

Voordracht voor de Staf Inclusie en antidiscriminatiebeleid van 20 januari 2025

Portefeuille
Agendapunt

Inclusie en Antidiscriminatiebeleid
Bo

Onderwerp

Bespreken en instemmen met het voorstel voor verdere bestuurlijke agendering van de factsheets

Gevraagde beslispunten

1. Kennisnemen van de aanleiding voor het ontwikkelen van de factsheets en de stand van zaken
2. Instemmen met het voorstel voor verdere bestuurlijke agendering van de factsheets

Onderbouwing beslispunten

Ad 1. Kennisnemen van de aanleiding voor het ontwikkelen van de factsheets en de stand van zaken

Diversiteit heeft Movisie opdracht gegeven tien factsheets te ontwikkelen op verschillende beleidsterreinen binnen de gemeente. Dit is naar aanleiding van:

1. De aangenomen motie 419accent inzake 'integrale benadering van diversiteits- en antidiscriminatiebeleid' (bijlage 1). In deze motie wordt het college onder andere verzocht om: "uitgangspunten te formuleren voor de activiteiten die binnen verschillende beleidsterreinen zoals Wonen, Onderwijs, Werk en Inkomen, Zorg, Kunst en Cultuur en Sport bijdragen aan inclusie en antidiscriminatie om op deze manier binnen deze beleidskaders en portefeuilles op een samenhangende manier in te zetten op het behalen van de gemeentelijke doelstellingen."
2. Het feit dat met de vaststelling van het visiedocument 'Amsterdam een stad uit duizenden' en het beleidskader 'Inclusie en Antidiscriminatiebeleid 2023-2026' het college zich heeft gecommitteerd aan de ambitie om toe te werken naar een inclusieve stad en daarmee de hiervoor benodigde college-brede inspanning heeft omarmd.

Het doel van de factsheets is om discriminatie en inclusie in verschillende domeinen in kaart te brengen. Op deze manier wordt u ondersteund in uw agenderende rol als wethouder Inclusie en Antidiscriminatiebeleid. Daarnaast bieden de factsheets inzichten aan ambtenaren en bestuurders die hen ondersteunen bij de beleidsontwikkeling. Zo wordt het maken van inclusief beleid op meerdere beleidsterreinen binnen de gemeente gestimuleerd en gefaciliteerd.

Het eindresultaat zijn tien factsheets die recente cijfers over discriminatie en uitsluiting laten zien in Nederland en waar mogelijk in Amsterdam, en handelingsperspectieven bieden voor ambtenaren en bestuurders om discriminatie binnen het desbetreffende beleidsterrein tegen te gaan. Bijgevoegd zijn twee concept factsheets op de thema's vervoer en horeca (bijlage 2 en 3), die een eerste beeld geven van hoe de factsheets eruit gaan zien. Deze concept factsheets worden nog voorzien van feedback en de definitieve versie wordt nog vormgegeven.

Er worden factsheets ontwikkeld op de volgende tien beleidsterreinen:

1. Wonen (incl. veiligheid in en om wonen)
2. Arbeidsmarkt
3. Onderwijs
4. Openbare orde en veiligheid
5. Kunst en cultuur
6. Vervoer
7. Gezondheidszorg (incl. sociaal werk en jeugdzorg)
8. Sport
9. Armoede en schuldhulpverlening
10. Horeca

Om te zorgen dat de factsheets goed aansluiten op de behoeften van de ambtenaren, hebben we Movisie gevraagd om met de verantwoordelijke ambtenaren per beleidsterrein in gesprek te gaan en hen tijdig mee te nemen in de ontwikkeling van de factsheets. Tijdens deze gesprekken hebben de ambtenaren input kunnen leveren over de inhoud en het kader van de factsheet op hun beleidsterrein. Ook worden de concept factsheets aan de ambtenaren voorgelegd en krijgen zij de gelegenheid hier feedback op te geven.

