'complete stad', waarbij je nauw samenwerkt met het sociaal domein, de stadsdelen en andere onderdelen van de gemeente.
- Het leggen van een goede verbinding met de regio en het Rijk om de doelen en opgave van G&O en het fysieke domein op elkaar af te stemmen.
- Het op de juiste wijze aansturen en verder brengen van het dossier erfpacht waarbij het goed uitvoeren en verschaffen van duidelijkheid naar burgers voorop staat;
- Het zorgen voor stabiele bouwprojecten, die minder afhankelijk zijn van economische schommelingen, en het vertalen van gemeentelijke doelen naar de markt.
- Het integreren van duurzame en circulaire doelen in de ontwikkelopgave van de stad.

~~Als directeur G&O ben je boegbeeld en ambassadeur voor onze organisatie, intern, maar ook zeker ook extern richting de markt en andere overheden. Je bent een verbindend, empathisch en benaderbaar voor alle lagen van onze organisatie en het speelveld daarbuiten. Je bent in staat om in een complexe omgeving, waar grote belangen een rol spelen knopen door te hakken en het beleid en de missie van Grond en Ontwikkeling uit te dragen. Je hebt veel ervaring in het leiden van professionals in een complexe en veranderende omgeving en kunt op een natuurlijke manier gezag uitstralen. Als directeur G&O bouw je verder aan een inclusieve, vitale en kundige organisatie.~~

Als directeur G&O ben jij het gezicht van onze organisatie, zowel binnen de organisatie als naar buiten. Jij bent het boegbeeld van de vertegenwoordigt organisatie ons richting de markt en andere overheden. Je bent een verbindende, empathische en benaderbare leider, voor iedereen binnen onze organisatie en daarbuiten. In een complexe omgeving, waar grote belangen spelen, neem durf jij als een sterke en zelfbewuste leider beslissingen te nemen en draag je het beleid en de missie van G&O met overtuiging uit.

Je hebt ruime ervaring in het leiden van zeer diverse professionals binnen een dynamische, veranderende omgeving. Daarbij straal je op een natuurlijke manier gezag uit en ga je het gesprek aan met je medewerkers om signalen op te halen van ongewenst gedrag. Als directeur bouw je verder aan een inclusieve, energieke en deskundige organisatie, waarin iedereen zich veilig en gewaardeerd voelt.

~~De directeur G&O is Jij bent~~ verantwoordelijk voor de organisatie, bedrijfsvoering en de resultaten van G&O. De ontwikkeling en vitaliteit van medewerkers, een sociale veiligheid en inclusieve werkomgeving, -inclusief leiderschappen inclusie en representatie culturele diversiteit van de interne organisatie om de nabijheid van de stad Amsterdam te vergroten door een afspiegeling te zijn van de beroepsbevolking van deze superdiverse stad diversiteit zijn belangrijke pijlers die je als directeur verder uitdraagt en verder brengt.

Je geeft leiding aan het managementteam dat bestaat uit de afdelingshoofden (5) van G&O en het directieteam van ~~Grond en Ontwikkeling G&O~~ dat bestaat uit 3 adjunct-directeuren en een directieadviseur. Iedere adjunct-directeur heeft een eigen deelverantwoordelijkheid en is eerste aanspreekpunt op dit onderdeel, de drie onderdelen zijn:

- Gebiedsontwikkeling
- Financiën
- Beleid, grondprijzen en juridische zaken

~~Jij De directeur G&O~~ rapporteert aan de Stedelijk Directeur R&E en maakt samen met de andere directeuren van het fysiek domein onderdeel uit van het managementteam van het cluster.

Hier ga je aan de slag

Als gemeente Amsterdam willen we een goede werkgever zijn die ervoor zorgt dat alle collega's zich gezien en gewaardeerd voelen. We koesteren verschillen tussen collega's. Die verschillen zorgen voor betere resultaten voor onze organisatie én onze stad. We streven daarbij naar een personeelsbestand dat een afspiegeling is van de beroepsbevolking van Amsterdam. Dus wie jij ook bent: bij ons ben je van harte welkom!

