

Bijlage VII Globale gefaseerde planning voorkeursbeleid vacatures schaal 12+

FASE	WAT	WANNEER
FASE I Vorbereiding		
	<p>Meedenken over prestatieafpraak representatie culturele diversiteit t.b.v. Rooney Rule</p> <p>Input geven op Implementatieplan Rooney Rule van het Carrière Centrum (CC)</p> <p>Sparringsessies kaderstelling Bureau ID met directie P&O m.b.t. Rooney Rule en vrijwillige registratie/zelfidentificatie</p> <p>Juridisch advies inwinnen m.b.t. Rooney Rule en Vrijwillige Registratie/zelfidentificatie</p> <p>OR werkgroep schriftelijk informeren over het huidige voorkeursbeleid 15 + (GMT Besluit 2020) en aankondiging uitbreiding voorkeursbeleid vacatures schaal 12 +</p>	OKTOBER-NOVEMBER 2024
RECES		DECEMBER 2024-HALF JANUARI 2025
FASE II Opdracht		

Formulering		
FASE	WAT	WANNEER
	<p>Opdracht formuleren Voorkeursbeleid 12+ inclusief globaal planning, proces en communicatie voorstel en de vraagstukken:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Rooney Rule -Vrijwillige Registratie/zelfidentificatie -Vorrangsbeleid versus voorkeursbeleid -Inzicht krijgen in welke clusters en directies een duidelijke opgave hebben op culturele diversiteit bij vacatures in schaal 12+. <p>Uitzoeken doorlooptijd verzoek eigen handelen CvRvde Mens</p>	FEBRUARI
	<p>Concept opdrachtformulering afstemmen met teamleden Bureau ID en sparringpartners directie P&O en 5.1, 2, e</p> <p>Verschillende correctierondes</p> <p>Conceptversie voorleggen aan directeur P&O en 5.1, 2, e</p>	MAART- HALF APRIL

	<p>Alle stukken gereed maken m.b.t. Verzoek omtrent eigen handelen CvRvdeMens</p> <p>Overleg juridisch adviseur en directie P&O t.b.v. voorbereiding verzoek omtrent eigen handelen</p> <p>Verzoek voorleggen aan 5.1, 2, e</p>	
FASE	WAT	WANNEER
	Verzoek Voorkeursbeleid 12+omtrent eigen handelen inclusief Rooney Rule & Vrijwillige Registratie indienen via Azaroual Consultancy bij College van Rechten voor de Mens (CvRvdeMens)	Doorlooptijd is tussen de 4 en 6 maanden ook vanwege zomerreces en groot aantal verzoeken
MIJLPAAL	Akkoord op opdrachtformulering 5.1, 2, e 5.1, 2, e en Peter Teesink	Eind APRIL
	Opdrachtformulering ter informatie voorleggen aan Ondernemingsraad en Directie Juridische Zaken	EIND APRIL
FASE III Start Onderzoek		
	<p>Aan de slag met de vraagstukken:</p> <p><i>-Voorrangbeleid versus voorkeursbeleid</i></p> <p><i>-Inzicht krijgen in welke clusters en directies een duidelijke opgave hebben</i></p>	MEI

	<i>op culturele diversiteit bij vacatures in schaal 12+.</i>	
FASE IV Start schrijven Beleidsnotitie	Start Beleidsnotitie schrijven met een disclaimer dat beleid in een later stadium bijgesteld kan worden vanwege resultaten verzoek omtrent eigen handelen	JUNI
	Concept Beleidsnotitie afstemmen stakeholders (zie procesplanning) Correctierondes	Half JULI
	RECES	HALF JULI- AUGUSTUS
FASE	WAT	WANNEER
	Akkoord Beleidsstuk en grote lijnen implementatie/communicatie richting opdrachtgever en gedelegeerd opdrachtgever	OKTOBER
Mijlpaal	Akkoord GMT	NOVEMBER
	RECES	DECEMBER- Half JANUARI 2026
	Start communicatie organisatie breed	HALF JANUARI
	Start implementatie bij directie P&O	FEBRUARI