

From 5.1, 2, e <donotreply@unknown-from-address.net>

Subject **terugkoppeling klankbordgroep en verdere stavaza**

To 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
<5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
<5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
<5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
<5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
<5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
<5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
<5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
<5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e Femke" <5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Date October 11, 2024 at 6:07:22 PM CEST

Beste gespreksleiders,

Terugkoppeling 1^e sessie klankbordgroep

Een aantal weken geleden kwamen de klankbordgroep voor het eerst bij elkaar om met elkaar te brainstormen over wat er nodig is voor een goed vervolg. Doel van deze bijeenkomst was het ophalen van ideeën en wensen om ervoor te zorgen dat we:

- beter gebruik maken van de kennis en ervaring die aanwezig is in de groep van gespreksleiders
- met elkaar een beeld vormen welke behoefte er is aan verdere verdieping op het gebied van inclusie en diversiteit
- inzichtelijk krijgen welke gespreksmethodieken een meerwaarde zouden kunnen zijn -naast het huidige aanbod- voor het soort gesprekken dat we willen voeren in de organisatie (die als doel hebben het perspectief van deelnemers te verruimen en meer begrip te hebben voor elkaars zienswijze, zonder het per definitie eens met elkaar te hoeven worden).

Tijdens deze bijeenkomst bleek echter dat er eerst behoefte was aan het helder krijgen van de bredere doelstelling van de gesprekken in de organisatie alvorens te kunnen brainstormen over bovenstaande punten.

Stilte

De afgelopen weken is het stil geweest van mijn kant. De reden hiervoor is dat ik jullie graag een helder en compleet beeld wilde kunnen schetsen in hoe het verloop van de dialoogsessies in het vervolg er uit gaan zien. Zodat we bij het organiseren van een bijeenkomst met alle gespreksleiders een duidelijk kader hebben van waaruit we met elkaar kunnen brainstormen hoe verder.

Tussenfase: pauze

Het eerlijke verhaal is dat we op dit moment in een tussenfase zitten waarbij 5.1, 2, e en Connecting Differences zullen stoppen met het begeleiden van gesprekken. Dit vanwege een aanbesteding op dit terrein vanuit de Amsterdamse School. De gesprekken met de nieuwe partij worden nog gevoerd. Contouren en kaders zijn in ontwikkeling, maar nog niet vastgesteld. Dat betekent dat het nu ook nog niet helder is welke plek de gespreksleiders hierin zullen krijgen.

Dat betekent dat het op dit moment weinig zinvol is verder met elkaar te brainstormen via de klankbordgroep en dus ook de grotere bijeenkomst met alle gespreksleiders uitgesteld wordt. Anders zou dit verspilde energie van ons allen zijn. Zodra de kaders wel helder zijn kom ik bij jullie terug.

Sabbatical

Verder wil ik jullie vertellen dat ik per half november voor 6 maanden op sabbatical ga. Dat betekent dat ik deze bijeenkomst niet meer zal organiseren. Dat vind ik erg jammer, want ik had dit nieuws graag live aan jullie verteld. Ik kan jullie nog niet vertellen wie dit van mij in die periode gaat overnemen. Zodra dit duidelijk is, stel ik jullie daarvan natuurlijk ook op de hoogte. Voor nu dus even pauze!

Gesprekken gedragscode: omgaan met elkaar

Wat betreft de werving van gespreksleiders voor de gesprekken over de gedragscode is de update dat deze bij dienstverlening nu toch op een andere manier gefaciliteerd worden. De termijn was té kortdag om dit volgens onze maatstaven zorgvuldig te kunnen doen.

Wanneer vanuit een andere directie een dergelijke behoefte wordt uitgesproken, zet ik (of mijn vervanger) de vraag weer bij jullie uit.

Het mooie is dat dit dan kan in samenwerking met Bureau Integriteit die al een gespreksmethode heeft ontwikkeld hiervoor. Zo ontstaat er dan een win-win waarin Bureau Integriteit meer gespreksleiders tot zijn beschikking heeft en jullie hierin kunnen bijdragen en tegelijkertijd deze methode kunnen leren.

Nieuwe gespreksleider

Leuk nieuws is dat 5.1, 2, e zich bij de pool heeft aangesloten. Zij is 5.1, 2, e n maakt tevens deel uit van 5.1, 2, e Ze heeft veel ervaring met bemiddelen bij conflict en ziet de parallellen tussen mediation en gespreksleiding. Mooi om haar kennis en ervaring binnen de pool te hebben!

Ik hoop jullie binnenkort meer te kunnen vertellen!
Tot gauw!

Hartelijke groeten,

5.1, 2, e

Bureau Inclusie en Diversiteit

5.1, 2, e

5.1, 2, e

Gemeente Amsterdam

T: 5.1.2.e

E: [5.1, 2, e@amsterdam.nl](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)

Amstel 1, 1011PN Amsterdam
Amsterdam.nl

Werkdagen: ma, di, wo en do