

Adres: 5.1, 2, e
5.1, 2, e

KvK nr: 5.1, 2, e
BTW-id: 5.1, 2, f

Bank: 5.1, 2, f
IBAN: 5.1, 2, f
BIC: 5.1, 2, f

Tel: 5 1 2 0
E-mail: 5.1, 2, e
Website: 5.1, 2, e

Aan

Gemeente Amsterdam
Directie Personeel en Organisatie
Bureau Inclusie & Diversiteit
T.a.v. 5.1, 2, e 5.1, 2, e

Offerte

Offertenummer: 2024-216
Offertedatum: 19-11-2024
Uw referentie: Offerte

Beste 5.1, 2, e 5.1, 2, e

Hierbij ontvangt u de offerte n.a.v. van de vraag om medewerkers in de organisatie te ondersteunen en gesprekken te begeleiden in een tijd van sterke polarisatie en spanningen in de stad, mede n.a.v. van de recente geweldsincidenten in de stad en de politiek-maatschappelijke discussies die daaruit voortvloeien en een impact hebben op de werkvloer. Dit speelt tegen de achtergrond van al aanwezige inzet van de dialogen en trainingen rond de onderwerpen discriminatie en racisme in de organisatie. Met jarenlange ervaring in het begeleiden en trainen van groepen over diversiteit en inclusie, racisme en discriminatie lever ik graag mijn bijdrage. Voor meer informatie over mijn ervaring en achtergrond kunt u terecht op

5.1, 2, e Hieronder treft u een overzicht van de mogelijke werkzaamheden en de kosten. De dagdeelprijs betreft 5.1, 2, f excl. btw.

Lotgenoten sessies (peer-groepen)

Voor de medewerkers die geraakt zijn door wie ze zijn, waar ze vandaan komen of waar ze in geloven worden sessies aangeboden waar lotgenoten van dezelfde groep of oriëntatie samen komen om de gedeelde pijn en leed in een herkenbare en veilige plek met elkaar te delen. De herkenning in elkaar helpt om meer te delen over wat ze dwars zit of wat je hebt meegemaakt of waar je van overtuigd bent. Tegelijkertijd komt er juist in dergelijke groepen de onderlinge verschillen meer aan het licht, verschillen in hoe je ermee omgaat, verschillen wat het met je doet, verschillen over hoe je kijkt naar anderen, etc. Deze peer groepen kunnen zijn: mensen met een islamitische achtergrond, mensen met een migratieachtergrond, mensen met een Joods-Israëlische (religieus of alleen herkomst), mensen met een LHBTIQ+ achtergrond, en dergelijke. Elke peer-groep komt een aantal keer bij elkaar, tenminste 5.1, 2, f 5.1, 2, f keer. De groep kan elke keer aangevuld worden met meer mensen en het kan ook elke keer een nieuwe groep zijn, afhankelijk van de animo en behoefte van iedereen.

Concreet aanbod/voorstel:

- Peer-groep A (5.1, 2, f bijeenkomsten)
- Peer-groep B (5.1, 2, f bijeenkomsten)
- Peer-groep C (5.1, 2, f bijeenkomsten)

Aanbod Lotgenoten-sessies / peer-groepen	Aantal	Kosten
Advies en ontwerp Aadvisering en ontwerp van de bijeenkomsten		5.1, 2, f
Begeleiding Peergroep A (5.1, 2, f bijeenkomsten) Elke bijeenkomst 5.1, 2, f agdelen x 5.1, 2, f = 5.1, 2, f dagdelen		
Begeleiding Peergroep B (5.1, 2, f bijeenkomsten) Elke bijeenkomst 5.1, 2, f dagdelen x 5.1, 2, f = 5.1, 2, f dagdelen		
Begeleiding Peergroep C (5.1, 2, f bijeenkomsten) Elke bijeenkomst 5.1, 2, f agdelen x 5.1, 2, f = 5.1, 2, f agdelen		

Subtotaal	5.1, 2, f
Btw (21%)	
Totaalprijs	€22687,50

Open walk-in check-ins (kleine groepjes)

Het idee is om ruimte te creëren voor alle medewerkers (van de organisatie, van het cluster, van de directie, van afdeling, van het team) samen te komen en bij elkaar in te checken. Format: open zonder agenda, aanwezig komen om te delen waar ze zich zorgen over maken (hetzij in de buitenwereld, hetzij op de werkvloer) over inclusie, identiteit en polarisatie. De vraag is vooral: hoe gaat het met je? Wat doen gebeurtenissen, uitspraken, veranderingen met je? Waarover wil je jouw hart luchten of wat moet er van hart? Het is een moment en een plek om elkaar te ontmoeten, te zien, te horen en elkaar te ondersteunen. De check-in zal door mij begeleid worden en zal zich richten op een uitwisseling van ervaring, gevoel en behoeften en niet op discussie. Gaandeweg de check-in ontstaat er ook een 'agenda' van thema's van zorgen en aandachtspunten die mogelijk een vervolg vragen, vragen die beantwoord kunnen worden of doorverwijzingen voor verder support (coaching, vertrouwenspersonen, meldpunten, etc.) gegeven kan worden. Het is ook belangrijk dat er een herkenbare ritme en ruimte is, zodat mensen eraan denken en er heen kunnen gaan wanneer ze de behoefte hiertoe voelen.

De intensiteit van het ritme is ook afhankelijk van de gevoelde urgentie en gebeurtenissen (wekelijks, tweewekelijks of maandelijks). In deze periode zou ik beginnen met tweewekelijks en dan later maandelijks. Op een dag en tijdstip waarop het laagdrempelig is om langs te komen (bijv. op fysieke werkdagen rond lunchtijd). Bij de stedelijke check-in is het een aanbeveling om een GMT-lid aan te laten schuiven, die er is om te actief luisteren en compassie te delen met de medewerkers.

Concreet aanbod/voorstel:

- Stedelijke Check-ins (5.1, 2, f) bijeenkomsten)
- Check-ins sessies op aanvraag uit de organisatie (5.1, 2, f) sessies)

Aanbod Walk-in Check-ins	Aantal dagdelen	Kosten
Advies en ontwerp Advisering en ontwerp van de bijeenkomsten	5.1, 2, f	
Stedelijke Check-ins (5.1, 2, f) bijeenkomsten) Elke bijeenkomst: (5.1, 2, f) dagdelen (5.1, 2, f) (5.1, 2, f) dagdelen		
Check-ins op aanvraag uit de organisatie (5.1, 2, f) bijeenkomsten) Elke bijeenkomst: (5.1, 2, f) agdelen (5.1, 2, f) = (5.1, 2, f) dagdelen		
Subtotaal		
Btw (21%)		
Totaalprijs		€28435,-

Totaal aanbod	Aantal da delen	Kosten
Begeleiding 3 peer-groepen (same (5.1, 2, f) bijeenkomsten)	5.1, 2, f	
Begeleiding Walk-in Check-ins (same (5.1, 2, f) bijeenkomsten)		
Subtotaal		
Btw (21%)		
Totaalprijs		€51.122,50

Ik hoor graag of u zich hierin kunt vinden en ik kijk uit naar de samenwerking.

Vriendelijke groeten,

5.1, 2, e