

Volgn	Pijler	Cluster	Naam Quick Win	Issue	Aanpak	Resultaat	Kosten	Doorlooptijd	Actiehouder
1	Fysieke Toegankelijkheid	Toegankelijke gemeentelijke panden	1.2 Quickwin geleidetegels rondom de Stopera.docx	Voor de hoofdingang van het stadhuis liggen geen geleidelijnen voor slechtziende collega's	Stap 1: Controle op de geleidelijnen en toegankelijkheid van het stadhuis. Stap 2: Als deze ontbreken of niet afdoende zijn aanleg van geleidelijnen	Geleidelijnen	< 10.000	< 3 maanden	Stadswerken via...
2	Fysieke Toegankelijkheid	Toegankelijke gemeentelijke panden	2.4 Quickwin inventarisatie problemen met deuren.docx	Inzicht krijgen in de problemen die er zijn bij het het openen en sluiten van deuren	Stap 1: Het wachten op het resultaat van de NEN 9120 scan uitgevoerd door Accessibility op het Weesperplein en Nieuwe Achtergracht Stap 2: Het vertalen van de bevindingen naar benodigde inzet en kosten naar een (deel) pilot locatie Stap 3: Een advies t.a.v. de pilot-locatie en uitvoering Stap 4: Op basis van deze leercurve een advies opstellen ten aanzien van de vijf grootste panden in eigendom .	Inzicht in kosten en inspanning	Onderdeel van het lopende onderzoek	< 6 maanden	GV/FB
3	Fysieke Toegankelijkheid	Toegankelijke gemeentelijke panden	2.4 Quickwin inventarisatie zichtbaarheid verhogingen en drempels.	Inzicht krijgen in de problemen die er zijn bij ontbreken van markeringen bij verhogingen en trappen.	Stap 1: Het wachten op het resultaat van de NEN 9120 scan uitgevoerd door Accessibility op het Weesperplein en Nieuwe Achtergracht Stap 2: Het vertalen van de bevindingen naar benodigde inzet en kosten naar een (deel) pilot locatie Stap 3: Een advies t.a.v. de pilot-locatie en uitvoering Stap 4: Op basis van deze leercurve een advies	Inzicht in kosten en inspanning	Onderdeel van het lopende onderzoek	< 6 maanden	GV/FB
4	Fysieke Toegankelijkheid	Toegankelijke gemeentelijke panden	3.1 Quickwin veiligheid bij calamiteiten.docx	In een geval van een calamiteit moeten onze collega's zoveel mogelijk zelfstandig het pand kunnen verlaten. Als dat niet kan moet er een duidelijk, getest en onderhoudbaar proces komen/ zijn.	Stap 1: Inzicht in welke afspraken en proces er zijn Stap 2: Bepalen of het proces afdoende is en anders borgenn Stap 3: Het regelmatig fysiek testen van dit proces, met evaluatie en verbeterpunten Stap 4:Onderdeel maken van de onboarding bij nieuwe collega's	Een duidelijk, getest en onderhoudbaar proces	Geen financiële middelen, wel uren	< 6 maanden	FB
5	Sociale toegankelijkheid	Werkplekfaciliteiten	5.1 Quickwin allergie-informatie kantines.docx	Er is behoefte aan allergie informatie in de kantines	Gesprek met de cateraar(s) van de gemeente om te bespreken wat de (on)mogelijkheden zijn	Bewustwording bij de catering, informatie ten aanzien van de meest algemene allergieën	Nog niet bekend	< 6 maanden	FB
6	Sociale toegankelijkheid	Werkplekfaciliteiten	5.6 Quickwin informatie speciale ruimtes.docx	Er is behoefte aan informatie t.a.v. speciale ruimtes Gebedsruimtes Kolfruimtes Rustruimtes	Stap 1: Inventarisatie welke panden we deze ruimtes hebben Stap 2: Controleer de pandinformatie en vul aan Sluit zo snel mogelijk aan op het project data toegankelijkheid en standaard symbolen Amsterdam en Partners en Accessibility	Up-to-date informatie t.a.v. speciale ruimtes	Geen financiële middelen, wel uren	< 6 maanden	FB
7	Sociale toegankelijkheid	Werkplekfaciliteiten	7.1 Quickwin stiltewerkplekken.docx	Er is behoefte aan meer stiltewerkplekken in onze pande	Stap 1: In samenspraak met FB bepalen we deze oproep kunnen doen Stap 2: Memo/ informatie opstellen om de directies te helpen bij het juist faciliteren en gebruik van stiltewerkplekken Stap 3: Informatie vertrekken aan de trekkers van directies viande accounthouders van Bureau I&D	Meer stiltewerkplekken beschikbaar	Geen financiële middelen, wel uren	< 6 maanden	FB/P&O
8	Digitale toegankelijkheid	Werkplek voorzieningen	8.2 Quickwin aanvraagproces maatwerkvoorzieningen (ARBO).docx	Verkorten doorlooptijd bij aanvraag maatwerkvoorziening via de ARBO-specialist	Samen met werkgroep Maat & Daad uitwerken van de processtappen en voorwaarden - Uittesten in de praktijk - Na 3 maanden evalueren en mogelijk bijstellen	Een sneller verlopend proces wanneer er geen werkplekonderzoek nodig is	Geen financiële middelen, wel uren	< 9 maanden	DV
9	Sociale toegankelijkheid	Beleid	12.3 Quickwin urenaanpassing vacatures.docx	Meer vacatures beschikbaar stellen met minder fte dan de standaard 32-36 uur per week.	Stap 1. Contact opnemen met recruitment - valt onder carrière centrum Stap 2. Vaststelling aantal vacatures met urenaanpassing op jaarbasis Stap 3: Doorvoeren in w&s beleid Stap 4: Evaluatie	Meer aangepaste vacatures met vermindering	Geen financiële middelen, wel uren	< 9 maanden	P&O
10	Sociale toegankelijkheid	Bewustwording	Omstanderstrainingen intensiveren	Meer (verplichte) omstanderstrainingen aanbieden voor alle medewerkers van Amsterdam	1. Afstemming zoeken met de Amsterdamse School voor huidige aanbod en mogelijkheden voor intensivering omstanderstraining 2. Omstanderstraining 4x per jaar aanbieden voor alle medewerkers 3. Als vast onderdeel opnemen in onboardingprogramma 4. Vaststelling aangepast onboardingprogramma 5. Communicatie over omstanderstrainingen richting alle directies	4x per jaar een training aanbieden en onderdeel maken van het onboarding programma voor nieuwe medewerkers	< 10.000	< 9 maanden	P&O/Amsterdamse School