



Agenda staf Personeel & Organisatie en Inclusie & Diversiteit

Vergadering **9 december 2024 kamer wethouder + MS Teams, 15:45 - 16:15 u**

Aanwezig Wethouder Van Buren (P&O), (P&O),
(I&D), (BA), (PA),
(woordvoering), (DMC),
(Cluster BV), Peter Teesink (GS)

Afwezig

1. 15:45 -15:50u - Opening en mededelingen

- **P&O:** De bonden en de werkgever (GS) zijn gekomen tot een regeling voor medewerkers van 64 jaar en ouder die recht hebben op een MRI-toeslag. Deze doelgroep kan vanaf april 2025 gebruik maken van een generatiepact. Bij deelname gaan zij 66,66% van hun arbeidsduur werken, krijgen zij 90% betaald en bouwen zij 100% pensioen op. De regeling duurt twee jaar en wordt na één jaar geëvalueerd. Op basis van de evaluatie wordt besloten of de regeling wordt voortgezet.
- **P&O:** P&O is bezig met de voorbereidingen voor het Medewerkerswaarderingsonderzoek (MWO) dat in 2025 zal plaatsvinden. Eerder is aangegeven dat het MWO in de eerste helft van 2025 uitgevoerd zou worden. Inmiddels is duidelijk dat deze uitvoering -als de aanbesteding volgens planning verloopt- in Q3 2025, na het zomerreces, wordt. De aanbesteding duurt dus langer dan we vooraf hadden verwacht. De vertraging komt doordat deze aanbesteding voor zowel de directie P&O als F&I nieuw is. De eerdere onderzoeken zijn sinds 2016 uitgevoerd via Effactory/Internetspiegel, waarbij we mee konden liften op een contract van de Rijksoverheid.
Nu doen we als gemeente Amsterdam een Europese aanbesteding en zoeken we een aanbieder die de drie verschillende soorten medewerkers onderzoeken (inclusief het MWO) kan uitvoeren en een breed instrumentarium én onderzoeksvormen biedt zodat de onderzoeken binnen het inclusie & diversiteitsbeleid passen en toegankelijk zijn voor alle medewerkers. Daarnaast verwachten we van de aanbieder een doorontwikkeling (innovatie) van de producten, technieken en werkwijze. Een vergelijkbare aanbesteding hebben we als voorbeeld niet gevonden in de markt dus dat vraagt meer tijd.
P&O zal in de eerste helft van 2025 terugkomen bij de wethouder om te informeren over de opzet van het onderzoek en de vragenlijst.

2. **15:50 - 15:50u - Vaststelling concept verslag staf P&O en I&D van 11 november jl.**
3. **15:50 - 15:50u - Termijnagenda staf**
4. **15:50 - 15:55u - I&D - Nieuwe bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit (mondeling)**
Terugblik commissie van 5 december en vooruitblik gemeenteraad 28 en 29 januari.
5. **15:55 - 16:05u - P&O - Ter bespreking:**
 - a. **Instemmen met collegeagendering t.a.v. overschrijding van de maximale bezoldigingsnorm voor externe inhuur directeur A&G a.i.**
 - i.a. **5.1, 2, e** [redacted]
directie P&O) (digitaal) en **5.1, 2, e** [redacted]
directie P&O) (digitaal)
 - b. **Kennismemen van memo analyse overschrijding van de maximale bezoldigingsnorm**
 - i.av **5.1, 2, e** [redacted]
6. **16:05 - 16:10u - P&O - Ter bespreking (mondeling): Achtergrond en totstandkoming beleid tijdelijk werken in het buitenland**
i.a.v **5.1, 2, e** [redacted] msterdamse School a.i.) (live)
Dit agendapunt staat geagendeerd op verzoek van wethouder van Buren.
7. **16:10 - 16:15u - I&D - Ter bespreking: Medewerkersbijeenkomsten (mondeling)**
In aanloop naar de bestuursopdracht is er sinds maart van dit een aantal bijeenkomsten gehouden waarbij u in gesprek bent gegaan met medewerkers. Onderwerpen die aan bod zijn gekomen zijn: het Verwey Jonker onderzoek, discriminatie, pesten en uitsluiting op de werkvloer, toegankelijkheid en ongewenst gedrag bespreekbaar maken. Input uit deze gesprekken zijn o.a. gebruikt voor het opstellen van de bestuursopdracht en de bijbehorende uitvoeringsagenda. Er is afgesproken dat we deze bijeenkomsten organiseren totdat de bestuursopdracht is vastgesteld. En in december met de wethouder in de staf te bespreken hoe we hier verder mee gaan. Het voorstel is de bijeenkomsten te evalueren met deelnemers: wat waren verwachtingen, zijn deze uitgekomen, wensen en behoefte voor nieuwe bijeenkomsten. En in het eerste kwartaal 2025 met een voorstel te komen.
8. **16:15 - 16:15u - Afsluiting**