

## **Motie: Discriminatietoets Publieke Dienstverlening**

lid Khan – Denk

Gemeenteraad 29 /30 januari: bespreken nieuwe bestuursopdracht inclusie en diversiteit, 2024-2028 en de uitvoeringsagenda 2024-2028

### **Constaterende dat:**

- De Discriminatietoets Publieke Dienstverlening (DPD), ontwikkeld door de Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme, effectief blijkt te zijn bij het opsporen en tegengaan van institutionele discriminatie in overheidsprocessen;
- Succesvolle pilots met de DPD zijn uitgevoerd bij onder andere de gemeente Arnhem, de Douane en DUO, waarbij concrete verbeteringen zijn bereikt ;

### **Overwegende dat:**

- De toepassing van de DPD kan bijdragen aan het versterken van rechtvaardigheid, transparantie en het vertrouwen in de gemeentelijke organisatie;
- Het gebruik van de DPD kan helpen bij het verbeteren van beleidsvorming, uitvoeringspraktijken en werkprocessen binnen de gemeente Amsterdam;

### **Verzoekt het college van burgemeester en wethouders om:**

1. Te onderzoeken hoe de Discriminatietoets Publieke Dienstverlening (DPD) kan worden toegepast binnen de gemeentelijke organisatie van Amsterdam;
2. In dit onderzoek ook de ervaringen en lessen van eerdere pilots met de DPD, zoals in Arnhem, mee te nemen.

de link naar de aanbevelingen:

<https://www.staatscommissietegendiscriminatieenracisme.nl/actueel/nieuws/2025/1/20/aanpak-discriminatie-door-de-overheid-moet-daadkrachtiger-en-structureel>

Preadvies:

- In de Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028 hebben we als nieuwe maatregel opgenomen om een tool inclusieve dienstverlening te ontwikkelen. Hiermee-Hiermee willen we de dienstverlening van de gemeentelijke organisatie kunnen toetsen op inclusie. Dit gaan wij doen met externe expertise. Daarna zorgen we ervoor dat we dit instrument in onze organisatie gaan gebruiken.
- We waarderen het meedenken van lid Khan als het gaat om het bestrijden van discriminatie en bevorderen van inclusie van onze dienstverlening
- Uiteraard staan wij open voor de geleerde lessen en ervaringen bij andere organisaties.
- De [Discriminatietoets Publieke Dienstverlening \(DPD\)](#) richt zich op de aanpak van discriminatie in publieke dienstverlening. Discriminatie is slechts één uitsluitingsmechanisme. We willen met de tool inclusieve dienstverlening inzicht krijgen in de verschillende

uitsluitingsmechanismen die er zijn, niet alleen discriminatie, maar bijv. ook racisme, seksisme, validisme.

- We kunnen werkzame elementen –Dat geldt ook voor de uitkomsten van de pilot met Dva n de Discriminatie-toets Publieke Dienstverlening DPD– meenemen bij het ontwikkelen van de tool inclusieve dienstverlening.

Bovenstaande overwegende heeft het College geen bezwaar tegen aanneming van dit voorstel.