



# Gemeente Amsterdam Centrum

Bezoekadres  
Amstel 1  
1011 PN Amsterdam

Postbus 202  
1000 AE Amsterdam  
Telefoon 14 020  
Fax 020 256 4433  
amsterdam.nl/centrum

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

AANGETEKEND EN PER GEWONE POST VERZONDEN

5.1, 5

5.1, 5

1012 LZ AMSTERDAM

Datum 3 april 2024  
Ons kenmerk Z2024-007200  
Uw kenmerk  
Behandeld door 5.1, 2, e , Toezicht & Handhaving, telnr. 5.1, 2, e , emailadres 5.1, 2, e @amsterdam.nl  
Kopie aan geen  
Bijlage geen  
Onderwerp Aantekening op grond van de Handhavingsstrategie Horeca en slijterijen (inclusief winkels drank- en horecawet), Amsterdam 2013

Geachte exploitant,

U exploiteert op het adres Nieuwendijk 3 te Amsterdam een horecabedrijf onder de naam Wonder bar. Geconstateerd is dat u heeft gehandeld in strijd met de Alcoholwet. Op het aanhangsel bij deze vergunning staan de volgende personen vermeld als leidinggevende:

5.1, 2, e , 5.1, 2, e , 5.1, 2, e , 5.1, 2, e , 5.1, 2, e en 5.1, 2, e .

## Constatering

Op 29 maart 2024 omstreeks 20:05 uur heeft er een controle van uw horecabedrijf plaatsgevonden door toezichthouders van de gemeente Amsterdam. Tijdens deze controle constateerden toezichthouders dat er geen leidinggevende zoals vermeld op het aanhangsel van de alcoholwetvergunning aanwezig was.

De toezichthouders hebben gesproken met twee medewerkers. Deze persoon verklaarde dat de leidinggevende/eigenaar op dit moment bij een andere locatie is. Later kwam de heer 5.1, 2, e aan en vertelde dat hij bij een andere vestiging was om daar wat eten op te halen gezien er geen keuken aanwezig is op het adres Nieuwendijk 3.

## Overtreding

Uit het vorenstaande volgt dat u de volgende overtreding heeft begaan.

Op grond van artikel 24, lid 1 van de Alcoholwet dient gedurende de gehele openingstijd van uw horecabedrijf minimaal één leidinggevende in de zaak aanwezig te zijn die op het aanhangsel van de drankvergunning staat vermeld.

Uit de wetgeschiedenis volgt dat artikel 24 eerste lid Drank- en Horecawet (per 1 juli 2021 Alcoholwet geheten en los van de naam ook op onderdelen van inhoud gewijzigd, maar niet ten aanzien van aanwezigheidsplicht leidinggevende) is opgenomen ter waarborging van een verantwoordelijke bedrijfsuitoefening. Met die verantwoorde bedrijfsuitoefening is de preventie beoogd van gezondheidsrisico's en maatschappelijke problemen die uit het gebruik van alcohol voortvloeien. Het gaat daarbij onder meer om bescherming van de volksgezondheid en de openbare orde. Tevens volgt uit de wetgeschiedenis dat er geen verantwoorde bedrijfsuitoefening is indien niet ten minste één van de leidinggevenden aanwezig is die de verantwoordelijkheid daarvoor draagt. In de wetgeschiedenis is de speciale verantwoordelijkheid van de leidinggevende voor het verstrekken van het riskante product alcohol beklemtoond. Voor de wetgever is niet de omstandigheid dat de leidinggevende snel aanwezig kan zijn indien er ingegrepen moet worden bepalend geweest. Bepalend is dat de leidinggevende in de inrichting zelf aanwezig is.

Gezien er op het moment geen leidinggevende die vermeld staat op het aanhangsel van de alcoholwetvergunning aanwezig was, is er sprake van een overtreding.

#### **Toepassen coulanceregeling handhavingsstrategie**

Vornoemde overtreding valt onder de werking van de Handhavingsstrategie Horeca en slijterijen (inclusief winkels drank- en horecawet), Amsterdam 2013 (hierna: het stappenplan). U bent al langer dan 3 jaar exploitant van voornoemd horecabedrijf. Omdat u de afgelopen drie jaar nog geen waarschuwing of maatregel heeft gehad op grond van deze handhavingsstrategie noch op grond van de Handhavingsstrategie muziekgeluid horeca, is de coulanceregeling van het stappenplan van toepassing. Dat betekent dat ik van de overtreding van 29 maart 2024 enkel een aantekening maak in uw dossier en dat ik het stappenplan nog niet op zal starten.

Ik wil u er op wijzen dat u slechts éénmaal in de drie jaar voor de coulanceregeling in aanmerking kan komen. Bij een eerstvolgende constatering van een overtreding die valt onder de Handhavingsstrategie Horeca en slijterijen en/of de Handhavingsstrategie muziekgeluid horeca, zal het desbetreffende stappenplan worden opgestart. Voor meer informatie over het stappenplan verwijst ik u naar: <https://www.amsterdam.nl/ondernemen/horeca/>

Het toepassen van de coulanceregeling van het stappenplan is geen besluit in de zin van artikel 1:3 Algemene wet bestuursrecht. U kunt hiertegen dan ook geen bezwaar maken.

Hoogachtend,  
de Burgemeester van Amsterdam,  
namens deze,  
Jurist handhaving

5.1, 2, e

5.1, 2, e