



## Memo

Aan           Staf BM OOV  
Van           Programmateam Radicalisering en Polarisatie  
Datum        7 september 2016

### Richtlijn Notificeren Casus

Het uitvoeringskader van de integrale persoonsgerichte aanpak radicalisering is conform wet en regelgeving. Het uitgangspunt is daarom ook dat een betrokken subject altijd genotificeerd wordt, tenzij er wettelijke redenen zijn om van dit uitgangspunt af te wijken.

### Juridisch kader

De juridische kaders hiervoor zijn vastgelegd in de Wet Bescherming Persoonsgegevens (Wbp). De Wbp legt vast hoe er op een rechtmatige manier met (bijzondere) persoonsgegevens moet worden omgegaan. Zo geeft de wet expliciet aan dat de betrokkene geïnformeerd moet worden over de uitgewisselde informatie. Daarnaast hebben interventiepartners vanuit hun eigen organisatie vaak ook een meldplicht.

### Uitzonderingsgronden

Notificatie kan in bijzondere gevallen achterwege blijven op grond van artikel 43 Wbp. Het niet-notificeren van een subject moet ten alle tijden te verantwoorden zijn. De Wbp heeft de volgende *uitzonderingsgronden* geformuleerd:

1. Veiligheid van de Staat: 5.1,2,d

5.1,2,d

2. Bescherming van de betrokkene of van de rechten en vrijheden van anderen. 5.1,2,d

5.1,2,d

3. Het voorkomen van, of bij opsporing en vervolging van strafbare feiten: 5.1,2,d

5.1,2,d

4. Gewichtige economische en financiële belangen van de Staat en andere openbare lichamen

Het Regieoverleg heeft hiernaast nog een tweetal aanvullende uitzonderingsredenen geformuleerd (buiten de Wbp):

- 5.1,2,d

- 5.1,2,d

### **Notificatieproces**

Het regieoverleg adviseert over de notificatie op basis van de hierboven geformuleerde wettelijke kaders en uitzonderingsgronden. De burgemeester neemt een uiteindelijk besluit wanneer er vanuit het regieoverleg geadviseerd wordt om niet te notificeren. Het uiteindelijke besluit over het notificeren wordt teruggekoppeld aan de regisseur.

In geval van notificatie wordt het subject door middel van de (standaard) notificatiebrief ingelicht over het feit dat hij/zij in de aanpak zit. Deze brief verstuurd worden, maar ook overhandigd. OOV stelt deze brief op en legt deze ter ondertekening voor aan de burgemeester. De brief wordt vervolgens in overleg met de regisseur verstuurd ofwel overhandigd aan het subject.

### **Klachtenprocedure**

Het valt te verwachten dat (advocaten van) subjecten een verzoek kunnen doen om uit de aanpak te worden gehaald. In deze gevallen wordt voorgesteld om dezelfde procedure als die van de Top600 te volgen, waarbij mensen eerst worden uitgenodigd op gesprek. Tijdens dit (zienswijze)gesprek, waarbij een ambtenaar vanuit OOV en de casusregisseur aanwezig zullen zijn, zal mondeling worden toegelicht waarom iemand in de aanpak is opgenomen en wat dat betekent. Mocht er na dit gesprek nog steeds bezwaar zijn, dan kan na dit gesprek een officieel verwijderings-verzoek worden ingediend.