De directie G&O maakt onderdeel uit van het cluster Ruimte en Economie (R&E) en staat onder leiding van de stedelijk directeur. Cluster R&E bestaat uit de volgende onderdelen: Economische Zaken & Cultuur, Ruimte & Duurzaamheid, Zuidas, Verkeer en Openbare Ruimte, Wonen, Parkeren, Ingenieursbureau, Grond en Ontwikkeling, Gemeentelijk Vastgoed, Projectmanagementbureau en Uitvoeringsorganisatie Infrastructuur en Energie.

De kerntaken van Grond en Ontwikkeling zijn:

- o Ontwikkelen en opdrachtgeverschap gebiedsontwikkeling;
- o Programmatische kaders en beleid voor de gebiedsontwikkeling, kantoren en woningbouw;
- o Erfpacht, bodem en fondsbeheer.

De directie Grond en Ontwikkeling is stedelijk verantwoordelijk voor de uitvoering en beheerder van het erfpachtstelsel, waar ruim 160.000 Amsterdamse erfpachters mee te maken hebben en dat bestuurlijk onder het vergrootglas ligt. De directie is tot slot beheerder van het erfpachtvermogen en van het vereveningsfonds.

De directie Grond en Ontwikkeling heeft ca. **450 (nog checken)** medewerkers en bestaat uit de volgende afdelingen: Gebiedsontwikkeling, Planeconomie, Projectleiding, Bodem, Erfpacht & Uitgifte, Strategie & Advies, Fondsbeheer en Projectcontrol, Staf en Ondersteuning.

Onderdeel Opgaven (Wat doe je op een gemiddelde dag)

Essentieel onderdeel dat hier mist!! Voorbeelden noemen bij de eerder genoemde kerntaken (zie hieronder)

- o Ontwikkelen en opdrachtgeverschap gebiedsontwikkeling; (wat doe je)
- o Programmatische kaders en beleid voor de gebiedsontwikkeling, kantoren en woningbouw; (wat doe je)
- o Erfpacht, bodem en fondsbeheer.

Verder: De opgave die inclusie mee brengt goed door vertalen naar de inhoud van het werk; concrete problematiek dat de directeur doet en dit prominenter met voorbeelden in de tekst benoemen; waarvoor staat deze directeur aan de lat? Dit maakt een tekst toegankelijk en aantrekkelijk voor breder publiek dan 'the usual'. Is de les van IWS. Bijvoorbeeld:

- o Je creëert een inclusieve werkomgeving door transparante communicatie en bent het boegbeeld voor het voeren van een open dialoog in een sociaal veilige werkomgeving en hierdoor bevorder je een constructieve en respectvolle samenwerking.
- o **Je bent verantwoordelijkheid voor de fysieke toegankelijkheid voor iedereen van woonruimte en kantoren**
- o **Je versterkt Sociale Cohesie en vertrouwen tussen bewoners, ondernemers en de gemeente.**
- o Je stuurt op gelijke kansen zodat iedereen in Amsterdam kan profiteren van de gebiedsontwikkelingen in de openbare ruimte als het gaat om woonruimte, kantorenbouw en erfpacht

Dit breng je mee

Als directeur G&O

Jij beschikt je over een brede kennis en ervaring in de ruimtelijke sector, maar ben je bent ook in staat om op strategisch niveau binnen en buiten de organisatie te opereren

Je bouwt (verder) aan een inclusieve, diverse en sociaal veilige directie.

