

Globale gefaseerde Planning

FASE	WAT	WANNEER
<i>FASE I</i> <i>Vorbereitung</i>	<p>Meedenken met P&O over prestatieafspraken m.b.t Representatie culturele diversiteit</p> <p>Juridisch advies inwinnen m.b.t. Rooney Rule en Vrijwillige Registratie.</p> <p>Input geven op Implementatieplan Rooney Rule van het Carrière Centrum (CC)</p> <p>OR werkgroep schriftelijk informeren over het huidige voorkeursbeleid 15 + (GMT Besluit 2020) en aankondiging uitbreiding voorkeursbeleid 12 +</p> <p>Advies opstellen voorkeursbeleid versus voorrangbeleid</p>	<p>Okt-Dec. 2024</p>
RECES		DEC 2024- JAN 2025
<i>FASE II</i> Opdracht formulering	<p>Opdracht formuleren:</p> <ul style="list-style-type: none">-<i>Voorkeursbeleid 12+</i>-<i>Rooney Rule</i>-<i>Vrijwillige Registratie</i> <p>Afstemmen met Teamleden ID, beleidsadviseurs P&O, afdeling Arbeidsvoorwaarden en Werkgeverschap,recruiters CC en MD, directeur P&O en 5.1, 2, e Voor akkoord voorleggen aan Peter Teesink</p>	<p>Januari- Februari 2025</p>
<i>FASE III Start</i> <i>Onderzoek</i>	<ul style="list-style-type: none">• Onderzoeksplan opstellen met uitwerking van verschillende scenario's voorkeursbeleid uitbreiden naar schaal 12+ en onderzoek starten• Verzoek omtrent eigen handelen handelen via m.b.t. Rooney Rule & Vrijwillige Registratie <p>indienen via Azaroual Consultancy bij College van Rechten voor de Mens (CRM)</p>	<p>Maart- April</p> <p>MAART- APRIL</p> <p>Lange doorlooptijd (kan een jaar zijn)</p>

FASE	WAT	WANNEER
FASE III	Resultaten onderzoek uitwerking voorkeursbeleid 12 + verwerken en voorleggen aan stakeholders (zie procesplanning)	MEI
	Start Beleidsnotitie schrijven (met of zonder verzoek eigen handelen CRM) In geval zonder dan wel met een disclaimer dat beleid in 2026 bijgesteld kan worden.	JUNI
	Concept Beleidstuk afstemmen stakeholders (zie procesplanning)	JULI-half AUGUSTUS
	RECES	AUGUSTUS
	Afstemming en afronden	SEPTEMBER
	UITLOOP	OKTOBER
	Akkoord Beleidstuk en grote lijnen implementatie/communicatie richting opdrachtgever en gedelegeerd opdrachtgever	NOVEMBER
	Akkoord GMT	DECEMBER
	RECES	DECEMBER- JANUARI
	Start implementatie	2 ^e helft JANUARI 2026

Proces voorstel

<u>Onderdeel / onderwerp</u>	Wat doen	
<u>OR</u>	OR werkgroep informeren over het huidige voorkeursbeleid	Vooraf wat informatie sturen over wat het voorkeursbeleid is en stukken van 2020
	Wergroep I&D aan de voorkant betrekken voor input	
	OR werkgroep laten lezen met concept beleid	
	Vroegtijdig, voor vaststellen beleid OR zelf betrekken	Overleggen met ^{5.1, 2, e} 5.1, 2, e wat goede route is
<u>OR- advies/ DJZ</u>	Bepalen of dit instemmingsrecht is of adviesrecht. Vorige aanvraag was advies. En dit is een uitbereiding.	^{5.1, 2, e} kan meedenken over hoe dit te bepalen. En wie te betrekken
		Voorleggen aan Peter.
<u>Juridisch</u>	Collega's DJZ aan de voorkant informeren, ook informeren over rol College Rechten vd Mens	
	En advies Azaroual Consultancy bij aanvraag CRM	
	mee laten kijken op adviezen en beleid	

**Onderdeel /
onderwerp**

Wat doen

Medewerkersnetwerken Gezien het onderwerp ligt de focus bij het CAN. CAN aan voorkant bevragen en kans geven om te reageren op concept beleid