



Opstapformulier

Expertsessie Inclusie en Diversiteit nieuwe bestuursopdracht

Aan:	Wethouder Van Buren
Van:	5.1, 2, e e Bureau Inclusie en Diversiteit , tel.: 06-5.1, 2, e email: 5.1, 2, e@amsterdam.nl
Gebeurtenis:	Op woensdag 27 november vindt er een expertsessie plaats met de wethouder en 5 experts op het gebied van Inclusie en Diversiteit. Dit zijn experts uit ons netwerk, die ons de afgelopen 4 jaar hebben geadviseerd. Hun advies en input hebben we ook gebruikt voor het opstellen van de vernieuwde bestuursopdracht.
Datum en tijd:	Woensdag 27 november, van 13.00 - 14.30
Plaats / adres:	Kamer wethouder Van Buren
Focusdossier:	Inclusie & Diversiteit
Wat is de meerwaarde van dit bezoek voor de wethouder (belang):	Met de vernieuwde bestuursopdracht werken we de komende 4 jaar verder aan meer inclusie en diversiteit binnen de gemeente. In de afgelopen vier jaar hebben experts ons gevoed en van adviezen voorzien op het gebied van inclusie en diversiteit. Een nieuwe norm en werkcultuur realiseren kost tijd en is niet makkelijk. We staan voor een niet geringe opgave als het gaat om cultuuromslag en gedragsverandering en het bestendigen hiervan. Voor het slagen van de opgave is het belangrijk dat we de blik van buiten naar binnen blijven halen. Dit doen we o.a. met deze expertsessie.
Algemeen en achtergrond:	Inhoud van het gesprek De expertsessie is een open gesprek met de wethouder en 5 experts rond de vraag: welke ervaringen, die zij in hun werk tegenkomen, willen ze aan de wethouder meegeven. Wat moet zij vooral wel en wat moet ze niet doen. Korte agenda 1. Opening, welkom door 5.1, 2, e 2. Eventueel kort voorstelrondje, voor zover dat nog nodig is 3. Open gesprek:

	<ul style="list-style-type: none"> • Nieuwe bestuursopdracht • We bouwen voort op wat al is ingezet • Met interventies die doorlopen, maar ook nieuwe • we zien het belang van sneller, tastbare veranderingen bereiken voor de medewerkers. • Daarnaast moeten nieuwe norm, werkcultuur en gedragsveranderingen bestendig worden. • Hoe doen we dat goed?
<p>Wat verwacht men van u:</p>	<p>Deelname aan het gesprek.</p>
<p>Pers aanwezig:</p>	<p>Nee, dit is een interne bijeenkomst.</p>
<p>Genodigden:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 5.1, 2, e [redacted] IZI solutions (o.a. ingezet bij WPI, inclusieve werving en selectie en diverse trainingen) • Jayani Masthoff, directeur Goudvisie (o.a. ingezet voor directeuren traject en verschillende actieplannen) • [naam] van (externe meldpunt) Discriminatie Regio Amsterdam • 5.1, 2, e [redacted] an bureau Rebel with a Cause (trainingsbureau dat we veel gebruiken) • 5.1, 2, 55.1, 2, e [redacted] van bureau Progress (.....)
<p>Ambtelijke en bestuurlijke ondersteuning ter plaatse:</p>	<p>Bestuurlijke ondersteuning: 5.1, 2, e [redacted] 5.1, 2, e [redacted] Ambtelijke ondersteuning: 5.1, 2, ee [redacted] 5.1, 2, e [redacted]</p>