~~Je staat voor inclusief leiderschap, je geeft het goede voorbeeld en je bent in staat een sociaal veilige omgeving te creëren waarin iedereen zich thuis voelt, ongeacht culturele of religieuze achtergrond, afkomst of gender. @5.1, 2, e - maak jij hier nog iets moois van?~~

- o **Als (stedelijk) directeur en inclusief leider draag je bij aan de cultuurverandering, die nu in volle gang is, waar je als (stedelijk) directeur in terecht komt en je comfortabel in moet voelen**
- o Als directeur weet je wat nodig is om ongewenste bestaande patronen te doorbreken en indien nodig tegenspraak te geven. Ook herken je ongemak en voer je hierover gesprekken. Je bent een zelfbewuste leider en weet dat eigen blinde vlekken, privileges en bias een gegeven zijn.
- o **Je geeft het goede voorbeeld door de boodschap uit te dragen dat Amsterdam geen discriminatie, uitsluiting, ongewenst gedrag, microagressie etc accepteert en dat hier streng op gehandhaafd wordt**

Als directeur van Grond en Ontwikkeling beschik je over:

- academisch werkniveau en minimaal 5 jaar ervaring in het leiden van teams als eindverantwoordelijke binnen een vergelijkbare organisatie ;
- ervaring met inclusief leidinggeven binnen een diverse organisatie of ervaring met werken aan een diverse organisatie.

• **aantoonbare visie en minimaal 5 jaar ervaring met grootstedelijke ruimtelijke vraagstukken;**

- kennis van Amsterdam en overzicht op het geheel van stedelijke opgaven en recente maatschappelijke ontwikkelingen;
- kennis van verandermanagement, cultuurverandering & organisatieontwikkeling
- -
- Minimaal 5 jaar ervaring als eindverantwoordelijke met complexe projecten en programma's;
- een bewezen 'track record' met onderhandelen in complexe dossiers met grote financiële en bestuurlijke impact;
- inzicht in bedrijfsvoering en gemeentelijke financiën (kunnen omgaan met een zeer omvangrijk exploitatiebudget met een zeer substantieel effect op de gemeentebegroting);
- kennis en kunde van zowel beheersmatige taken (fondsen, erfpacht, bodem) als ontwikkelgerichte taken én uitvoering (gebiedsontwikkeling, transformatie, projecten, regie, advies, planeconomie, gronduitgifte);
- een relevant netwerk binnen en buiten de gemeente;
- ervaring in een politiek bestuurlijke organisatie: je begrijpt wat het betekent te werken in politiek-bestuurlijke dynamiek en een opdrachtgever-opdrachtnemer relatie;
- een duidelijke visie hoe ID integraal opgenomen kan worden in het leer en ontwikkelaanbod bij leiderschapstrajecten zoals bewustwordingstrajecten van (onbewuste) bias/vooroordelen en hoe hiermee om te gaan.

een ondernemende instelling binnen een overheidsorganisatie. Empathisch vermogen om medewerkers in hun kracht te zetten en altijd in verbinding te zijn

- het bewustzijn van eigen gedrag en het effect ervan op anderen
- een intrinsieke motivatie om aan jezelf te werken en een goede zelfreflectie

Aan competenties breng je mee:

- **Inclusief denken en handelen:** Als leider in een inclusieve organisatie denk en handel je inclusief. Door cultuur- en religiesensitief te zijn, waardeer je een diverse werkomgeving. Je creëert een sociaal veilige omgeving en hebt daarbij zorg voor de medewerker en zorg voor gelijkwaardigheid op de werkvloer. Je bent open, empathisch en benaderbaar, hard op de inhoud en zacht op de relatie. Je kunt goed luisteren, bent betrouwbaar en voorspelbaar, en geeft vertrouwen door kwetsbaarheid bij jezelf en bij anderen te omarmen. Je ziet de talenten van medewerkers en talentontwikkeling.
- **Richting geven:** Je weet te prioriteren, je bent besluitvaardig en je hebt doorzettingskracht. Je kunt gelijktijdig schakelen op verschillende niveaus en verbinding brengen tussen strategie en uitvoering. Je bent een ondernemende directeur die op een zakelijke wijze leiding geeft aan een organisatie van professionals. Je bent in staat om een cultuur te

creëren die medewerkers inspireert en motiveert om klantgericht te opereren naar alle partners binnen- en buiten de gemeente. Je bent daarbij omgevings sensitief en houdt serieus rekening met de feedback en input vanuit de werkvloer en partners.

