



Agenda Staf Personeel & Organisatie en Inclusie & Diversiteit

Vergadering **8 april 2024 kamer wethouder + MS Teams, 14:00-14:30 u**

Aanwezigen Wethouder Van Buren (I&D), P&O), (I&D), (I&D), P&O), (BA), (PA), woordvoering), woordvoering), (DMC)

Afwezig

1. 14:00-14:05u Opening en mededelingen

- P&O - Per 1 april heeft de gemeente Amsterdam de **reiskostenvergoeding voor het reizen vanaf het woonadres naar de werkplek verhoogd** voor alle medewerkers en uitzendkrachten, voor een aantal vervoermiddelen. Als werkgever willen we duurzaam werken en reizen stimuleren. De reiskostenvergoeding is hoger geworden als je met het openbaar vervoer, een (elektrische) fiets of elektrische bromfiets/scooter reist. De vergoeding voor het reizen met de auto, motor, brommer of snorfiets blijft hetzelfde. Scenario's voor de toekomstige vormgeving van de reiskostenvergoeding zijn in voorbereiding en worden op korte termijn ter bespreking geagendeerd in de staf.
- P&O - **Afwijkingsverzoek externe inhuur**. Het afgelopen jaar hebben wij een externe collega ingehuurd die in opdracht van het GMT het leiderschapsprogramma voor directeuren heeft opgezet en regie voert op de uitvoering ervan. Tevens is hij belast met de organisatie van netwerkdagen voor afdelingshoofden en teamleiders. Wij stellen op korte termijn een vacature open om rol met een vaste medewerker in te gaan vullen. Richting het zomerreces, zodra de nieuwe collega gestart is, stoppen we dan met de inhuur van contract verloopt eind april. Rechtmatige verlenging van het contract blijkt niet meer mogelijk. Vandaar dat ik op advies van Inkoop en na afstemming met Peter Teesink het college toestemming wil vragen om nog een kort contract te mogen gaan (tot aan het zomerreces, voor een bedrag van 17,5k, met een helder omschreven resultaatsverplichting) en daarmee een beperkte onrechtmatigheid te accepteren. Het is cruciaal voor de doorgang van het gestarte leiderschapsprogramma voor directeuren en voor de geplande netwerkdagen met alle leidinggevendenden. Een intern alternatief voor is er niet. De

voordracht voor het college van 23 april ontvangt de wethouder in de loop van deze week.

- P&O - In april starten we voor een half jaar met het experiment 'aanbrengbonus' voor vacatures bij de directie THOR om meer te experimenteren met het werven via eigen netwerken van medewerkers. Medewerkers in dienst van de gemeente Amsterdam krijgen een bonus van €500,- als zij een nieuwe collega aanbrengen voor de directie THOR.

2. 14:05-14:10u Vaststelling verslag vorige staf P&O en I&D d.d. 25 maart jl.

3. 14:10-14:10u Termijnagenda staf + termijnagenda gemeenteraad

4. 14:10-14:15u I&D - ter bespreking - Concept Raadsinformatiebrief CBS publicatie 9 april

Bijlage 1: concept raadsbrief CBS publicatie 9 april 2024

Bijlage 2: stafvoordracht concept raadsbrief CBS publicatie 9 april 2024

Vanuit de Bestuursopdracht I&D voeren we meerdere onderzoeken uit. De Barometer Culturele Diversiteit is één van die onderzoeken. Hiermee brengen we de culturele diversiteit van het personeelsbestand van de gemeente Amsterdam in beeld. Het CBS publiceert de cijfers van de Barometer Culturele Diversiteit 2023 op 9 april 2024 op hun website. Onderzoek & Statistiek maakt de komende weken een factsheet waarin de cijfers geduid worden. We bieden deze factsheet gelijktijdig met de herijkte bestuursopdracht aan de gemeenteraad aan (na de zomer 2024). In bijgaande voordracht (bijlage 2) lichten we dit punt toe.

Conform voordracht vragen we u om:

1. **Kennis te nemen van het beschikbaar komen van de cijfers van de Barometer Culturele Diversiteit 2023 op 9 april 2024.**
2. **In te stemmen met de concept raadsbrief (bijlage 1).**
3. **In te stemmen met het informeren van de gemeenteraad via de Dagmail.**

5. 14:15-14:20u I&D - ter bespreking – Agenda dubbele WH 10 april a.s.

Bijlage 3: Agenda dubbele wethouder Van Buren Meliani 10 april 2024

Bijlage 3.1: Visiedocument 'Amsterdam, een stad uit duizenden'

Bijlage 3.2: Beleidskader Inclusie en Antidiscriminatiebeleid 2023-2026

Bijlage 3.3: Gespreksleidraad agenderend wethouderschap Inclusie en Antidiscriminatie

Bijlage 3.4: Algemene Uitgangspunten voor Inclusief beleid

Bijlage 3.5: Raadsvoordracht met daarin de afdoening van motie 419accent inzake "Integrale benadering van diversiteits- en antidiscriminatiebeleid" (p. 5-7)

Bijlage 3.6: Voordracht Conceptadvies Route naar herstel trans-Atlantisch slavernijverleden

In bijlage 3 vindt u de agenda van het bestuurlijk overleg met wethouder Meliani op 10 april. Dit keer heeft afdeling Diversiteit de agenda opgesteld, we rouleren hierin. In het overleg bespreken we de invulling van het agenderend wethouderschap (bijlage 3.3) vanuit de verschillende portefeuilles. Hierin is ook uw input uit de staf van 25 maart (training college, ronde langs college, tool dienstverlening Movisie) opgenomen.

Is er verder nog iets dat wij kunnen doen om u zo goed mogelijk op het overleg voor te bereiden?

6. 14:20-14:25u P&O – ter bespreking – Bestuursmap 26 maart: Pilot vrijwilligerswerk onder werktijd

Dit agendapunt staat geagendeerd op verzoek van u naar aanleiding van de bestuursmap van 26 maart jl.

7. 14:25-14:30 u Afsluiting