

Van: "5.1.2,e" <5.1.2,e@amsterdam.nl>

Datum: 31 oktober 2023 om 13:02:41 CET

Aan: "Teesink, Peter" <5.1.2,e@amsterdam.nl>, "5.1.2,e" <5.1.2,e@amsterdam.nl>, "5.1.2,e" <5.1.2,e@amsterdam.nl>

Onderwerp: Persvraag Telegraaf

Ter informatie.

Groeten,

5.1.2,e

Van: 5.1.2,e

Verzonden: dinsdag 31 oktober 2023 12:38

Aan: 5.1.2,e <5.1.2,e@amsterdam.nl>

Onderwerp: Persvraag Telegraaf

Hi 5.1.2,e

Hierbij de reactie. Stem jij dit ook af met 5.1.2,e (= verzoek van Peter Teesink)?

Alvast veel dank!

Groeten,

5.1.2,e

De signalen dat medewerkers niet vrijuit hun standpunten durven delen, zijn bekend bij de organisatie. Die signalen krijgen we van meerdere medewerkers, ongeacht hun standpunt of opvatting. Het is niet goed dat medewerkers zich onveilig voelen. Deze signalen nemen we dan ook heel serieus. We zetten in op actief het gesprek met elkaar te voeren. Gesprekken over wat de situatie met je doet, waarover je je zorgen maakt of wat je nodig hebt. Gesprekken waarbij we elkaars gevoelens en meningen op een respectvolle manier onderzoeken. Niet in discussie, maar in verbinding en dialoog. Dit is voor veel collega's moeilijk en daarom maken we gebruik van gespreksleiders die ons kunnen helpen en de ondersteuning kunnen bieden waar dat nodig is.

5.1.2,e

Communicatieprofessional
Corporate Communicatie | Staf Gemeentesecretaris
Directie Communicatie

Gemeente Amsterdam

T 5.1.2,e

5.1.2,e [@amsterdam.nl](mailto:)

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
www.amsterdam.nl

Werkdagen: ma, di, wo, do, vr (ochtend)