- **Inhoudelijke vakkennis:** je hebt visie op het terrein van gebieds- en vastgoedontwikkeling. Je beschikt over gedegen kennis over het opdrachtgeven en ontwikkelen van grootstedelijke projecten en transformaties, het beheren van grond, bodembeleid en het ontwikkelen van gebiedsconcepten en woningbouw.
- **Samenwerken:** je bent in staat een constructieve samenwerking tot stand te brengen met andere onderdelen en stakeholders binnen en buiten de gemeentelijke organisatie. Je geeft ruimte aan professionals en vertrouwt op kennis en kunde van medewerkers (coachend leiderschap). Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en inlevingsvermogen.
- **Vernieuwing stimuleren:** Je kunt snel inspelen op een veranderende omgeving en veranderende omstandigheden. Je agendeert, organiseert en stimuleert vernieuwing. Je kunt omdenken en uitdagingen vanuit nieuwe invalshoeken benaderen. Je bent in staat de kracht van innovatie en digitalisering in te zetten in het eigen werkveld. Je ziet kansen en weet deze om te zetten in resultaten voor de organisatie en de stad Amsterdam.

Dit bieden we jou

- De functie is ingeschaald in salarisschaal 18. Hierbij hoort een bruto maandsalaris van maximaal €11.685,- op basis van een 36-urige werkweek. Het exacte salaris wordt afgestemd op de opleiding, kennis en ervaring die je meebrengt.
- Een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% van jouw salaris dat je kunt gebruiken voor bijvoorbeeld extra pensioenopbouw of extra verlofdagen.
- Een pensioenregeling bij ABP, het pensioenfonds voor overheid en onderwijs.
- Een reiskostenvergoeding van € 0,10 per kilometer, tot 45 kilometer enkele reis woon-werkafstand voor het aantal dagen dat je op kantoor werkt en/of een thuiswerkvergoeding van € 3,- netto per werkdag dat je thuis werkt.
- Een maandelijkse bijdrage in de ziektekostenverzekering.
- Flexibiliteit als het gaat om je werktijden en -plek. Met de Amsterdamse Digitale Werkplek kan je inloggen waar én wanneer je wilt.
- Een laptop en mobiele telefoon.

Nieuwsgierig naar al onze arbeidsvoorwaarden? Bekijk de Personeelsregelingen Gemeente Amsterdam (PGA).

Solliciteren naar deze baan

- Spreekt deze vacature je aan, dan ontvangen we je sollicitatie graag uiterlijk **...**2024.
- De selectieprocedure start meteen na de sluitingstermijn en duurt ongeveer 4 weken.
- De selectieprocedure zal bestaan uit 4 gesprekken met de leden van de selectie-, en adviescommissie, OC en de verantwoordelijk wethouder.
- De eerste gespreksronde is naar verwachting **....** Het streven is om de procedure in **...**af te ronden.

- De gemeente heeft een voorkeursbeleid vanaf schaal 15. Dit betekent dat voor alle functies vanaf schaal 15 bij gelijke geschiktheid de voorkeur uitgaat naar kandidaten met een niet-westerse migratieachtergrond.
- Deze vacature staat tegelijkertijd intern en extern open.
- De gemeente hanteert de NVP-sollicitatiecode.
- Een ontwikkel-assessment kan een onderdeel zijn van de sollicitatieprocedure.
- Wij ontvangen graag, naast je CV, een motivatie, waarin je in maximaal 1 A4 pagina toelicht waarom jouw kennis, werkervaring en competenties aansluiten bij deze functie. Je motivatie wordt meegewogen tijdens de selectieprocedure.
- Het opvragen van referenties kan een onderdeel zijn van de procedure.
- Elke collega die ons komt versterken moet een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanleveren.

De procedure

De gemeente Amsterdam wordt voor deze functie ondersteund door executive searchbureau

..... Voor meer informatie neem je contact op met Je kunt solliciteren door je motivatiebrief en CV uiterlijk a.s. te sturen via de website van