Stand van zaken

Alle gesprekken tussen de onderzoekers van Movisie en de verantwoordelijke ambtenaren zijn afgerond. Diversiteit en de betrokken ambtenaren van de andere afdelingen hebben de laatste concept versie van 6 van de 10 factsheets ontvangen en daar feedback op gegeven. De overige 4 factsheets volgen uiterlijk voor 31 januari 2025. Diversiteit geeft hier dan nog feedback op. Daarna worden de definitieve factsheets opgeleverd door Movisie. Diversiteit zorgt voor de vormgeving.

Ad 2. Instemmen met het voorstel voor verdere bestuurlijke agendering van de factsheets

Zoals toegezegd worden de factsheets uiteindelijk gedeeld met de gemeenteraad. Voorafgaand hieraan is het belangrijk dat relevante portefeuillehouders worden geïnformeerd over de inhoud van de factsheet(s) die hun portefeuilles raken, zodat zij voorbereidend op de discussie in de raadscommissie een bestuurlijke reactie kunnen formuleren. De factsheets hebben betrekking op meerdere portefeuillehouders. We bespreken daarom graag met u onderstaand voorstel om dit proces zo goed mogelijk te laten verlopen. We hebben dit voorstel eerder afgestemd met uw **5.1, 2, e** en uw **5.1, 2, e**

Het voorlopige voorstel voor de bestuurlijke agendering van de factsheets is als volgt:

1. Oplevering: De definitieve factsheets worden 14 februari jl. opgeleverd. Hierna kunnen we van start met de bestuurlijke agendering.

2. Collegebrede kick-off: Het voorstel is om te beginnen met een gezamenlijke kick-off in het college. Tijdens een collegevergadering nodigen we de onderzoekers van Movisie uit om de factsheets te introduceren en een paar belangrijke inzichten te delen. Op deze manier zorgen we voor een gezamenlijke start voor alle bestuurders, aangezien de factsheets veel verschillende beleidsterreinen raken. U kunt vervolgens aankondigen dat de inhoud van de factsheets verder wordt besproken tijdens een reeks dubbele wethouders (zie punt hieronder). Voorafgaand aan deze vergadering zal

een memo worden gedeeld over de opdracht zoals die verleend is aan Movisie.

Om een dergelijke kick-off te organiseren in het college, wordt van u verwacht om dit zelf tijdens een eerdere collegevergadering aan te kondigen. Voor deze aankondiging wordt te zijner tijd een mededeling voorbereid.

3. Dubbele wethouders: Na de kick-off in het college organiseren we een reeks dubbele wethouders tussen u en de portefeuillehouders waarvan hun portefeuille raakt aan een van de thema's van de factsheets. Hieronder een tentatief overzicht van deze reeks, inclusief welke factsheet(s) bij elk overleg ter bespreking liggen.

Portefeuillehouder	Factsheet(s) ter bespreking
Burgermeester Halsema	Openbare orde en veiligheid Horeca
Wethouder van Buren	Arbeidsmarkt
Wethouder Groot Wassink	Arbeidsmarkt
Wethouder van der Horst	Vervoer
Wethouder Mbarki	Arbeidsmarkt Sport
Wethouder Moorman	Onderwijs Armoede en Schuldhulpverlening Gezondheidszorg (incl. sociaal werk en jeugd)
Wethouder Pels	Wonen
Wethouder Scholtes	Gezondheidszorg (incl. sociaal werk en jeugd)

Tijdens deze dubbele wethouders worden de inzichten - en voor zover mogelijk inclusief concept bestuurlijke reactie - uit de factsheets besproken. Ook zullen we tijdens deze overleggen afspraken maken over hoe een eventueel vervolg op de factsheets eruit zal zien voor de bestuurder. Onze lijn is dat Diversiteit de factsheets niet nog een keer laat updaten en dat deze verantwoordelijkheid bij de bestuurder zelf ligt wanneer die wens er is. Deze overleggen worden gezamenlijk voorbereid door Diversiteit en de betrokken afdelingen van de factsheet(s) ter bespreking.

NB: De factsheet Kunst en Cultuur wordt uiteraard niet besproken in een dubbele wethouder. De bestuurlijke reactie wordt voorbereid in samenwerking met kunst en cultuur voorafgaand aan de aanlevering van de factsheets voor de raadscommissie.

