

**Van:** 5.1, 25.1, 2, e  
**Aan:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e  
**Cc:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e  
**Onderwerp:** FW: Gesprek Ombudsman - 5.1, 2, e  
**Datum:** donderdag 9 januari 2025 14:34:31  
**Bijlagen:** [image002.png](#)

---

Hi all,

Zie onderstaand. Bij vragen weet je mij te vinden

5.1, 2, e

5.1, 5.1, 2, e

5.1, 2, e

Bureau Integriteit 5.1, 2, e  
Gemeente Amsterdam

T 5.1, 2, e

5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam  
Postbus 202, 1000 AE Amsterdam  
Amsterdam.nl

5.1, 2, e

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing: [amsterdam.nl/proclaimer](https://amsterdam.nl/proclaimer)

Heb je vragen over integriteitskwesities of ben je op zoek naar ideeën om integriteit met je collega's, medewerkers of met je team te bespreken? Kijk dan eens naar het trainingsaanbod van Bureau Integriteit. Maatwerk en in company oplossingen mogelijk!

<https://intranet.amsterdam.nl/kennis-beleid/gemeentebreed-werken/integriteit/training-advies/>

*De gemeente Amsterdam verwerkt persoonsgegevens op een zorgvuldige en veilige manier in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving.*

*Voor meer informatie verwijzen wij naar de [specifieke privacyverklaring integriteitsmeldingen en -onderzoeken](https://www.amsterdam.nl/privacy/privacyverklaring/) en de [algemene privacyverklaring van de gemeente Amsterdam](https://www.amsterdam.nl/privacy/privacyverklaring/): <https://www.amsterdam.nl/privacy/privacyverklaring/>*

---

**Van:** 5.1, 2, e | 5.1, 2, e <5.1, 2, e@5.1, 2, e>  
**Verzonden:** donderdag 9 januari 2025 14:07  
**Aan:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@5.1, 2, e>  
**cc:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@5.1, 2, e>  
**Onderwerp:** Gesprek Ombudsman - 5.1, 2, e

H 5.1, 2, e

Vanochtend hadden we het gesprek met de Ombudsman inzake 5.1, 25.1, 2, e. Ik noteerde een paar punten die ook voor de volgende gesprekken van belang kunnen zijn

(althans in de voorbereiding daarvan):

- Hoe wordt vastgesteld of er wel of geen sprake is van een integriteitsschending?
  - Hoe wordt bijv het wegingskader ingezet? Loop je dat langs?;
  - Idem voor de Gedragscode;
  - Is het (nu nog) herleidbaar hoe dat toen gegaan is?
- Wat bedoelt BI met 'opportunity'?
- Hoe bepaal je of iets onderzoekbaar is? Hoe zit het met getuigen / e-mails / etc.?
- Waarom en hoe stelt BI vast of een onderzoek de melder wel of niet zou kunnen helpen? Wat als de melder dit anders ziet?
- Wat is de rol van BI: vaststellen of er wel of geen sprake is van een integriteitsschending en/of melder en organisatie ook daadwerkelijk verder helpen.
- Wat is de rol van BI in het vervolgtraject (dus nadat BI de kwestie heeft afgerond)?
- De (bespreking van de) exemplarische dossiers zullen wel in een bijlage bij het rapport worden besproken, maar niet herleidbaar tot situaties/individuen.

@5.1, 2, e<sup>5.1, 2, e</sup> 5.1, 2, e mocht je dit nog willen aanvullen, voel je dan vrij!

Hartelijke groet,

5.1, 2, e

5.1, 2, e

5.1 2, e

5.1 2, e