4. Aanlevering bij de raad: De factsheets worden ter kennisname gedeeld met de raad. Zoals toegezegd aan de commissie FKD worden alle factsheets met een begeleidende raadsinformatiebrief

met daarin een bestuurlijke reactie ter kennisname aangeleverd voor de commissie FKD. Daarnaast zijn er ook factsheets die betrekking hebben op andere raadscommissies. Deze worden met een begeleidende raadsinformatiebrief (naast aanlevering voor de commissie FKD) ook voor die commissie aangeleverd. De (eventuele) besprekingen van de factsheets vinden dus plaats in meerdere raadscommissievergaderingen. We hebben contact met de raadsgriffie over de aanlevering en hoe dit het beste kan worden georganiseerd.

Aangezien deze opdracht voor een deel raakt aan de bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit, is het wenselijk dat wethouder van Buren ook een rol heeft in de bestuurlijke agendering van de factsheets. Hoe dit precies vormgegeven wordt, gaan we nog met haar bespreken. Een mogelijkheid is dat u en wethouder van Buren de bestuurlijke overleggen met de portefeuillehouders samen doen (zie punt 3), of dat zij een rol krijgt in de kick-off tijdens het college (zie punt 2). Op 6 februari jl. staat een bestuurlijk overleg gepland tussen u en wethouder van Buren. We bereiden voor dat we tijdens dit overleg het proces rondom de bestuurlijke agendering van de factsheets bespreken.

Volgende processtappen

Wanneer u akkoord gaat met dit voorstel, wordt er een mededeling voorbereid die u kunt gebruiken om tijdens een collegevergadering de kick-off voor het proces rond de factsheets aan te kondigen. Deze kick-off vindt naar verwachting in Q1 van 2025 plaats. Hierop wordt er een reeks dubbele wethouders tussen u en de betrokken bestuurders georganiseerd zoals hierboven genoemd. We beogen alle factsheets in Q2 van 2025 aan te leveren bij de verschillende raadscommissies.

Advies en afstemming

Er is afstemming geweest met collega's op alle tien de beleidsterreinen waarop een factsheet wordt ontwikkeld (wonen, arbeidsmarkt, onderwijs, openbare orde en veiligheid, kunst en cultuur, vervoer, gezondheidszorg, sport, armoede en schuldhulpverlening, en horeca). Zij zijn geïnformeerd over de opdracht, inclusief de aanleiding en het proces, en uitgenodigd om in gesprek te gaan met de onderzoekers van Movisie die de factsheets ontwikkelen. Tijdens dit gesprek hebben ze mede kunnen bepalen over de kaders van de factsheet op hun beleidsterrein. Vervolgens is het concept factsheet aan hen voorgelegd en hebben ze de gelegenheid gehad hier feedback op te geven. Hiernaast zijn ook afdelingshoofden en directeurs van de betrokken beleidsterreinen geïnformeerd over de opdracht.

Ook voor de bestuurlijke agendering wordt afstemming gezocht met de collega's. De bestuurlijke overleggen worden mede door hen, in samenwerking met Diversiteit, voorbereid. Ook de voorbereiding van de commissievergadering ligt bij de betrokken afdelingen.

Participatie

Niet van toepassing.

Documenten

Registratienr.	Naam
AD2025-002207	Staf Inclusie en antidiscriminatiebeleid Voordracht (pdf)

AD2025-002208	Bijlage I - 419accent.22 Motie Bentoumya c.s. Begroting 2023 - integrale benadering van diversiteits- en antidiscriminatiebeleid.pdf (pdf)
AD2025-002223	Bijlage II - Concept Factsheet Vervoer.pdf (pdf)
AD2025-002224	Bijlage III - Concept Factsheet Horeca.pdf (pdf)

Behandelend ambtenaar of indienend raadslid (naam, telefoonnummer en e-mailadres)

JZD 5.1, 2, e [redacted] i.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl

Uitslag
